

2023 Sürdürülebilirlik Raporu



İçindekiler

Rapor Hakkında 03

Genel Müdür Mesajı 04

Bir Bakışta Elastron 05

Elastron Faaliyet
Coğrafyası 06

Kilometre Taşları 07

Rakamlarla Elastron 08

Ürünlerimiz 10

Vizyon & Misyon 11

Değerlerimiz 11

Yönetim Yaklaşımı 12

Yönetim Kurulu
Uygulamaları 13

Ücretlendirme Politikası 13

İç Denetim ve Risk Yönetimi 13

İş Etiği ve Yasal Uyum 14

Sürdürülebilirlik Yönetimi 15

Paydaş Katılımı 17

**Ürün Sorumluluğu
ve İnovasyon 18**

Ürün Yaşam Döngüsü 19

İnovasyon ve Dijital
Dönüşüm 21

Ürün Güvenliği ve Takip
Edilebilirlik 23

Müşteri Davranış Değişikliği 23

Tedarik Zincirinde
Sürdürülebilirlik 25

Çevre ve İklim Yönetimi 26

İklim Değişikliği ve enerji
Yönetimi 28

Su Kullanımı 30

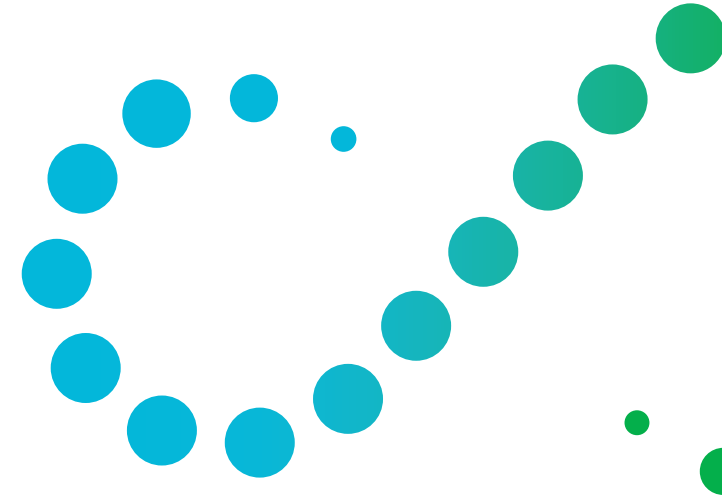
Atık Yönetimi ve Döngüsel
Ekonomi 31

İşyeri Uygulamaları 32

Yetenek Yönetimi ve Fırsat
Eşitliği 34

İş Sağlığı ve Güvenliği 37

EKLER 39





Rapor Hakkında

Dünyanın termoplastik elastomer ürünler uzmanı Elastron, 1980 yılından günümüze hayatı kolaylaştıran ürünleriyle insan hayatına dokunmaktadır. Dünya genelinde yürüttüğümüz faaliyetlerimizde paydaşlarımıza karşı sorumlu yaklaşımımız doğrultusunda sosyal, ekonomik ve çevresel etkilerimizi yönetiyoruz. Bu anlayışımızın bir uzantısı olarak bu yıl ilk kez yayınladığımız sürdürülebilirlik raporumuzla, benimsediğimiz sürdürülebilirlik yaklaşımını ve bunun iş modelimize yansımalarını paydaşlarımızın bilgi ve görüşlerine sunmayı amaçlıyoruz.

Bu Rapor, Elastron Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş. tarafından GRI Standartlarına uyumlu olarak 1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023 tarihlerini kapsayacak şekilde hazırlanmıştır. Aksi belirtilmediği sürece, raporda yer alan tüm veriler, Elastron'un Türkiye'de faaliyet gösteren işletmesinin tümünü yansıtmaktadır.



Sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz ve raporlama çalışmalarımız hakkında görüş ve önerilerinizi sustainability@elastron.com adresi üzerinden iletebilirsiniz.





Genel Müdür Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Elastron olarak, 1980 yılından bu yana termoplastik elastomer (TPE) teknolojisindeki uzmanlığımızı insan yaşamını iyileştiren çözümler sunmak için kullanıyoruz. Bugün, sürdürülebilirlik anlayışımızı ortaya koyan ve bu alandaki kararlılığımızı somutlaştıran ilk sürdürülebilirlik raporumuzu sizlerle paylaşmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Bu raporla sizlere çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimizi şeffaf bir şekilde aktarmayı ve geri bildirimlerinize sürdürülebilirlik yolculuğumuzu birlikte şekillendirmeyi hedefliyoruz.

Günümüzde dünya genelinde yaşanan gelişmeler doğrultusunda sürdürülebilirlik iş dünyasının vazgeçilmez önceliği haline gelmiştir. Bu doğrultuda sürdürülebilirlik, kendi faaliyet alanında küresel bir oyuncu olan Elastron'un iş modelinin rekabet gücünün ve vizyonunun ayrılmaz bir parçasıdır.

Elastron için sürdürülebilir bir iş modelini, çevresel sorumluluklarımızın ötesinde, değer zincirimizin tüm aşamalarında topluma katkı sağlamayı, yenilikçi ürünlerle ekonomik büyümeyi desteklemeyi ve sosyal değer yaratma hedefleri çerçevesinde tanımlıyoruz. Geçmişten gelen uygulamalarımızın yanı sıra 2023 yılında bu yönde yeni ve önemli adımlar attık.

İklim değişikliğiyle mücadeleyi ve düşük karbon ekonomisine geçişi, stratejik önceliklerimizden biri haline getirdik. Bu kapsamda sera gazı emisyonlarımızı azaltmaya yönelik çalışmalara başladık ve enerji verimliliğini artırmak için üretim süreçlerimizde optimizasyon sağladık. Bu doğrultuda, toplam enerji tüketimimizi kontrol altında tutarak ürün başına enerji tüketimini geçmiş yıla kıyasla %5,5 azaltarak 0,54 GJ/ton seviyesine düşürdük. Atık yönetiminde, faaliyetlerimizden kaynaklanan 802,6 ton atığın tamamını geri dönüştürmeyi başardık ve bu alandaki kararlılığımızı döngüsel ekonomi stratejimizle pekiştirdik. Pazar beklentileri doğrultusunda %50 geri dönüştürülmüş içeriğe sahip ürün tasarımlarını müşterilerimizin kullanımına sunduk. Bu oranı 2027 yılına kadar %75'e çıkarmayı hedefliyoruz. İnovasyon yatırımlarımız, düşük karbon emisyonlu ve geri dönüştürülebilir ürünlerle küresel pazardaki rekabet avantajımızı artırırken, bu ürünlerden elde ettiğimiz 678.572 € gelir, sürdürülebilir ürünlere olan bağlılığımızın somut bir göstergesi olmuştur.

Ar-Ge projelerimizle, otomotiv sektörüne yönelik yüksek performanslı termoplastik vulkanizat (TPV) ürünlerini geliştirerek sektöre yenilikçi, düşük emisyonlu ve çevre dostu çözümler sunduk. 2024 yılı içinde yenilenebilir enerji kullanımını artırılması ve elektrikli araç filosunu şirket süreçlerimize entegre ederek karbon emisyonlarımızı daha da azaltma hedefini benimsedik.

Çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimizin yanında sosyal sorumluluklarımızı da önceliklendiriyoruz. Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği, en temel değerlerimizden biri. Bu kapsamda iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yatırımlarımızı artırarak faaliyetlerimiz genelinde yaralanma oranını geçmiş seneye kıyasla %52 oranında azalttık. Kadın çalışan oranımızı %13'e yükselterek daha kapsayıcı bir iş gücü oluşturma hedefimize doğru ilerlemeye devam ettik. Yerel ekonomiye katkı sağlama misyonumuz doğrultusunda, yerli tedarikte %53 oranına ulaşarak tedarik zincirimizin sürdürülebilirliğini, güvenilirliğini artırarak çevresel etkisini minimize ettik. Ayrıca, tedarikçilerimizle yakın iş birliği içinde çalışarak, çevresel ve sosyal standartlara uyum sağlamalarını teşvik ettik.

Elastron olarak geleceğe yönelik taahhütlerimiz, daha yaşanabilir bir dünya yaratma hedefimize odaklanmaktadır. Ürün portföyümüzü geri dönüştürülmüş ham madde içeriği artırılmış mamuller ile zenginleştirmeyi, yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanımını artırmayı ve tedarik zincirimizde karbon ayak izini azaltmayı hedefliyoruz. Tüm bu hedeflerimiz, hem ekonomik büyümemizi sürdürülebilir kılmak hem de çevresel ve toplumsal katkılarımızı güçlendirmek için hayata geçirilmektedir.

Siz değerli paydaşlarımızın görüş ve önerilerinin, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bizlere rehberlik edeceğine inanıyoruz. Elastron olarak, çevreye, topluma ve iş ortaklarımıza değer katan çözümler üretmeye devam edeceğimizi ve bu süreçte liderliğimizi koruyacağımızı bir kez daha vurgulamak isteriz. Daha iyi bir geleceği birlikte inşa etmek için sizlerle iş birliği içinde çalışmaya devam etmeyi sabırsızlıkla bekliyoruz.

Sayılarımızla,

Yüksel Habip
Genel Müdür

İklim değişikliğiyle
mücadeleyi ve düşük
karbon ekonomisine
geçişi, stratejik
önceliklerimizden biri
haline getirdik.

Bir Bakışta Elastron



1980 yılında kurulan Elastron, termoplastik elastomer (TPE) teknolojisindeki uzmanlığıyla küresel ölçekte insan yaşamını kolaylaştıran yenilikçi çözümler sunan bir dünya markasıdır.





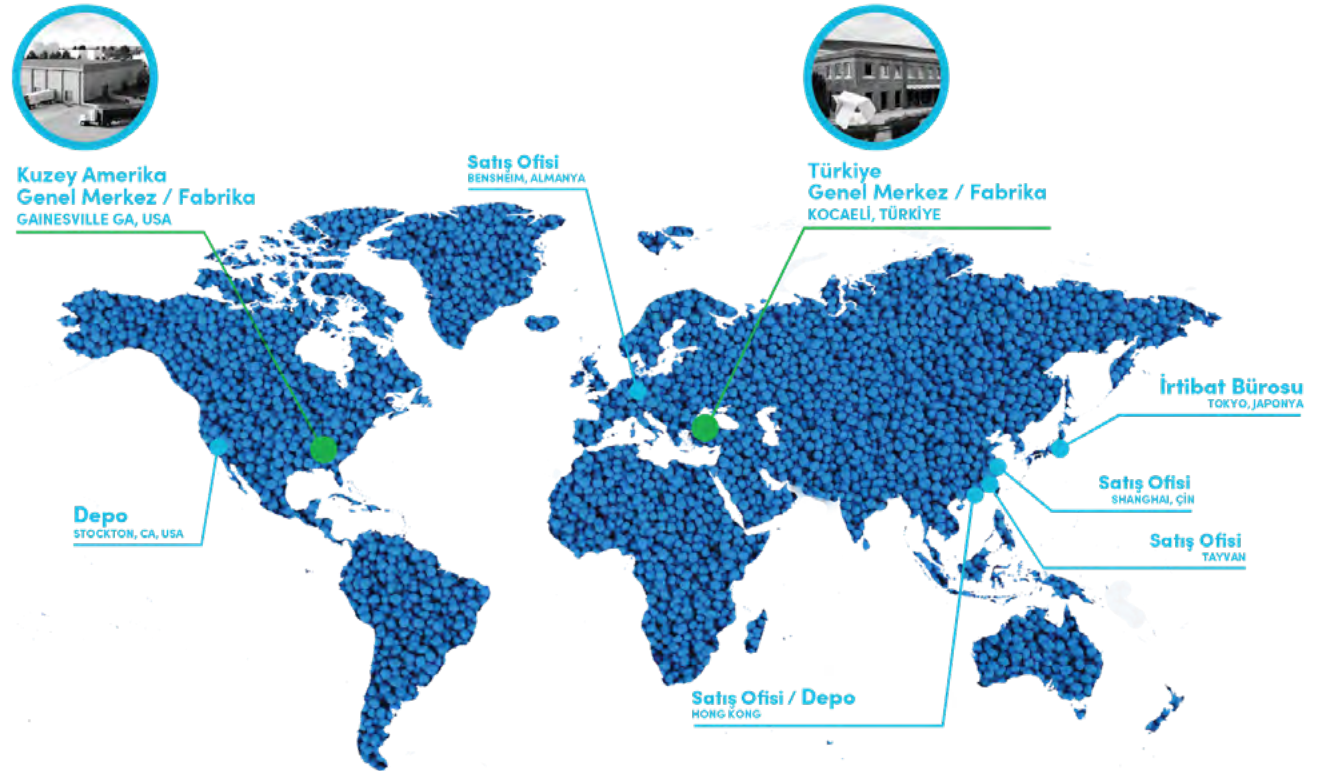
Bir Bakışta Elastron

1980 yılında kurulan Elastron, termoplastik elastomer (TPE) teknolojisindeki uzmanlığıyla küresel ölçekte insan yaşamını kolaylaştıran yenilikçi çözümler sunan bir dünya markasıdır. Günlük hayatta karşılaşılan zorluklara mühendislik perspektifiyle yaklaşan Elastron, yaşam kalitesini artırmayı hedefleyen ürünler tasarlar. 69 ülkeye ulaşan geniş hizmet coğrafyasıyla farklı kullanıcıların ihtiyaçlarına uygun esnek ve sürdürülebilir çözümler geliştirmektedir. Küresel erişimi ve güçlü pazar konumuyla Elastron, inovasyon ve güvenin temsilcisi olmayı başarmaktadır.

Müşterileri için "TPE ürün tedarikçisi" kimliğinin çok daha fazlasını ifade eden Elastron, müşterileriyle uzun vadeli iş ortaklıkları kurarak süreçlerine değer katmayı amaçlar. Bilgi birikimini ve mühendislik kabiliyetini müşterilerinin hizmetine sunarak yalnızca mevcut ihtiyaçlara değil, gelecekte doğabilecek taleplere yanıt vermeye yönelik çözümler de geliştirir. Bu yaklaşım, Elastron'un yalnızca ürün tedarikçi değil, aynı zamanda iş ortaklarının sürdürülebilir büyümesine katkı sağlayan bir çözüm ortağı olmasını sağlar.

Elastron, sektördeki trendleri ve teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek, hızla değişen pazar dinamiklerine proaktif yaklaşımıyla uyum sağlar.

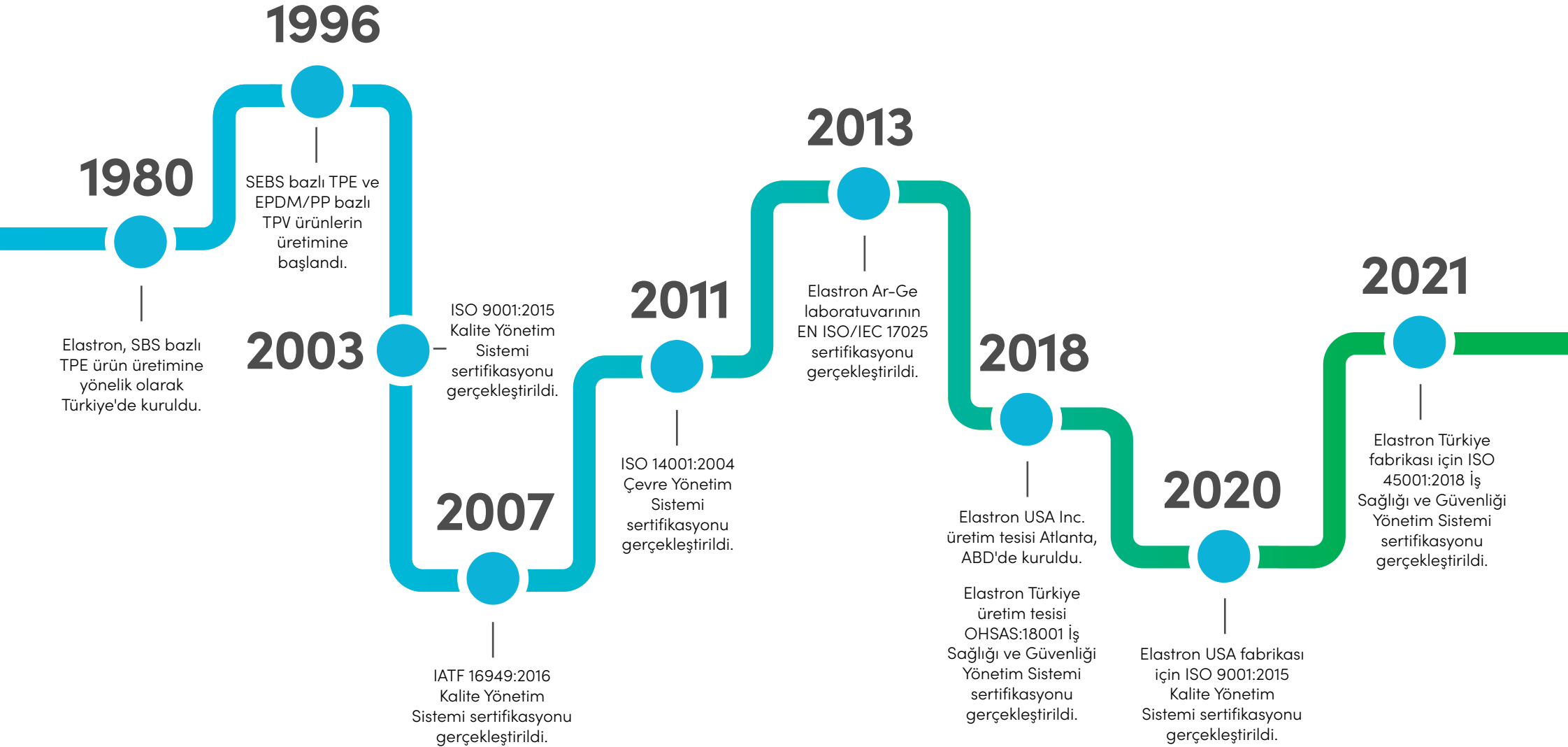
Elastron Faaliyet Coğrafyası



Türkiye'nin yanında 69 ülkede ürünlerini pazara sunan Elastron'nun ana ihracat coğrafyaları, ABD, Almanya, Çin, İspanya, Polonya, Çek Cumhuriyeti, İsveç ve Fransa'dır.



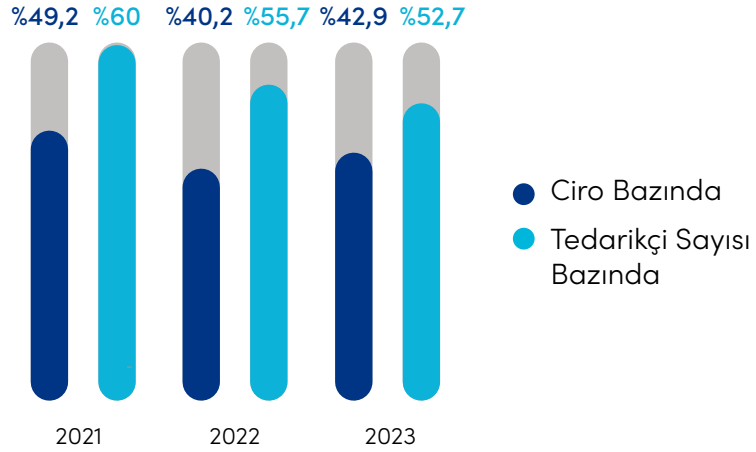
Kilometre Taşları





Rakamlarla Elastron

Yerel Tedarikçi Oranı (%)



Kapasite Kullanım Oranı (%)



Yeni geliştirilen ürünlerle elde edilen ciro (bin euro)

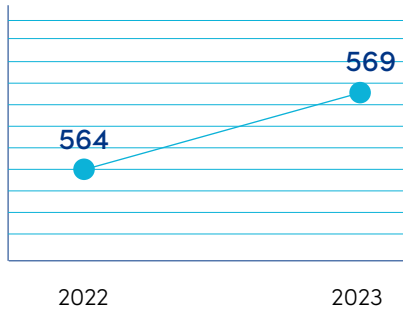


Ürün optimizasyon projeleriyle elde edilen tasarruf (bin euro)

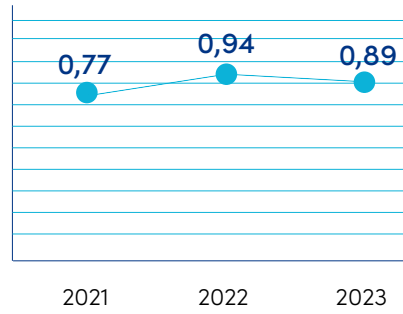




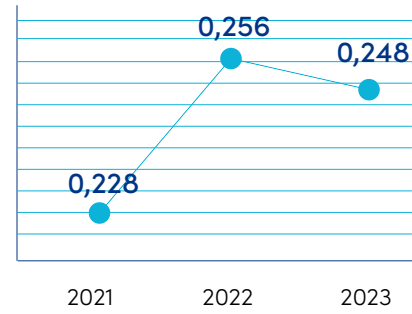
Ürün Başına Enerji Tüketimi (KWh/Ton)



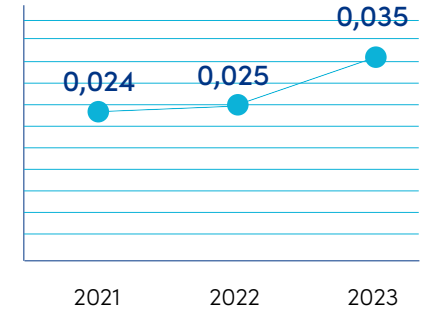
Ürün başına Su Tüketimi (m³/Ton)



Ürün başına Sera Gazı Emisyonu (Ton CO₂/Ton)



Ürün başına Atık Miktarı (Ton/Ton)



Toplam İşgücü



Erkek %86
Kadın %14



Ürünlerimiz



Medikal sektörde ise Elastron, biyoyuymululuk ve sterilizasyon gereksinimlerini karşılayan özel TPE ürünleri üretir.

Elastron, termoplastik elastomer (TPE) alanında uzmanlaşarak, otomotiv, tüketim ürünleri, yapı, endüstriyel ekipmanlar ve medikal gibi geniş bir sektör yelpazesi için yenilikçi çözümler sunmaktadır. Şirketin ürün portföyü, TPV, SEBS ve SBS bazlı TPE'leri içermektedir ve bu malzemeler, sektörlerin ihtiyaçlarına uygun üstün performans özellikleriyle dikkat çekmektedir.

Otomotiv sektöründe Elastron TPE ürünleri, iç ve dış uygulamalardan kaporta altı bileşenlere kadar geniş bir kullanım alanına hitap eder. Yüksek sıcaklık, UV ve ozon dayanımı ile öne çıkan bu ürünler, iklim contaları, koltuk ve torpido kaplamaları, silecek kanatları ve yakıt hattı hortumları gibi pek çok uygulamada kullanılır. Elastron, sektöre özel gereksinimlere uygun OEM onaylı ürünler de geliştirmektedir.

Tüketim ürünleri sektöründe Elastron, gıda ve içme suyu uyumlu ürünleriyle dikkat çeker. Geri dönüştürülebilirlik ve kolay renklendirme özellikleri, ergonomik tasarımlar için ideal çözümler sunar. Mutfak eşyalarından kişisel bakımlara kadar geniş bir alanda tercih edilen Elastron TPE'leri, insan sağlığına uygun ve toksik madde içermeyen bileşenlere sahiptir.



Ürünlerimiz ile ilgili detaylara;
<https://www.elastron.com/tr/tpe-urunler>
sayfasından ulaşılabilir.

Yapı sektöründe, pencere profilleri ve kapı contaları gibi uygulamalarda kullanılan Elastron ürünleri, geniş sıcaklık aralığında çalışma, UV ve hava koşullarına dayanıklılık gibi avantajlar sunar. İnşaat uygulamaları için sızdırmazlık performansı yüksek, dayanıklı ve uzun ömürlü çözümler sağlamaktadır.

Endüstriyel alanda, kablo izolasyonlarından elektrik ekipmanlarına, kaymaz paspaslardan darbe dayanımı artırıcı katkı ürünlerine kadar pek çok segmentte Elastron ürünleri kullanılmaktadır. Bu ürünler, çevre dostu olmalarının yanı sıra düşük deformasyon, yüksek elastikiyet ve kimyasal dayanıklılık gibi özellikler taşır.

Medikal sektörde ise Elastron, biyoyuymululuk ve sterilizasyon gereksinimlerini karşılayan özel TPE ürünleri üretir. Şırınga contalarından medikal hortumlara, dış koruyuculardan medikal tıplarına kadar çeşitli uygulamalarda kullanılan bu ürünler, yüksek hijyen standartlarına uygun olarak tasarlanmıştır.

Elastron, her sektördeki müşterilerine özel çözümler sunarak, TPE teknolojisinin sınırlarını genişletmeye ve küresel pazarda liderliğini sürdürmeye devam etmektedir.





Vizyon

Güvenilir ve
sürdürülebilir ürünlerle
daha iyi bir dünyaya
katkıda bulunmak



Misyon

Farklı ürün ve
hizmetlerle TPE
kullanıcılarının günlük
yaşam mühendisliği
ortağı olmak.

Değerlerimiz



Ortak Yaratım



Elastron, müşterilerinin benzersiz ihtiyaçlarıyla uyum sağlayan özel TPE çözümlerini oluşturmada uzmandır; fikirlerin birleştiği ve ortaklıkların geliştiği bir işbirliği ortamı yaratır.

Kolay İş Yapılabilirlik



Elastron, pratik çalışan iletişim kanalları, esneklik becerisi ve müşteri odaklı yaklaşımıyla sorunsuz erişim ve etkileşim sağlar. Müşteri ihtiyaçlarına hızlı yanıt verir ve daima etkili bir iletişim kurar.

Mükemmellik



Elastron'un mükemmelliğe olan bağlılığı, en üst kalite TPE ürünleri sunmasını sağlar. Elastron kalite standardı endüstride müşteri memnuniyetinde yeni bir çitayı ifade eder.

İnsan Odaklılık



Elastron'da, insanların ihtiyaçlarını önceliklendirerek, günlük deneyimleri geliştiren ve daha iyi bir yaşam kalitesini teşvik eden yenilikçi TPE çözümleri geliştirme konusunda öncü rol oynuyoruz.

Yönetim Yaklaşımı

Uluslararası
kabul görmüş ilke
ve standartlar
doğrultusunda
yapılandırılmış şeffaf
ve hesap verebilir bir
yönetim yaklaşımı
benimsiyoruz.





Yönetim Yaklaşımı

Faaliyetlerimizin yüksek verimlilikle, iş etiği, yasal yükümlülükler ve çalışma standartlarına uygun şekilde sürdürülmesi amacıyla uluslararası kabul görmüş ilke ve standartlar doğrultusunda yapılandırılmış, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim yaklaşımı benimsiyoruz.

Yönetim Kurulu Uygulamaları

Elastron Yönetim Kurulu, Şirket'in en üst yönetim organı olarak, stratejik düzeyde karar alma, planlama ve gözetimden sorumludur. Yönetim Kurulu şirket stratejilerinin belirlenmesi ve faaliyet sonuçlarının değerlendirilmesine yönelik olarak bağımsız dış uzmanlardan ve danışmanlardan faydalanmaktadır. Hizmetlerinden faydalanılacak danışmanların onaylanmasını Yönetim Kurulu yapmakla birlikte, söz konusu hizmetlerden doğacak maliyetler şirket yönetimi tarafından karşılanır.

Elastron Yönetim Kurulu, Esas Sözleşme doğrultusunda Genel Kurul tarafından seçilen dört üyeden oluşur ve Genel Kurul'a karşı tam sorumludur. Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevleri farklı kişilerce ifa edilmekte olup Genel Müdür Yönetim Kurulu'nda da görev yapmaktadır.

Ücretlendirme Politikası

Elastron Üst Yönetimi tarafından belirlenen ücretlendirme politikası, çalışanlarının niteliklerini, pozisyon gerekliliklerini ve piyasa koşullarını dikkate alan adil ve stratejik bir yaklaşım üzerine kuruludur. Şirket, ofis çalışanları ve saha çalışanları için farklı yöntemler benimseyerek, her iki grup için de uygun ve tatmin edici bir ücretlendirme sistemi sunmayı amaçlar.

Ofis çalışanları için, kademe sistemi esas alınarak bağımsız danışmanlık şirketlerinden alınan piyasa verileri doğrultusunda ücretlendirme politikaları belirlenir. Bu çalışmalar, pozisyonun gereklilikleri ve çalışan niteliklerine göre üst yönetim tarafından onaylanarak tamamlanır. Yıl sonu ücret artışlarının belirlenmesinde de aynı piyasa verileri kullanılır ve İnsan Kaynakları, ilgili bölüm müdürü, Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Başkanı'nın görüşleri sürece dahil edilir. Saha çalışanları için ise toplu iş sözleşmeleri kapsamında kademe sistemi uygulanır ve sendika ile iş birliği içerisinde ücret belirleme çalışmaları yürütülür.

Öngörülemez yetenek kaybı durumlarında terfi sistemi aracılığıyla şirket içinden çözümler üretilir. Bu esnek yaklaşım, şirketin dinamik yapısını ve çalışanlarına verdiği değeri yansıtmaktadır.

İç Denetim ve Risk Yönetimi

Elastron faaliyetlerinin, bağlayıcı yasal düzenlemeler, belirlenen stratejiler, şirket politikaları, çalışma ilkeleri ve etik normları doğrultusunda yürütülmesini güvence altına almak amacıyla iç denetim çalışmaları gerçekleştirilmektedir. İç Denetim Birimi tarafından yürütülen bu faaliyetler, finansal ve operasyonel alanlara odaklanarak potansiyel zararlar önlenmektedir. İç Denetim Birimi, risk odaklı bir yaklaşımla oluşturduğu Denetim Programı kapsamında Elastron ve iştiraklerinde faaliyetlerini yürütmektedir.

İş stratejilerinin hayata geçirilmesi, iş modelinin sürdürülebilirliği ve şirket varlıkları üzerinde etkili olabilecek finansal, operasyonel, pazar ve yasal risk ve fırsatlar iş birimleri tarafından tespit edilerek gerekli aksiyon planları oluşturulur. Tespit edilen risklerin özelliklerine göre riskten kaçınma, riski kabul etme, riski azaltma, riski transfer gibi risk yanıtları belirlenmekte, riskin etki ve olasılığını azaltıcı aksiyonlar tanımlanmaktadır. Bu planlar üst yönetim ile birlikte yıllık olarak gerçekleştirilen Yıllık Gözden Geçirme toplantılarında ele alınıp karara bağlanarak hayata geçirilmektedir.

Risk yönetiminin kapsamının genişletilmesi amacıyla 2024 yılı itibarıyla ilgili iş birimlerinin katılımıyla sürdürülebilirlik risklerinin değerlendirilmesine yönelik çalışmaların başlatılması amaçlanmaktadır. Bu kapsamda ilk olarak iklim değişikliği risklerinin tespiti ve aksiyon planlarının belirlenmesi hedeflenmektedir.



Elastron Yönetim Kurulu, Esas Sözleşme doğrultusunda Genel Kurul tarafından seçilen dört üyeden oluşur.





İş Etiği ve Yasal Uyum

Elastron'un iş başarısını güvence altına almanın yanında insani değerlerin çalışmalarımıza yansımaları göstermek, ekonomik, toplumsal ve doğal çevre açısından sürdürülebilirliği sağlamak amacıyla İş Etiği Kuralları dokümanı oluşturulmuştur. İş Etiği Kurallarımız kim olduğumuzu ve nasıl çalıştığımızı yansıtan bir beyandır. Tüm iç ve dış paydaşlarımız açısından bağlayıcı olan bu kurallar paydaşlarımızın da erişimine sunulmuştur.

Şirket genelinde Etik Kurallara uyulmasını sağlamak, ihlalleri tespit etmek ve gerekli aksiyonları almak üzere bir Etik Kurul oluşturulmuştur. Kurul, bu değerleri korurken önleyici yaklaşımlar geliştirmekten sorumludur. Sorunlar ortaya çıktığında adil ve kabul edilebilir çözümler üretilmesi hedeflenmektedir.

Etik kurallara ya da yasal mevzuata aykırı durumların tespit ve önleme sorumluluğu her seviyedeki çalışanların ortak sorumluluğu olarak kabul edilmektedir. Bu kapsamda Elastron çalışanlarının etik kurallara aykırılık konusunda şüpheli durumlar gözlemlediklerinde bu vakaları serbestçe rapor edebilecekleri bir mekanizma oluşturulmuştur. Çalışanların bu tür davranışları güven ve gizlilik içinde rapor etmesi teşvik edilmektedir. Bu kapsamda şirket çalışanları, etik kurallara uygun hareket ettikleri veya şüpheli durumları rapor ettiklerinde olumsuz bir tutumla karşılaşmayacaklarına dair güvence altındadır.

Şirket faaliyet ve iş ilişkilerinde rüşvet ve yolsuzluk risklerinin önlenmesi Etik Kurallar doğrultusunda düzenlenen alanlardandır. Diğer taraftan başta fırsat eşitliğinin sağlanması ve ayrımcılığın önlenmesi gibi

insan hakları konuları, suç gelirlerinin ve uluslararası kara paranın aklanmasının önlenmesi, uluslararası ticaret sınırlandırmalarına uyum ve çıkar çatışmalarının önlenmesi adil rekabet de Etik Kurallar kapsamında takip edilen ilkelere aittir. İşe başlayan her çalışan Etik Kurallar hakkında bilgilendirilmektedir. Bunun yanında Elastron'un iş ilişkisi kurduğu iş ortağı ve tedarikçilerden de benzer iş etiği kurallarına uyum göstermeleri beklenmektedir.

Etik kural ihlallerine yönelik bildirimlerin daha sistematik biçimde yönetilmesi adına önümüzdeki dönemde Etik Raporlama Hattı oluşturulması hedeflenmektedir. Diğer taraftan hem kurulacak sistemin verimliliğinin artırılması hem de şirket çalışanlarının insan hakları ve iş etiği kuralları hakkında bilgilendirilmesi adına eğitim çalışmaları düzenlenmesi de planlanmıştır.

Raporlama döneminde faaliyetlerimiz kapsamında rüşvet, yolsuzluk, ayrımcılık ve insan hakları ihlali başta olmak üzere iş etiği kurallarına aykırı bir durum yaşanmamıştır. Tedarik zinciri de dahil olmak üzere operasyonlar genelinde zorla ve zorunlu çalıştırma, çocuk işçilik riski oluşturan bir faaliyet gözlemlenmemiştir.

Elastron faaliyetlerinde bağlayıcı yasal düzenlemelere mutlak uyum esastır. Bu kapsamda yerel ve uluslararası mevzuat değişiklikleri Hukuk Birimi tarafından takip edilir. Değişen mevzuatın niteliğine bağlı olarak uzman danışmanlarla yapılan değerlendirmeler doğrultusunda ilgili iş birimleri ve çalışanlar bilgilendirilmekte, eğitim faaliyetleri planlanmakta ve uygulamaların yeni düzenlemelere uyumu güvence altına alınmaktadır.

Kimya sektörü, çevre ve insan sağlığı niteliklerinden ötürü birçok yasal düzenlemeye tabi bir faaliyet koludur. Bu kapsamda Elastron başta T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ve Avrupa Birliği olmak üzere faaliyet gösterdiğimiz pazarlarda kimyasal maddelerin kullanımı, kaydı ve yönetimini, ticaretini, ürünü düzenleyen mevzuata tam uyumu hedefler. Özellikle AB'nin REACH mevzuatı ve T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın KKDİK düzenlemeleri gibi yasa, yönetmelik ve rehberlere bağlı hareket edilmektedir. Bu doğrultuda uyum çalışmaları, Kimyasal Mevzuat Birimi tarafından yürütülmektedir.

Raporlama döneminde başta ürün ve hizmetlerin sağlama koşullarını düzenleyen mevzuat, çevre koruma yasaları, müşteri bilgi gizliliğinin ihlali, uluslararası ticaret sınırlandırmaları konuları olmak üzere bağlayıcı yasal düzenlemelere aykırılıktan dolayı şirkete yönelik bir şikayet, yasal işlem ya da yaptırım durumu yaşanmamıştır. Şirkete yönelik aynı ya da parasal bir ceza uygulanmamıştır. Dönem içinde hukuki süreçlere yönelik olarak yapılan 3.945 € masraf büyük ölçüde işçi-işveren uyumsuzluklarının çözümü nedeniyle açığa çıkmıştır.

İş etiği ve kurumsal yönetim ilkelerimiz gereği Elastron'un faaliyetlerine yönelik yasal düzenlemelere mutlak uyumu esastır. Hukuki normlara uyumun kontrolü ve önleyici hukuk faaliyetleri de dahil olmak üzere Elastron'un tüm hukuki iş ve işlemlerinin sorumluluğu ve takibi Grup Hukuk Bölüm Başkanlığı tarafından gerçekleştirilmektedir.



Sosyal, ekonomik ve çevresel alanlarda sektörel gerekliliklerin değerlendirildiği önceliklendirme çalışmasında 36 farklı konu ele alınmıştır.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

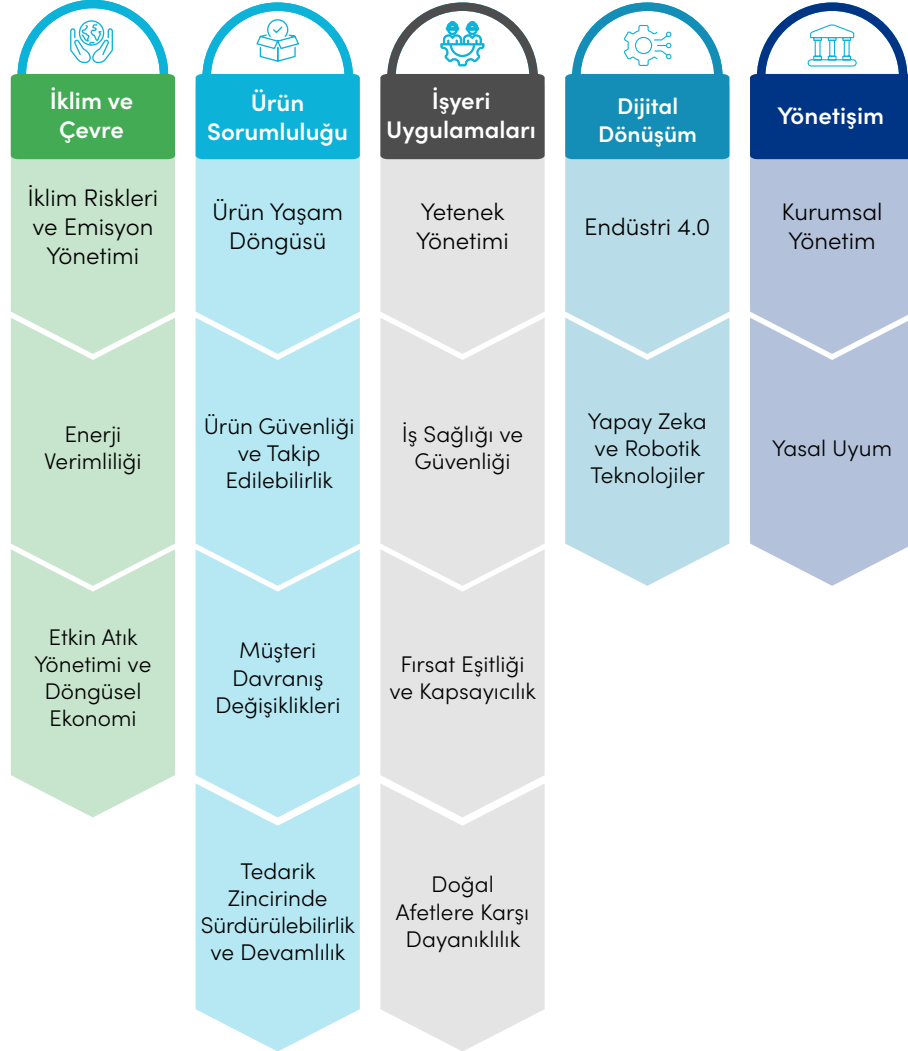
Raporlama döneminde başlatılan proje kapsamında Elastron, şirket genelinde sürdürülebilirlik yönetiminin güçlendirilerek yaygınlaştırılmasını hedeflemektedir. Bu doğrultuda öncelikle şirket yöneticilerine, sürdürülebilirlik yönetim yaklaşımları ve uygulamalarına yönelik eğitim verilmiştir. Dönem içinde eğitim çalışmaları spesifik sürdürülebilirlik konularında da uygulanmıştır. Diğer taraftan dönem içinde başlatılan sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının belirlenmesi, politika, sistem ve süreçlerin geliştirilmesine yönelik çalışmalara önümüzdeki dönemde de devam edilecektir.

Sürdürülebilirlik Öncelikleri

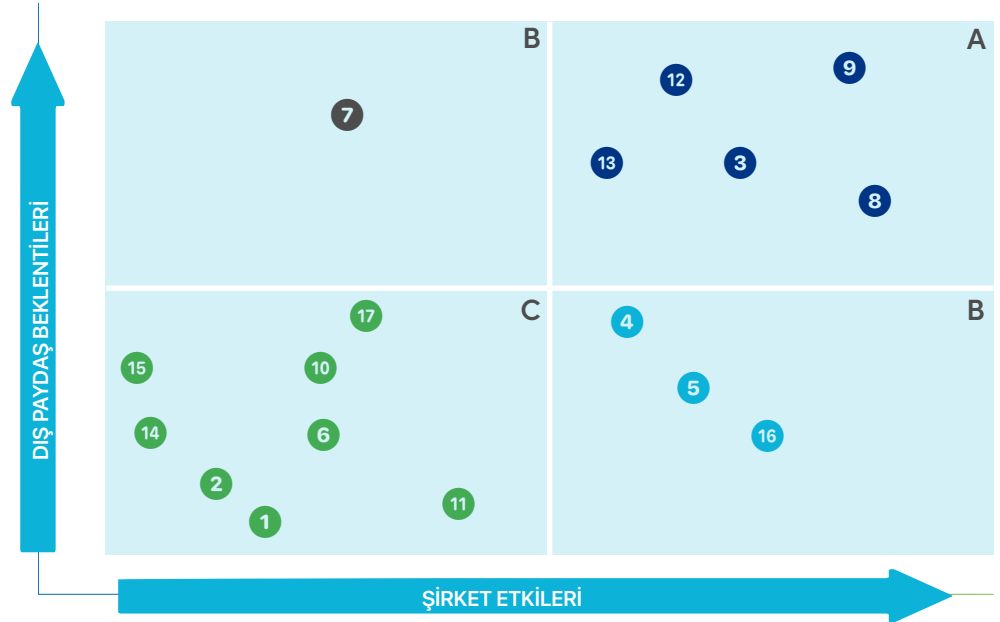
Elastron sürdürülebilirlik yönetiminin ana odağını belirlenen öncelikli konular oluşturmaktadır. Sistematik bir yaklaşım ile iç ve dış paydaşların katılımıyla gerçekleştirilen bir önceliklendirme analiziyle belirlenen öncelikli sürdürülebilirlik konuları, raporlama çalışmasının da ana içerik yapısını oluşturmaktadır. Gerçekleştirilen önceliklendirme çalışmasında hem şirketin sürdürülebilirlik konuları üzerindeki mevcut ya da potansiyel etki düzeyi, hem de bu konuların şirket başarısı üzerinde oluşturabileceği risk ve fırsat düzeyi değerlendirilmiştir.

Sosyal, ekonomik ve çevresel alanlarda sektörel gerekliliklerin de değerlendirildiği önceliklendirme çalışmasında 36 farklı konu ele alınmıştır. 15 şirket yöneticisi, 50 çalışan ve aralarında müşteri ve tedarikçilerin de bulunduğu 68 dış paydaşın katılımıyla gerçekleştirilen çalışma sonucunda, "İklim, Çevre ve Döngüsel Ekonomi, Ürün Sorumluluğu, İşyeri Uygulamaları, Dijital Dönüşüm ve Yönetişim" konuları şirket üst yönetiminin de onayıyla öncelikli olarak değerlendirilmiştir. Diğer taraftan önceliklendirme çalışmasında 17 Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları da ele alınmıştır. Yapılan değerlendirme sonucunda SKA8 – İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme SKA9 – Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı, SKA12 – Sorumlu Üretim ve Tüketim ve SKA13 – İklim Eylemi başlıkları öncelikli olarak değerlendirilmiştir.





Dış Paydaş Beklentileri Şirket Etkileri



- | | |
|---|--|
| 1 Yoksulluğa Son | 10 Eşitsizliklerin Azaltılması |
| 2 Açlığa Son | 11 Sürdürülebilir Şehir ve Topluluklar |
| 3 Sağlık ve Kaliteli Yaşam | 12 Sorumlu Üretim ve Tüketim (Operasyonların ve hizmetlerin çevresel etkileri dahil) |
| 4 Nitelikli Eğitim | 13 İklim Eylemi |
| 5 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği | 14 Sudaki Yaşam |
| 6 Temiz Su ve Sanitasyon | 15 Karasal Yaşam |
| 7 Erişilebilir ve Temiz Enerji | 16 Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar |
| 8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme | 17 Amaçlar için Ortaklıklar |
| 9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı (Ar-Ge ve Döngüsel Ekonomi) | |

A: En Öncelikli Konular **B:** Öncelikli Konular **C:** Takip Edilen Konular



Paydaş Katılımı

Elastron, faaliyet ve tasarruflarından etkilenen ana paydaşlarıyla karşılıklı fayda, şeffaflık ve adalete dayalı bir iletişim oluşturmayı hedefler. Bu doğrultuda paydaş beklentileri ve ihtiyaçlarına uygun yöntem ve sıklıkta yöntemlerle paydaş iletişimi sağlar. Bu sayede paydaş beklentileri takip edilerek etkin biçimde yanıt verilmesi, paydaş görüşlerinin şirketin stratejik karar alma süreçlerinde göz önünde bulundurulması hedeflenir.

Paydaş Grubu	İletişim Metotları/Sıklığı	Beklenti, Öneri ve Pozitif Etkiler
Çalışanlar	Sürdürülebilirlik Raporu (iki yılda bir), Vizyon Toplantısı (yıllık), Yönetim Gözden Geçirme Toplantısı (yıllık), Hedef Değerlendirme Toplantıları (çeyrek dönem), İç denetim (yıllık), personel toplantıları (aylık), websitesi (sürekli), Öz İdeoloji ve Rehber Kitap Özetleri (sürekli), İş Etiği Kuralları (sürekli), Açık Kapı Günleri, Toplu İş Sözleşmesi (iki yılda bir) çalışan temsilci toplantıları (iki haftada bir), duyurular (ihtiyaç halinde), Bilgilendirme ve Analiz Raporları (günlük, haftalık, aylık)	İç iletişim üzerindeki olumlu etkileri gerekçesiyle, dönem içinde Yönetim Gözden Geçirme Toplantılarının yılda iki kez gerçekleştirilmesi önerisi iletilmiştir. Bakım çalışmaları amacıyla yıl ortasında 15 günlük planlı duruş uygulaması da yıl içinde iletilen öneriler arasındadır. İletilen bu önerilerin önümüzdeki dönemlerde uygulanabilirliği ilgili yöneticiler tarafından değerlendirmeye alınmıştır.
Hissedarlar	Sürdürülebilirlik Raporu (iki yılda bir), Yönetim Konseyi Toplantıları (aylık), İcra Kurulu Toplantıları (yılda iki kez), Genel Kurul ve Hissedar Toplantısı (yıllık), Vizyon Toplantısı (yıllık)	
Kamu kurumları, Denetçi ve Düzenleyici Kuruluşları	Sürdürülebilirlik Raporu (iki yılda bir), denetim faaliyetleri (aylık, çeyrek dönem, yıllık), beyanname ve raporlar (aylık, çeyrek dönem, yıllık)	Kamu kurumları, denetleyici ve düzenleyici kuruluşların temel beklentisi ilgili mevzuata uyum, gerekli bilgilendirme ve beyan çalışmalarının zamanında gerçekleştirilmesi, vergi ve benzeri ödemelerin zamanında ve tam olarak gerçekleştirilmesidir. Bu yükümlülükler Şirket tarafından ciddiyle yerine getirilmektedir.
Tedarikçi ve Alt Yükleniciler	Sürdürülebilirlik Raporu (iki yılda bir), yüz yüze ve online görüşmeler (ihtiyaç halinde), e-posta iletişimi ve bilgilendirme (ihtiyaç durumunda), tedarikçi ziyaretleri (ihtiyaç halinde), denetim çalışmaları (ihtiyaç halinde)	Tedarikçilerle ilişkilerin daha sağlıklı yürütülmesi amacıyla iletişim sıklığının artırılmasına yönelik taleplere yanıt verilmektedir.
Müşteriler	Sürdürülebilirlik Raporu (iki yılda bir), yüz yüze ve online görüşmeler (ihtiyaç halinde), e-posta iletişimi ve bilgilendirme (aylık), müşteri (ihtiyaç halinde), denetim çalışmaları (talep halinde)	Müşterilerimizin hızlı geri dönüş, üretim ve teslimat termini, teknik servis hizmetleri, ürün kalitesinde süreklilik, pazara uygun fiyat beklentilerine yanıt verilerek müşteri memnuniyet ve bağlılığı geliştirilmektedir.



Inovasyo

“Satin alma ürün bile kullanım e oluşan etkil değer zi oluşan sürd etkilerini bir böl oluşturm

Satın alma süreçleri, ürün bileşenleri ve kullanım evrelerinde oluşan etkiler, Elastron değer zincirinde oluşan sürdürülebilirlik etkilerinin önemli bir bölümünü oluşturmaktadır.



Ürün Sorumluluğu ve İnovasyon

Satın alma süreçleri, ürün bileşenleri ve kullanım evrelerinde oluşan etkiler, Elastron değer zincirinde oluşan sürdürülebilirlik etkilerinin önemli bir bölümünü oluşturmaktadır. Bu nedenle Elastron, sürdürülebilirlik yaklaşımını ürün sorumluluğu ve inovasyon stratejileriyle birleştirerek küresel bir pozitif etki üretmeyi hedefler.

Ürün yaşam döngüsü boyunca geri dönüştürülebilir TPE çözümleri sunarak, çevre dostu üretimi desteklemektedir.. Ürün güvenliği ve takip edilebilirlik konusundaki hassasiyeti, yüksek standartlara uygun süreçler ve bağımsız kuruluşlardan alınan sertifikasyonlarla sağlanmaktadır. Tedarik zincirinde sürdürülebilirliği ön planda tutan Elastron, iş ortaklarıyla güçlü iş birlikleri kurarak çevresel ve sosyal sorumluluklarını yerine getirir.

Ar-Ge yatırımlarıyla yenilikçi ve performans odaklı ürünler geliştiren Elastron, müşteri davranışlarını olumlu yönde etkilemeyi ve çevreye duyarlı çözümler sunmayı amaçlar. Dijital dönüşüm üretim süreçlerinden lojistik operasyonlara kadar her alanda verimliliği artırarak, karbon ayak izini azaltmaya katkı sağlamaktadır. Elastron, bu yaklaşımlarıyla hem sektöre yön veren hem de sürdürülebilir büyümeyi destekleyen bir küresel oyuncu olarak ön plana çıkmaktadır.

Ürün Yaşam Döngüsü

Elastron'un iş stratejisi, ürün yaşam döngüsü boyunca riskleri minimize eden ve fırsatları değerlendiren bir 'toplam maliyet' yaklaşımıyla çevre odaklıdır. Ham madde tehlikelerini doğru değerlendirme ve müşteri gereksinimlerine zamanında yanıt verme gibi riskleri yöneterek, ürün güvenliğini ve müşteri memnuniyetini önceliklendirir. Öte yandan, geri dönüştürülebilir ürünlerin sisteme kazandırılması ve yenilikçi tasarımlar yoluyla maliyet avantajı ve çevre dostu bir imaj elde eder. Bu yaklaşımlar, sürdürülebilir geri dönüştürülebilir üretim süreçleriyle birleşerek, pazarda rekabet avantajı yaratır, çevresel düzenlemelere uyum sağlayarak Elastron'un sürdürülebilir büyüme hedeflerine katkı sağlar.

Elastron'da ürün yaşam döngüsü yönetimi, tüm birimlerin ortak sorumluluğu olarak ele alınırken, süreç Ar-Ge bölümü tarafından koordine edilmektedir. Ar-Ge, ürün tasarımı, pazar taleplerindeki değişimlere hızlı adaptasyon ve rekabet gücünü artıran stratejilerin geliştirilmesini sağlar. Ayrıca, tedarik zincirinin sürekliliğini destekleyecek kaynakların belirlenmesi ve güçlendirilmesi çalışmalarını yönlendirir.

Satın Alma birimi, tedarikçilerle güçlü iş birlikleri kurarak pazar değişimlerine hızlı yanıt verilmesini ve ürün sürekliliğini sağlar. Rekabetçi fiyat avantajları oluşturmak için geniş tedarik zinciri yönetimini devreye alır ve bu sayede pazardaki varlığının sürdürülebilirliğini destekler.

Üretim birimi, maksimum üretkenliği sağlama hedefiyle çalışır. Kaynakların verimli kullanımı, maliyetlerin minimize edilmesi ve çevresel etkilerin azaltılması amacıyla süreçler optimize edilir. Geri kazanılmış malzemelerin kullanımı ve atıkların en aza indirilmesi ile çevre dostu ve yüksek değer sağlayan ürünlerin sahaya sunulması sağlanır.

İç Denetimler ve bağımsız denetim kuruluşlarının gerçekleştirdiği denetim süreçleri kapsamında, gerçekleştirilen faaliyetlerin ilgili kalite yönetim sistemi gereksinimlerinin karşılanmasını sağlamaktadır.

Elastron, ürün yaşam döngüsü yönetiminde kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerini sürdürülebilirlik ve düşük emisyon odaklı stratejilerle şekillendirmektedir. Kısa ve orta vadede, 2025 yılına kadar geri dönüştürülmüş ham maddelerden %50 oranında içeriğe sahip ürün tasarımlarını endüstriyel, tüketim ve otomotiv pazarlarına sunmayı ve her bir geri dönüşüm kaynağı için en az üç farklı tedarikçi onayını tamamlamayı hedeflemektedir. Uzun vadede, 2027 yılı itibarıyla geri dönüştürülmüş ham madde kullanım oranını %75'e çıkarmayı ve düşük karbon emisyonlu ürünlerle pazar payını artırmayı amaçlamaktadır.

Yıllık bazda 40 farklı ürünün emisyon değerlerini analiz eden Elastron, geri kazanılmış ham maddelerden üretilen alternatif ürünlerle pazara öncülük etmeyi, çeyrek bazlı performans ölçümleriyle de hedeflerin izlenmesini sağlamaktadır. Elde edilen sonuçlar, birimler arası aylık ve çeyrek dönem toplantılarında değerlendirilmekte, yıllık Yönetim Gözden Geçirme Toplantıları aracılığıyla da üst yönetime sunulmaktadır.





Ayrıca, ürün karbon ayak izi eğitimleriyle çalışanların yaşam döngüsü bilgilerini geliştirmeyi hedefleyen Elastron, bu kapsamda eğitim programlarını 2025'te uygulamaya koymayı planlamaktadır.

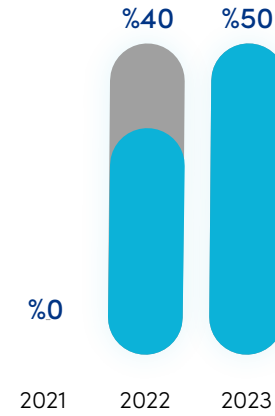


Dönem içinde oluşturulan Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Ürün Karbon Ayak İzi çalışma grupları bu alandaki çalışmalarını koordine etmektedir. Ayrıca, ürün karbon ayak izi eğitimleriyle çalışanların yaşam döngüsü bilgilerini geliştirmeyi hedefleyen Elastron, bu kapsamda eğitim programlarını 2025'te uygulamaya koymayı planlamaktadır.

Elastron, ürün yaşam döngüsü yönetiminde sürdürülebilirlik odaklı bir yaklaşımı benimseyerek, geri kazanılmış ham maddelerle tasarlanan ürünleri endüstriye sunmaktadır. Pazar trendleri ve yasal mevzuatlar yakından takip edilerek, mevcut ürünlerin beklentileri karşılayamama durumunda proaktif olarak yeni ürünler devreye alınmaktadır. Düşük CO₂ emisyonu hedefiyle termoplastik, inorganik dolgu ve proses yağları gibi geri kazanılmış yapılarla optimize edilmektedir.

Uluslararası mevzuatlara uygunluk çerçevesinde, yasaklı malzemelerin kullanımının önlenmesi ve risk teşkil eden ham maddelerle alternatif çözümler geliştirilmesi amacıyla tedarikçilerle yakın iş birliği yapılmaktadır. Çevresel etkisi minimize edilmiş, düşük karbon emisyonlu ürünlerin toplam emisyon analizleri gerçekleştirilmekte ve bu veriler müşteriler ile paylaşılmaktadır. Elde edilen çıktıların ışığında yeni hedefler belirlenmekte ve paydaşlarla ortak çalışmalar yürütülmektedir.

Döngüsel Ürün Gruplarındaki En Yüksek Geri Dönüştürülmüş Malzeme Oranı (%)



"Döngüsel Ürün Grubu" başlığı altında 50'ye yakın sürdürülebilir ürün tasarlayan Elastron, bu ürünlerin LCA analizlerini ISO standartlarına göre tamamlamış ve 2026 yılı içinde EPD sertifikasyonu almayı planlamaktadır. Bu yaklaşım, çevresel sorumluluk ve inovasyonun bir arada yürütüldüğü bir stratejiyi yansıtmaktadır.

2025 yılı itibarıyla, ürün yaşam döngüsü yönetimi ile ilgili unsurlar, kurumsal risk yönetimi programına dahil edilerek risk ve fırsat yönetiminde etkinliğin artırılması hedeflenmektedir.



İnovasyon ve Dijital Dönüşüm

Sürdürülebilirlik odaklı inovasyon ve dijital dönüşüm Elastron'un küresel başarısını güçlendiren öncü firma kimliği stratejisinin önemli bir parçasını oluşturmaktadır. Müşteri beklentileri doğrultusunda geliştirilen, geri dönüştürülebilir ve düşük karbon ayak izi üreten çevre dostu endüstriyel ürün çözümleri sunan Elastron, yenilikçi ürünleriyle sektörde liderliği hedeflemektedir.

Endüstriyel üretimde giderek önemi artan dijitalleşme stratejisiyle Elastron, üretim, lojistik ve müşteri hizmetlerini optimize ederek, hem operasyonel verimliliği artırmakta hem de çevresel etkileri en aza indirmektedir. Bu doğrultuda Elastron, sürdürülebilir odaklı inovasyon ve dijital dönüşümü, küresel pazarda rekabet gücünü artırmanın ve ekonomik büyümeyi sağlamanın temel unsurları olarak görmektedir.

Ar-Ge ve İnovasyon

Elastron'un Ar-Ge stratejisi, insan hayatına dokunan, müşteri beklentileriyle şekillendirilen, çevresel etkisi düşürülmüş yenilikçi ürünler geliştirilmesine odaklanmaktadır. Bu amaçla oluşturulan Ar-Ge Birimi başta çevresel etkisi düşürülmüş ürünler olmak üzere, pazar beklentileri ve talepleri doğrultusunda oluşturulmuş isteklere uygun yeni ürünlerin geliştirilip ticarileştirme ve belgelendirme çalışmalarını yürütür. Bu kapsamda raporlama döneminde Elastron yeni geliştirilmiş ürünlerin satışlarıyla 678.572 € gelir elde etmiştir.

Diğer taraftan gerçekleştirilen optimizasyon çalışmaları, ham madde yerelleştirmenin yanı sıra maliyet optimizasyonu bakımından da avantajlar sağlamaktadır. Raporlama döneminde gerçekleştirilen ürün optimizasyon uygulamalarıyla Elastron 18.647 € tasarruf elde etmiştir.

Elastron, yenilikçi Ar-Ge projeleriyle sürdürülebilirlik, düşük karbon emisyonu ve tedarik zinciri yönetimi konularında sektöre yön veren çalışmalara imza atmaktadır. Bu projeler hem çevresel sorumluluk hem de endüstriyel gereksinimlere uygun çözümler sunmayı hedefler. Dönem içinde gerçekleştirilen Ar-Ge projeleri, çevre dostu ürün tasarımı ve tedarik zinciri dayanıklılığı açısından stratejik öneme sahiptir.

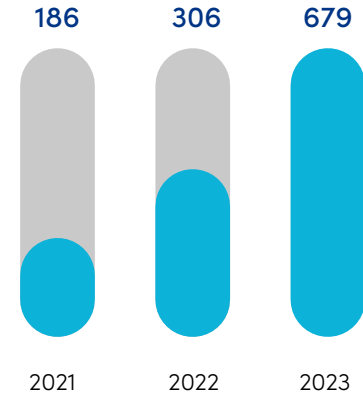
2023 yılında gerçekleştirilen ilk proje, otomotiv endüstrisinde kullanılan termoplastik vulkanizat (TPV) tasarımını hedeflemektedir. EPDM/PP bazlı bu ürün, geri dönüştürülemez termoset malzemelere alternatif olarak geliştirilmiş, düşük karbon emisyonu ve geri dönüştürülebilirlik özellikleriyle öne çıkmaktadır. Bu yenilikçi ürün, dünyanın en büyük 10 araç üreticisinden biriyle ortaklaşa yürütülen çalışmalar sonucunda tasarlanmıştır.

Dönem içinde gerçekleştirilen bir diğer proje de otomotiv sektöründe %50 geri kazanılmış malzeme içeren ürünlerin tasarımını içerir. Bu yaklaşım, ürünlerin karbon emisyon değerlerini önemli ölçüde düşürerek çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamaktadır.

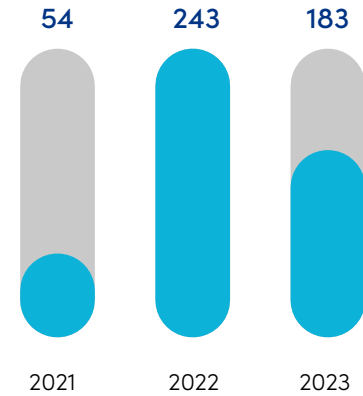
Yıl içinde Ar-Ge faaliyetlerinin odaklandığı ana alanlardan biri olan alternatif ham madde kaynaklarının belirlenmesiyle tedarik zincirinin güçlendirilmesini amaçlamaktadır. Bu çalışma, belirli ham madde kaynaklarının yerleştirilmesi yoluyla tedarik risklerini azaltırken emisyonları düşürmeyi hedeflemektedir.

Elastron'un Ar-Ge projeleri hem çevresel sürdürülebilirlik hem de endüstriyel inovasyon açısından sektörde fark yaratarak, şirketin küresel pazardaki liderliğini güçlendirmektedir.

Yeni geliştirilen ürünlerle elde edilen ciro (bin euro)



Ürün optimizasyonu projeleriyle elde edilen tasarruf (bin euro)





Yapay zeka uygulamaları henüz proje bazında olgunlaşma aşamasında olsa da Elastron, dijitalleşme ve otomasyonun sunduğu fırsatları değerlendirerek teknolojik dönüşüm sürecini sürekli iyileştirmektedir.

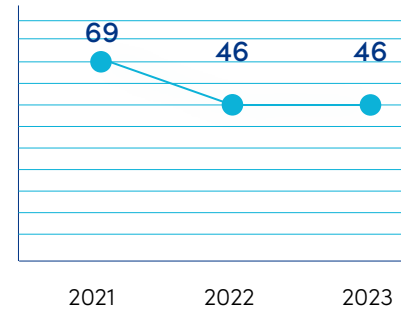
Dijital Dönüşüm

Elastron, Endüstri 4.0, robotik otomasyon ve yapay zeka teknolojilerinde inovatif çözümler geliştirerek iş süreçlerini optimize etmeye yönelik stratejik adımlar atmaktadır. Bu teknolojiler, operasyonel verimliliği artırmak, maliyetleri düşürmek ve sürdürülebilir rekabet avantajı sağlamak için kurumsal politikalara entegre edilmiştir.

Endüstri 4.0 kapsamında SAP MII sistemi ile üretim süreçlerinde verimlilik artırılmış, fire ve kayıplar minimize edilmiştir. Üretim bölümü yöneticileri, SAP danışmanları ve BT ekipleri tarafından yürütülen dönüşüm süreci, yaklaşık 100 toplantı ile planlanmış ve başarılı bir şekilde devreye alınmıştır. MII sistemi ile üretim verimliliği, enerji harcamaları ve duruş sürelerini takip ederek karar alma süreçlerini güçlendirmek hedeflenmiştir. eBA doküman yönetim sistemi entegrasyonu ile küresel çapta ortak bilgi bankası yaratılmış, QDMS programı ile, kalite yönetim sistemi süreçlerinin daha etkin bir şekilde yönetimi sağlanmıştır.

Robotik otomasyon ile rutin görevler yazılım robotlarına devredilmiştir. Bu süreç, Ar-Ge, muhasebe, insan kaynakları, üretim ve depo gibi çeşitli birimlerin iş yükünü azaltarak verimlilik

Dijital Dönüşüm Yatırımları (bin euro)



sağlamıştır. Elastron bünyesinde şu anda 9 robotik yazılım aktif olarak kullanılmaktadır. IT ekibi ve süreç sahiplerinin koordinasyonunda ilerleyen bu projeler, operasyonel mükemmeliyete katkıda bulunmaktadır.

Yapay zeka uygulamaları henüz proje bazında olgunlaşma aşamasında olsa da Elastron, dijitalleşme ve otomasyonun sunduğu fırsatları

değerlendirerek teknolojik dönüşüm sürecini sürekli iyileştirmektedir. Bu projeler, periyodik olarak üst yönetim tarafından izlenmekte ve raporlanmaktadır.

İş süreçlerinin dijitalleştirilmesiyle birlikte sistem ve veri güvenliği riskleri de giderek önem kazanmaktadır. Siber riskler veri emniyetinin yanında süreçlerin dijital sistemlerle yönetiliyor olmasından ötürü iş devamlılığı üzerinde de risk oluşturmaktadır. Bu kapsamda Elastron başta müşteri bilgileri olmak üzere veri ve sistem güvenliğini sağlamak amacıyla ISO 27001 Bilgi güvenliği yönetim sistemi ve KVKK düzenlemelerine uygun kural ve prosedürler takip etmektedir. Bu doğrultuda öncelikle yetki matrisleri departmanlar bazında oluşturulmuş, müşteri verilerini görmeye yetkilendirilmiş kişiler sınırlandırılmıştır. Yetkilendirilmiş kişilerin işlemlerinde veri güvenliğini sağlamak adına da çeşitli güvenlik tedbirleri oluşturulmuştur.

Bilgi güvenliği sistemlerinin güvenilirliğini kontrol etmek amacıyla çeşitli zaafiyet test ve kontrol prosedürleri, "disaster recovery" senaryo çalışmaları yapılmaktadır. Bu uygulamalarla ilgili olarak da çalışanlara bilgi güvenliği eğitimleri verilmektedir.



Ürün Güvenliği ve Takip Edilebilirlik

Elastron, ürün güvenliği ve takip edilebilirlik süreçlerini, müşteri memnuniyetini artırma ve çevresel sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda, uluslararası standartlara uygun bir şekilde yönetmektedir. Ürünlerin güvenliğini ve izlenebilirliğini sağlama, şirketin stratejik öncelikleri arasında yer almakta ve bu süreçler, hem yasal uyumluluk risklerini azaltmada hem de rekabet avantajı elde etmede önemli bir rol oynamaktadır. Bu kapsamda, Elastron, ISO 9001, ISO 14001 ve IATF 16949 kalite yönetim sistemlerini temel alarak operasyonlarını planlamış ve entegre etmiştir. Ayrıca, PSCR (Product Safety and Conformity Representative) eğitimli bir ürün güvenliği sorumlusu görevlendirerek, ürün güvenliğinin proaktif bir şekilde yönetilmesini sağlamaktadır.

Ürün güvenliği ve takip edilebilirlik, üretimden son tüketiciye kadar her aşamada, düzenli olarak SAP sistemi üzerinden takip edilmektedir. Lot numarası ve ürün bazlı takip mekanizmaları sayesinde, herhangi bir şikayet durumunda ürünlerin geri çağırılma süreçleri hızlı ve etkili bir şekilde yürütülebilmektedir. Ürünlerde kullanılan kimyasalların güvenliği, Elastron'un öncelikleri arasında yer almakta, tedarikçilerden alınan ham maddeler detaylı analizlere tabi tutulmaktadır. Ham maddelerin güvenlik bilgi formlarının (GBF) güncel tutulması, bu sürecin önemli bir parçasıdır. Bu belgeler, sadece iç operasyonlarda değil, müşteriler ve diğer paydaşlarla iletişimde de ürün güvenliğini sağlamada etkin bir araç olarak kullanılmaktadır.

Elastron, kısa vadede ürün güvenliğini artırıcı faaliyetlerle mevcut sistemlerini geliştirmeye odaklanmaktadır. Örneğin, mevcut kimyasal ham maddelerin yasal mevzuatlara

uygunluk durumları düzenli olarak kontrol edilmekte ve bu kapsamda eksikliklerin giderilmesi için çalışmalar yürütülmektedir. Orta vadede, şirket süreçlerini dijitalleşme ve otomasyon yoluyla daha verimli hale getirmeyi hedeflemektedir. Ayrıca, çalışanlara kimyasal güvenlik ve mevzuat uyumluluğu konularında düzenli eğitimler verilerek, farkındalık artırılmaktadır. Uzun vadeli hedefler arasında, sürdürülebilirlik stratejilerinin ürün tasarımlarına entegre edilmesi ve çevre dostu ürünlerle pazarda güçlü bir konum elde edilmesi yer almaktadır. Geri dönüşümlü ham maddelerin kullanımıyla düşük karbon emisyonlu ürünler geliştirilmesi ve bu ürünlerin farklı pazarlara sunulması, Elastron'un öncelikli projeleri arasında yer almaktadır.

Ürün güvenliği süreçleri düzenli iç ve dış denetimlerle kontrol edilmekte ve periyodik yönetim gözden geçirme toplantılarıyla süreçlerin etkinliği değerlendirilmektedir. Çeyrek bazlı gerçekleştirilen toplantılarla, ürünlerin sahadaki performansını ölçmek ve gerekli aksiyonların belirlenmesi sağlanmaktadır.

Elastron'un sistematik ve entegre yaklaşımı, müşteri memnuniyetini artırmada ve pazarda güvenilir bir marka olarak konumlanmasında önemli bir rol oynamaktadır. Ürün güvenliği, yalnızca yasal uyumluluğun bir gerekliliği değil, aynı zamanda rekabet avantajı yaratan bir unsurdur. Tehlikesiz, çevre dostu ürünler geliştirmek, sadece müşterilerin güvenliğini kazanmakla kalmayıp, aynı zamanda şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasını da desteklemektedir. Elastron, bu çerçevede ürün yaşam döngüsü boyunca kaliteyi sağlama, çevresel etkileri minimize etme ve yenilikçi çözümleriyle sektöre öncülük etme hedeflerini kararlılıkla sürdürmektedir. Bu stratejik yaklaşımlar, şirketin uzun vadeli başarısına ve pazar liderliğini pekiştirmesine önemli katkılar sağlamaktadır.

Müşteri Davranış Değişikliği

Elastron, müşteri memnuniyeti ve davranış trendlerini analiz ederek, müşteri odaklı stratejiler geliştirme konusunda güçlü bir vizyon benimsemiştir. Şirket, yurt içi ve yurt dışı fuarlarda yüz yüze görüşmeler aracılığıyla müşterileriyle doğrudan temas kurarak, memnuniyet seviyelerini anlamak ve geliştirilmesi gereken alanları belirlemek için özgün bir yaklaşım uygulamaktadır. Bu süreçte, resmi bir form doldurma yerine, açık uçlu sorulara dayalı bir mülakat formatı tercih edilmiştir. Bu yöntem, Elastron'un güçlü yönlerini korurken (örneğin hızlı geri dönüş süresi) geliştirilmesi gereken alanlarda yenilikçi çözümler üretmesini sağlamaktadır. Sürdürülebilir ürünler geliştirme konusundaki taleplerin yönetimle paylaşılması ve bu doğrultuda alınan kararlar, şirketin müşteri odaklı yaklaşımının bir parçasıdır.

Müşteri davranışlarındaki sürdürülebilirlik talepleri, son yıllarda önemli bir hacim kazanmıştır. Otomotiv, tüketim ve yapı sektörlerinde faaliyet gösteren müşteriler, hem mevcut ürünlerin sürdürülebilir alternatiflerle değiştirilmesi hem de yeni ürünlerin geliştirilmesi yönündeki taleplerini açıkça ifade etmektedir. Kuzey Avrupa ülkelerinde başlayan bu talep artışı, giderek daha geniş bir coğrafyadan gelen benzer beklentilerle desteklenmektedir. Müşterilerin karbon ayak izi bilgisi, ürün içeriklerindeki geri dönüştürülmüş malzeme oranı gibi detaylı talepleri, Elastron'un ürün geliştirme sürecine yön vermektedir. Bu talepler, yalnızca ürün çeşitliliğini artırmakla kalmamış, aynı zamanda şirketin sürdürülebilirlik odaklı AR-GE faaliyetlerine hız kazandırmıştır. Elastron, bu doğrultuda oluşturduğu yeni ürün gruplarını pazara sunmaya başlamış, potansiyel müşterilerle deneme ve onay süreçlerini hızlandırmıştır. Bu gelişmeler, şirketin "circular economy" yaklaşımını benimseyerek çevre dostu ürün geliştirme konusunda sektörde öncü konumunu pekiştirmiştir.

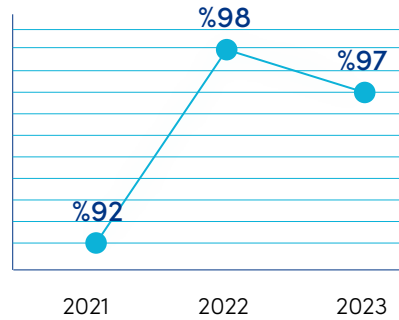


Müşteri memnuniyetini artırmak ve müşteri deneyimini geliştirmek amacıyla Elastron, çeşitli dijital ve kişisel hizmetlere yatırım yapmaktadır. Web sitesinin müşteri beklentilerini daha iyi karşılayacak şekilde yeniden tasarlanması, canlı müşteri hizmetleri desteği (jivo chat) sağlanması ve müşteriye özel ürün kodu ayrıcalığı sunulması bu çalışmaların başında gelmektedir. Bu stratejiler, müşterilerle daha doğrudan bir iletişim kurulmasını sağlamakta ve Elastron'un tercih edilme nedenleri ile rakipler karşısındaki durumunu daha net anlamasına olanak tanımaktadır. Özellikle, paydaş memnuniyeti anketlerinden elde edilen veriler, şirketin rekabetçi stratejilerini güçlendirmesinde önemli bir rol oynamaktadır.

Pandemi ve savaş gibi küresel krizlerin ekonomik etkileri, müşteri davranışlarını ciddi şekilde değiştirmiştir. Müşteriler, maliyet yönetimi ve tedarik zinciri iyileştirmelerine odaklanarak, doğal kaynak tüketimini azaltan ve çevresel sorumlulukları destekleyen sürdürülebilir çözümler talep etmeye başlamıştır. Bu talepler, Elastron'un çevre dostu ürün geliştirme sürecini hızlandırmış, şirketin sürdürülebilirlik hedeflerini stratejik bir öncelik haline getirmesine yol açmıştır. Sürdürülebilirlik bilincinin artışıyla birlikte müşterilerin satın alma refleksleri değişmiş, çevre dostu ürünler tercih sebebi haline gelmiştir. Elastron, bu değişime hızlı bir şekilde yanıt vererek, mevcut ürün portföyünü sürdürülebilir alternatiflerle yenileme sürecine girmiştir.

Şirketin müşteri odaklı yaklaşımı, yalnızca ürün geliştirme ile sınırlı kalmamaktadır. Elastron, müşterilerden gelen geri bildirimleri düzenli olarak değerlendirerek, iş süreçlerini sürekli iyileştirme amacı taşımaktadır. Fuarlarda ve yüz yüze görüşmelerde alınan geri bildirimler, yönetim toplantılarında detaylı bir şekilde ele alınmakta ve müşterilerin ihtiyaçlarına uygun stratejiler geliştirilmektedir. Bu çerçevede, sürdürülebilir ürün geliştirme ve çevre dostu çözümler sunma hedefleri, Elastron'un pazarda güçlü bir konum elde etmesine katkı sağlamaktadır.

Müşteri Memnuniyet Oranı (%)



Elastron, müşteri memnuniyeti ve davranış trendlerini analiz etme konusundaki kararlılığıyla, müşteri odaklı bir iş modeli geliştirmiştir. Sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımları, yalnızca çevresel sorumluluklarını yerine getirmekle kalmamış, aynı zamanda müşterilerin beklentilerini karşılayarak pazarda rekabet avantajı sağlamıştır. Elastron'un stratejik hedefleri, müşteri memnuniyetini artırma, sürdürülebilir ürünlerle pazarda öncü konumunu güçlendirme ve yenilikçi çözümlerle sektörde öncü olma yönünde şekillenmektedir. Bu yaklaşım, şirketin uzun vadeli başarısını ve müşteri sadakatini artırmasını desteklemektedir.



Elastron'un çevre dostu ürün geliştirme sürecini hızlandırmış, şirketin sürdürülebilirlik hedeflerini stratejik bir öncelik haline getirmesine yol açmıştır.



Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik

Elastron'un sorumlu tedarik zinciri yönetimi süreçleri, şirketin hem operasyonel sürekliliğini sağlaması hem de sürdürülebilirlik ilkelerine olan bağlılığını göstermesi açısından stratejik bir öneme sahiptir. Tedarik zincirinde yaşanabilecek kesintiler, şirketin operasyonel akışında ciddi aksamlara yol açabilirken, doğru yönetilen bir tedarik zinciri ise maliyetlerin azaltılmasını, müşteri memnuniyetinin artırılmasını ve rekabet avantajının güçlendirilmesini sağlar. Diğer taraftan tedarikçi ve ürün seçimi kriterlerinde sürdürülebilirlik etkileri baz alındığı durumda, değer zincirinde oluşan riskler de önemli ölçüde bertaraf edilmiş olmaktadır. Bu kapsamda, Elastron tedarik zincirindeki riskleri ve fırsatları ayrıntılı bir şekilde analiz ederek, iş stratejilerini bu veriler doğrultusunda geliştirmektedir. Özellikle jeopolitik durumlar, ekonomik dalgalanmalar ve doğal afetler gibi risk unsurlarına karşı, alternatif tedarikçi ve muadil ürün planlamaları yapılmakta, süreçler stratejik olarak ele alınmaktadır.

Tedarik zincirinde yaşanabilecek en temel riskler arasında, ambalaj malzemelerinin zamanında temin edilememesi, teknik destek birimleri için gerekli olan yedek parçaların teslimatındaki aksaklıklar ve sarf malzemelerdeki tedarik problemleri yer almaktadır. Bu gibi durumlar, üretimde aksamlara, zaman ve maliyet kayıplarına ve hatta müşteri kaybına neden olabilmektedir. Bu risklerin önüne geçmek amacıyla Elastron, yerel tedarikçilerle iş birliğini artırmayı ve tedarik güvenliğini sağlamak için alternatif tedarikçiler belirlemeyi stratejik bir hedef olarak benimsemiştir. Örneğin, yedek parça tedarikçisinde yurt dışı kaynaklı problemleri azaltmak için yerli tedarikçilerle çalışılması hedeflenmiştir. Ayrıca, alternatif ham madde tedarikçilerinin sürece dahil edilmesi ile tedarik zincirinin sürdürülebilirliği önemli ölçüde geliştirilmiştir.

Şirketin sorumlu tedarik zinciri yönetimi stratejileri, çevresel ve sosyal sorumluluk standartlarına uyumu ön planda tutmaktadır. Tedarikçi seçim süreçlerinde, yalnızca ekonomik kriterler değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal etkiler de değerlendirilmekte, ISO 9001, ISO 16949, ISO 14001 ve ISO 45001 gibi sertifikalara sahip olunması önemli bir ön koşul olarak belirlenmektedir. Özellikle ISO 9001 belgesine sahip olmayan tedarikçiler, teşvik edilerek bu standartlara uygun hale getirilmektedir. Bunun yanı sıra, tedarik zincirinin sürdürülebilirliğini artırmak için Kraljic Matrisi gibi stratejik araçlar kullanılmakta ve tedarikçi ilişkileri güçlendirilmektedir.

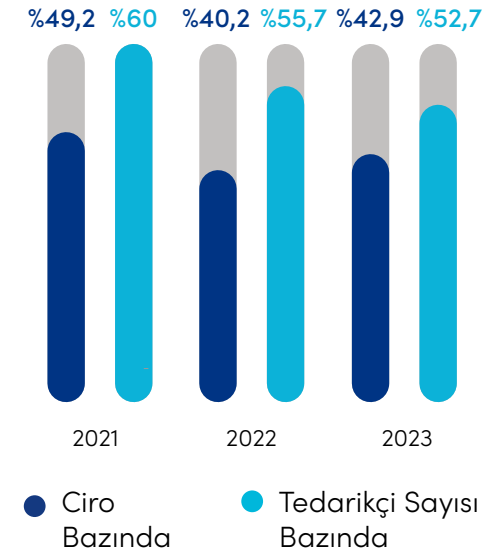
Elastron'un sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi hedefleri, kısa, orta ve uzun vadeli stratejilerle şekillendirilmiştir. Kısa vadede, tedarik zincirinin şeffaflığını artırmak ve tedarikçi ilişkilerini geliştirmek öncelikli hedeflerdir. Orta vadede ise, sürdürülebilirlik standartlarının tüm tedarik zincirine entegre edilmesi ve kurumsal ayak izinin azaltılması hedeflenmektedir. Uzun vadeli hedeflerimizde tamamen sürdürülebilir bir tedarik zinciri oluşturulması planlanmaktadır. Bu hedeflere ulaşmak için, karbon ayak izi verilerinin takip edilmesi, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı ve atık yönetimi sistemlerinin iyileştirilmesi gibi projeler devreye alınmaktadır.

Tedarik zinciri performansının ölçülmesi ve geliştirilmesi için düzenli denetimler ve raporlamalar yapılmaktadır. İç denetim süreçlerinde kalite güvence ve satın alma birimleri, tedarikçi denetimlerini düzenli olarak gerçekleştirmekte ve tedarik zincirindeki sürdürülebilirlik performansı üst yönetime raporlanmaktadır. Periyodik toplantılarla, tedarik zinciri süreçlerindeki gelişmeler ve sorunlar detaylı bir şekilde değerlendirilmektedir. Bu süreçler, Elastron'un operasyonel verimliliğini artırmasının yanı sıra çevresel sorumluluklarını yerine getirmesine de katkı sağlamaktadır. Tedarikçi uygulamalarının kontrolü amacıyla tedarikçi denetim uygulamalarından faydalanılmaktadır. Raporlama döneminde gerçekleştirilen tedarikçi kontrol çalışmaları

sonucunda çevre kriterleri, çalışma koşulları ve insan hakları da dahil sosyal riskler bakımından uyumsuzluk bulunan bir tedarikçi gözlemlenmemiş, uyumsuzluk nedeniyle satın alma ilişkisi kesilen bir tedarikçi olmamıştır.

Ham madde ve tedarikçi bazında yerleştirme çalışmaları, sorumlu tedarik uygulamaları arasında önemli bir yere sahiptir. Bu çalışmalar neticesinde 2023 yılında yerli tedarikçi oranı, tedarikçi sayısı bazında %52,7; ciro bazında ise %42,9 düzeyinde gerçekleşmiştir.

Yerli Tedarikçi Oranı (%)



Çevre ve İklim Yönetimi



Elastron, çevre ve iklim yönetimini sürdürülebilirlik stratejisinin ana unsuru olarak ele almaktadır.





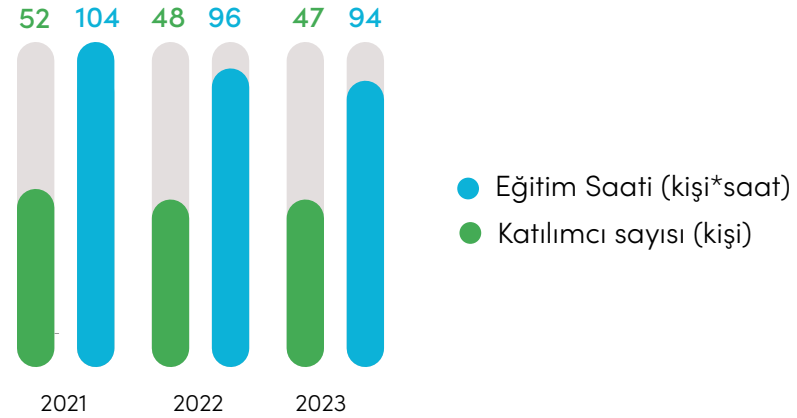
Çevre ve İklim Yönetimi

Elastron, çevre ve iklim yönetimini sürdürülebilirlik stratejisinin ana unsuru olarak ele almaktadır. Küresel iklim krizinin yarattığı risklere proaktif yaklaşımlarla yanıt veren Elastron, enerji verimliliği, atık yönetimi ve dögüsel ekonomi uygulamaları ile hem çevresel sorumluluklarını yerine getirmekte hem de iklim dostu ürün odaklı rekabetçi iş stratejilerini güçlendirmektedir. Bu doğrultuda, iklim dostu süreçlerin oluşturulması, sürdürülebilir üretim modellerinin benimsenmesi ve ürün geliştirme çalışmaları kurumsal stratejilerinin temelini oluşturmaktadır.

İklim ve çevre yönetim uygulamalarının geliştirilerek şirket faaliyetleri geneline yaygınlaştırılmasında çalışanların bu yöndeki bilgi ve farkındalığı önemli bir rol oynamaktadır. Bu amaçla Elastron çalışanlarına periyodik olarak çevre eğitimleri verilmektedir. Raporlama döneminde de 47 şirket çalışanına toplam 94 kişi*saat çevre eğitimi verilmiştir.

Şirket, iklim ve çevre yönetiminin etkin biçimde yürütülmesi ve performans artırıcı uygulamaların geliştirilmesi için de gerekli kaynakları ayırmaktadır.

Çevre Eğitimleri





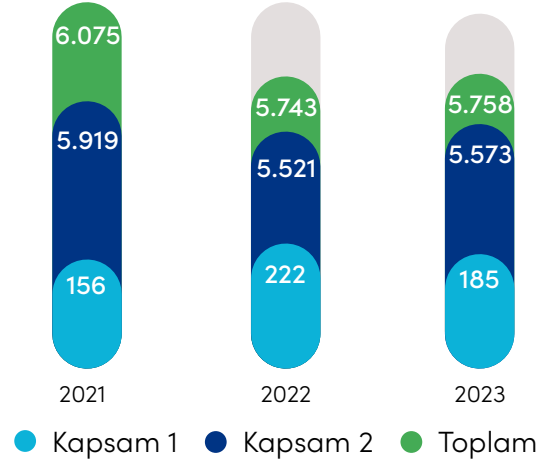
İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi

İklim değişikliği, günümüzde şirketlerin sürdürülebilirlik stratejilerinde temel bir odak noktası haline gelmiştir. Elastron, bu küresel zorluk karşısında enerji yönetimini iş süreçlerine entegre ederek çözüm odaklı bir yaklaşım benimsemektedir. Enerji verimliliği ve temiz üretim teknolojilerini hayata geçirerek ürün ve faaliyet süreçlerinden kaynaklanan karbon ayak izini azaltmak ve düşük karbon ekonomisine geçiş doğrultusunda müşterilerin gözünde iklim dostu bir iş ortağı kimliği kazanmak Elastron'un çevresel sorumluluk hedeflerinin temel unsurlarıdır.

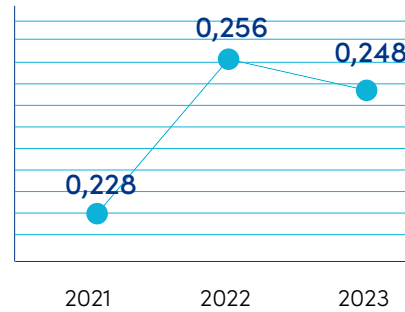
Elastron, enerji yönetimi süreçlerinde yalnızca maliyet avantajı sağlamayı değil, aynı zamanda çevre dostu üretim uygulamalarını yaygınlaştırmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda, enerji tasarrufu sağlayan teknolojilere yapılan yatırımlar ve karbon emisyonlarını düşürmek için geliştirilen projeler, Elastron'un stratejik planlarının ayrılmaz bir parçasıdır. Enerji kaynaklarının verimli kullanılması, hem müşterilere daha sürdürülebilir ürünler sunmayı hem de küresel pazarda rekabet gücünü artırmayı mümkün kılmaktadır.

İklim değişikliğinin yarattığı riskler arasında artan enerji maliyetleri, tedarik zincirindeki olası kesintiler ve doğal kaynakların hızla tükenmesi öne çıkarken, iklim riskleriyle etkin mücadele yapıldığı, ürün ve üretim süreçlerinde iklim etkilerinin azaltıldığı durumda, değişen müşteri beklentileriyle birlikte sürdürülebilirlik odaklı yeni fırsatların ortaya çıkacağı açıktır. Bu amaçla Elastron, ürünlerinin karbon yoğunluğunu düşürmek, iklim değişikliği üzerindeki etkileri minimuma indirmek amacıyla raporlama döneminde çalışmalarını hızlandırmıştır. Bu kapsamda öncelikle bir çalışma grubu oluşturularak gerekli eğitim faaliyetleri yürütülmüş sonrasında da sera gazı emisyonu envanteri oluşturularak Türkiye operasyonlarının sera gazı emisyonu hesaplamaları gerçekleştirilmiştir. İlgili raporlama döneminde elde edilen bulgular neticesinde de önümüzdeki dönemde kurumsal iklim politikalarını oluşturarak kapsamlı bir risk fırsat değerlendirmesi çalışmasının gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

Sera Gazı Emisyonları (Ton CO₂e)



Ürün Başına Sera Gazı Emisyonları (ton CO₂e/ton)



Raporlama döneminde gerçekleştirilen hesaplamalar doğrultusunda Elastron faaliyetlerinde toplam 5.758 ton CO₂e sera gazı emisyonu oluşmuştur. Bu kapsamda ürün başına sera gazı emisyonu miktarı da geçtiğimiz yıla kıyasla %13 azalarak 0,27 ton CO₂e/ton düzeyine gerilemiştir. Bir sonraki raporlama döneminde sera gazı hesaplama çalışmalarına Kapsam 3 seviyesi de dahil edilerek devam edilecektir.

Elastron'un enerji yönetimi stratejisi, potansiyel risklere karşı proaktif önlemler almayı ve bu doğrultuda fırsatları değerlendirmeyi içermektedir. Elektrik fiyatlarındaki dalgalanmalar ve eski teknolojiye dayalı ekipmanların enerji tüketimini artırması gibi riskler, şirketin dikkatle ele aldığı başlıca konulardandır. Örneğin, üretim ve yardımcı işletmelerde verimsiz motorların kullanımı enerji maliyetlerini yükseltirken, otomasyon eksikliği arıza durumlarında enerji ve zaman kayıplarına yol açabilmektedir. Ancak bu noktada fırsatların devreye



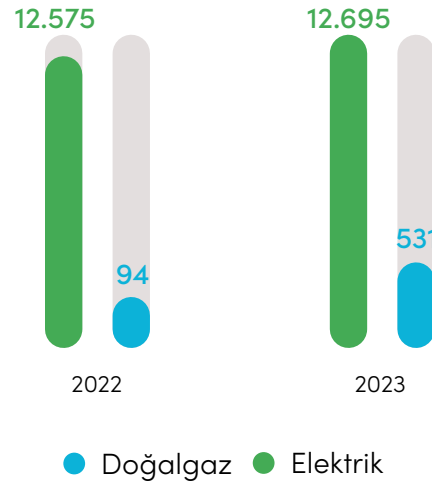
girdiği görülmektedir. Alternatif enerji kaynakları olarak, aydınlatma sistemlerinde LED armatürlerin kullanımı ve motorların daha verimli serilerle değiştirilmesi, Elastron'un enerji yönetiminde önemli kazanımlar elde etmesini sağlamaktadır. Ayrıca, bina yönetim sistemi (BYS) gibi teknolojik çözümlerle üretim ve ofis alanlarının enerji tüketimi uzaktan izlenebilmekte, bu da enerji kayıplarını en aza indirmektedir.

Enerji yönetimi konusundaki bu stratejik yaklaşımlar, Elastron'un kurumsal politikalarına sıkı sıkıya bağlıdır. Bu doğrultuda, enerji verimliliğini artırmak ve uluslararası standartlara uyum sağlamak amacıyla ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasyonu sürecinin başlatılması planlanmaktadır. Bu kapsamda enerji yöneticilerinin atanması ve çalışanlara yönelik eğitim programlarının hayata geçirilmesi, enerji yönetiminin kurumsal yapıda kalıcı bir yer edinmesine olanak tanıyacaktır.

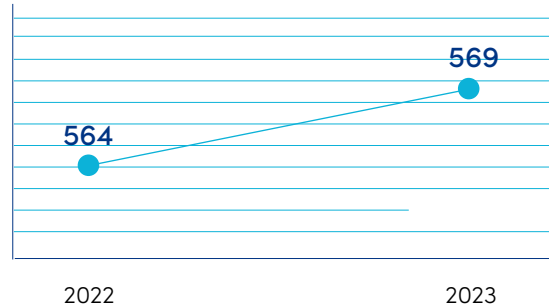
Enerji verimliliğini artırmaya yönelik projelerin fizibilite çalışmaları Çevre ve İş Güvenliği Bölümü tarafından koordine edilirken, Elektrik Otomasyon Birimi ise enerji tüketim noktalarında gerekli iyileştirmeleri hayata geçirmektedir. Örneğin, raporlama döneminde sıcak su sistemlerindeki enerji kayıplarını önlemek için ısı geri kazanım cihazlarının kullanılması planlanmıştır. Basınçlı hava kaçağının düzenli olarak ölçülmesi ve tamiri ise enerji tüketimini optimize eden bir diğer uygulamadır. Bu tür projeler, enerji maliyetlerini düşürmekle kalmayıp, çevresel etkiyi azaltarak Elastron'un sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasını desteklemektedir.

Raporlama döneminde üretim miktarlarına paralel olarak toplam enerji tüketiminde artış oluşmuş, toplam enerji tüketimi 13,23 milyon GJ, ürün başına enerji tüketimi ise 694 KWh/ton düzeyinde gerçekleşmiştir..

Toplam Enerji Tüketimi(MWh)



Ürün Başına Enerji Tüketimi (KWh/ton)



Elastron'un enerji yönetimi süreçlerinde kısa, orta ve uzun vadeli hedefleri, planlı bir şekilde hayata geçirilmektedir. Raporlama döneminde enerji tüketimi yüksek olan noktalarda verimli LED ve sensörlü aydınlatma sistemlerine, üretim ve yardımcı işletmelerde kullanılan motorlarda IE4 ve IE5 sınıfına geçiş yapılmıştır. Diğer taraftan kazan çıkışlarında ısı geri kazanım cihazı uygulamaları ve düzenli hava ölçüm cihazlarıyla yapılan anlık takiplerle enerji verimliliği artırılmaktadır. Kısa vadede bu uygulamalara devam edilmesi hedeflenmektedir. Orta vadede, enerji tasarrufu projeleriyle üretim süreçlerinde optimizasyon sağlanması hedeflenirken, uzun vadede ise yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanılmaya başlanması ve tüm enerji verimliliği projelerinin tamamlanması planlanmaktadır. Diğer taraftan çalışan işe geliş gidişlerinde verimliliğin sağlanması amacıyla personel servis araçları kullanılmakta, günlük ulaşım ihtiyaçlarına yönelik olarak da ortak kullanım araçları bulunmaktadır. 2024 yılında ortak kullanım araçlarının elektrikli araçlarla değiştirilmesi planlanmaktadır.

Elastron'un enerji yönetimi süreçleri, aynı zamanda düzenli raporlama ve denetim mekanizmaları ile desteklenmektedir. Yönetim Gözden Geçirme (YGG) toplantılarında enerji verimliliği ve atık yönetimi süreçleri üst yönetime raporlanmakta, alınan aksiyonların sonuçları analiz edilerek sürekli iyileştirme sağlanmaktadır. Teknik destek ve bakım birimleri ise enerji tüketim verilerini düzenli olarak yönetimle paylaşarak bu sürece katkıda bulunmaktadır.



Dönem içinde su tüketimi ve atık su azaltımına yönelik uzun vadeli iyileştirme hedefleri belirlenmiş, bu yönde gerçekleştirilecek çalışmalar da planlanmaya başlanmıştır

Su Kullanımı

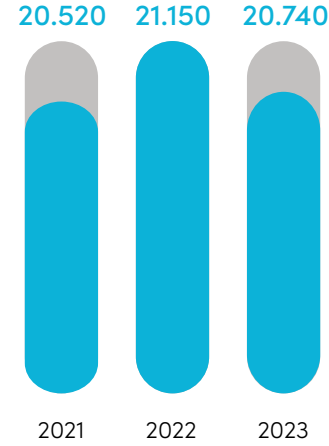
Üretim faaliyetlerinin kesintisiz gerçekleştirilmesi açısından su kaynaklarının güven altına alınması belirgin bir öneme sahiptir. Su kaynakları hem üretim süreçlerinde hem de çalışanların bireysel ihtiyaçlarına yönelik olarak kullanılmaktadır. Ana su tedarik kaynağını yer altı suyu oluştururken su ihtiyacı şebeke kaynağıyla da desteklenmektedir.

Raporlama döneminde su tüketim noktalarına ölçüm cihazları yerleştirilerek noktasal tüketim verileri elde edilmiştir. Dönem içinde sızma sayaç ve akış düzenleyici uygulamaları da su verimliliğine yönelik gerçekleştirilen çalışmalardır.

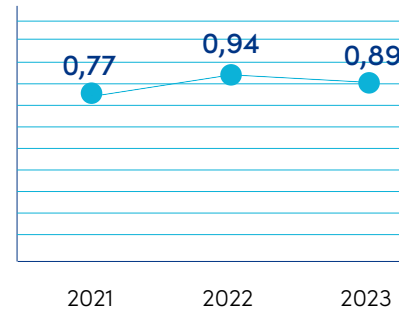
Faaliyetlerin doğal sonucu olarak ortaya çıkan atık su Gebze Organize Sanayi Bölgesi atık su kanalına deşarj edilmektedir. Deşarj edilen atık su kalitesi sürekli takip edilmektedir. Deşarj noktasına atık su kontrolü otomatik numune alma cihazı kurularak bu sürecin de verimliliği ve ölçüm güvenilirliği artırılmıştır.

Dönem içinde su tüketimi ve atık su azaltımına yönelik uzun vadeli iyileştirme hedefleri belirlenmiş, bu yönde gerçekleştirilecek çalışmalar da planlanmaya başlanmıştır.

Toplam Su Kullanımı (m³)



Ürün Başına Su Tüketimi (m³/ton)





Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi

Günümüz dünyasında, atıkların doğru şekilde yönetilmemesi ve geri dönüşüm süreçlerine dahil edilmemesi yalnızca çevresel zararları artırmakla kalmamakta, aynı zamanda uzun vadede işletmeler için operasyonel ve mali riskleri de beraberinde getirmektedir. Elastron, bu bağlamda, çevresel etkileri minimize eden, ekonomik fayda sağlayan ve toplumsal sorumlulukla uyumlu bir atık yönetimi stratejisi izlemektedir. Bu strateji, Sıfır Atık Yönetmeliği gibi yasal düzenlemeler ve ISO 14001 gibi uluslararası standartların gereksinimlerini karşılayacak şekilde faaliyet kaynaklı atıkların azaltılması, önlenemeyen atıkların kaynağında ayrıştırılıp geri dönüştürülmesinin sağlanması ve aynı zamanda geri dönüştürülmüş malzemenin en yüksek oranda yeniden kullanılmasını sağlayarak döngüsel ekonomiye katkı sağlamaya odaklanmaktadır.

Atık yönetimi süreçlerinde karşılaşılan temel riskler arasında, atıkların kontrolsüz bir şekilde birikmesi ve uygun şekilde ayrıştırılmaması sonucunda emisyonların artması ve çevreye zarar veren kimyasal atıkların oluşması yer almaktadır. Bu riskler, yalnızca çevresel tehditler yaratmakla kalmaz, aynı zamanda düzenleyici yaptırımlara maruz kalma olasılığını da artırır. Ancak, bu alanda doğru uygulamalarla birçok fırsat elde edilebilir. Örneğin, atıkların kaynağında ayrıştırılması ve geri dönüştürülebilir olanların döngüsel ekonomi çerçevesinde yeniden değerlendirilmesi, yalnızca çevresel fayda sağlamakla kalmaz, aynı zamanda kaynak verimliliği ve maliyet tasarrufu açısından da önemli avantajlar sunar. Elastron, bu süreçlerde tehlikeli kimyasalların kullanımını en aza indirgeyerek hem çevreye hem de insan sağlığına duyarlı nihai ürünler üretmeyi hedeflemektedir.

Elastron'un atık yönetimi süreçleri, SEÇ (Çevre ve İş Güvenliği) bölümü tarafından koordine edilmektedir. Bu bölüm, çevresel etkileri minimize edecek politikaların uygulanmasını sağlamak, döngüsel ekonomi süreçlerini

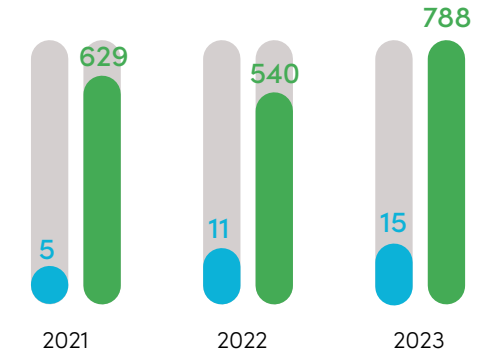
desteklemek ve uluslararası mevzuatlara uygun aksiyonlar almakla sorumludur. SEÇ bölümü, atık yönetiminin yanı sıra şirketin genel çevre stratejilerinin belirlenmesi ve bu stratejilerin sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu bir şekilde hayata geçirilmesi için çalışmalar yürütmektedir. Atık yönetimi süreçlerinin etkin bir şekilde yürütülmesi, yalnızca çevresel etkileri azaltmakla kalmaz, aynı zamanda şirketin rekabet gücünü artırır ve iş sürekliliğini destekler.

Kısa, orta ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda şekillendirilen atık yönetimi stratejileri, Elastron'un çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımının önemli bir parçasıdır. Kısa vadede, atıkların kaynağında ayrıştırılması ve geri dönüştürülebilir malzemelerin yeniden kullanımına yönelik sistemlerin geliştirilmesi öncelikli hedefler arasında yer almıştır. Orta vadede, şirketin tüm üretim süreçlerinde atık miktarını azaltmaya yönelik teknolojik yatırımlar yapılması ve süreç iyileştirmelerinin hayata geçirilmesi planlanmıştır. Uzun vadede ise geri dönüştürülmesi mümkün olmayan atıkların toplam atık miktarındaki oranının minimize edilmesi ve döngüsel ekonomi süreçlerinin daha geniş bir ölçekte uygulanması hedeflenmiştir. Bu hedefler, şirketin kurumsal ayak izini azaltma konusundaki kararlılığını göstermektedir.

Raporlama döneminde Elastron faaliyet süreçlerinde toplam 802,6 ton atık oluşmuştur. Bu atıkların 14,73 tonluk kısmı tehlikeli atık sınıfındayken 787,87 tonluk bölümü tehlikesiz atıklardır. Son üç yıl içinde oluşan tüm atıklar, geri dönüşüm yöntemiyle bertaraf edilmiştir.

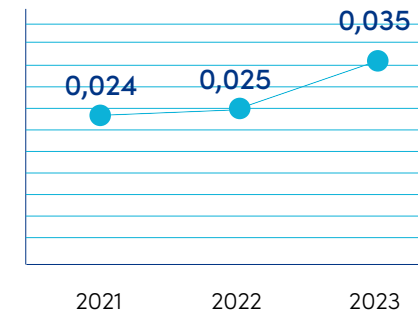
Elastron'un atık yönetimi ve döngüsel ekonomi süreçleri, aynı zamanda düzenli denetim ve raporlama mekanizmalarıyla desteklenmektedir. Mevcut kalite yönetim sistemleri gereği, iç denetimciler tarafından yılda en az bir kez ve belgelendirme kuruluşları tarafından yılda en fazla bir kez denetim gerçekleştirilmektedir. Ayrıca, Yönetim Gözden Geçirme (YGG) toplantılarında, atık yönetimi ve döngüsel ekonomi uygulamalarıyla ilgili performans verileri üst yönetime raporlanmakta ve bu veriler ışığında gerekli aksiyonlar alınmaktadır. Bu denetim ve raporlama süreçleri, şirketin sürdürülebilirlik performansını sürekli olarak iyileştirme ve geliştirme hedeflerini desteklemektedir.

Atık Miktarı (ton)



- Teklikeli Atık
- Tehlikesiz Atık

Ürün Başına Atık miktarı (ton/ton)



İşyeri Uygulamaları



Elastron işgücü, tamamı şirketin doğrudan istihdam ettiği, 97 saha çalışanı ve 90 ofis çalışanı olmak üzere toplam 187 çalışandan oluşmaktadır.





İşyeri Uygulamaları

Elastron'da işyeri uygulamaları, fırsat eşitliği, yetenek yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği konularına odaklanan bir yaklaşımla şekillenmektedir. Bu doğrultuda insan onuruna yakışır, emniyetli, eşitlikçi ve gelişime açık bir çalışma ortamı oluşturulması hedeflenmektedir.

Elastron işgücü, tamamı şirketin doğrudan istihdam ettiği, 97 saha çalışanı ve 90 ofis çalışanı olmak üzere toplam 187 çalışmandan oluşmaktadır.

Eğitim Düzeyine Göre İşgücü



Yüksek Lisans	%7
Üniversite	%37
Lise	%32
İlköğretim	%24

Cinsiyete Göre İşgücü



Erkek	%86
Kadın	%14

Kategori Bazında İşgücü



Ofis Çalışanı	%52
Saha Çalışanı	%48

Yaş Grubuna Göre İşgücü



18-30	%28
30-50	%68
50+	%4





Elastron, çalışan bağlılığını ve memnuniyetini artırırken, şirket bünyesinde süreklilik sağlamayı hedeflemektedir.

Yetenek Yönetimi ve Fırsat Eşitliği

Elastron, insan kaynaklarını ana rekabet gücü olarak görmekte ve fırsat eşitliğine dayalı bir yetenek yönetimini bu anlayış doğrultusunda stratejik bir öncelik olarak ele almaktadır. Küresel iş ortamında sürdürülebilir büyüme ve rekabet avantajı sağlamanın temel unsurlarından biri, yetenekli ve motivasyonu yüksek bir iş gücünü bünyede barındırmaktan geçmektedir. Yetenek yönetimi uygulamaları, çalışanların becerilerini ve potansiyellerini en üst düzeye çıkarmayı hedeflerken; fırsat eşitliği, kapsayıcılık ve çeşitlilik ilkeleriyle şirket kültürünü güçlendirmeyi de amaçlamaktadır. Bu çerçevede Elastron, yalnızca bireysel performansı değil, aynı zamanda ekip dinamiklerini ve organizasyonel verimliliği artırmayı hedefleyen bir dizi politika ve strateji geliştirmiştir.

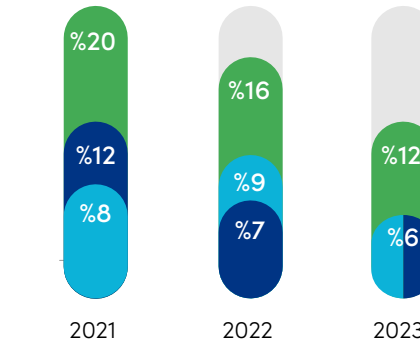
Yetenek yönetimi süreçleri, işe alımdan başlayarak kariyer planlama, eğitim ve terfi mekanizmalarına kadar geniş bir yelpazede, sistematik bir yaklaşımla yürütülmektedir. Bilimsel değerlendirme yöntemleriyle desteklenen işe alım süreçleri, pozisyona en uygun adayların belirlenmesini sağlamaktadır. Genel yetenek ve kişilik envanter testleriyle desteklenen bu süreç, doğru yeteneği doğru pozisyona yerleştirme oranını artırmaktadır. Aynı şekilde terfi süreçlerinde de adil ve objektif bir değerlendirme sistemi benimsenerek, çalışanların kariyer yolları şeffaf bir şekilde belirlenmektedir. Bu yaklaşımla Elastron, çalışan bağlılığını ve memnuniyetini artırırken, şirket bünyesinde süreklilik sağlamayı hedeflemektedir.

Raporlama döneminde 5'i kadın aday olmak üzere işe yeni alınan toplam 44 çalışan bulunmaktadır. Aynı dönemde 7'si kadın çalışan olmak üzere toplam 17 kişi de işten ayrılmıştır. Yıl içinde kilit personel kaybı yaşanmamışken, gönüllü çalışan sirkülasyonu %6, toplam çalışan sirkülasyonu ise %12 düzeyinde gerçekleşmiştir. Dönem içinde erkek çalışan sirkülasyonu %9, kadın çalışan sirkülasyonu ise %3 düzeyinde gerçekleşmiştir.

2023 yılında işgücü içinde 5 yıla kadar kıdeme sahip olan çalışanların oranı %61,5 gerçekleşirken, 5-10 yıl arası kıdeme sahip olan çalışanların oranı %18,2 ve 10 yıl üzeri kıdeme sahip olan çalışanların oranı ise %20,3 düzeyindedir.

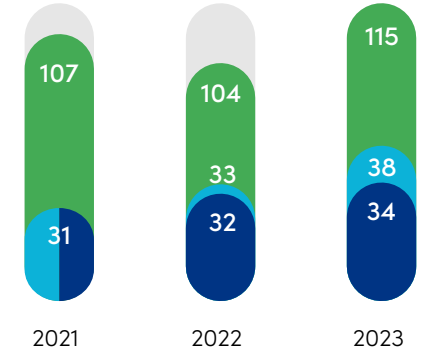
Fırsat eşitliği ve kapsayıcılık ilkeleri, Elastron'un yetenek yönetimi politikalarının temel taşlarını oluşturmaktadır. Kadın çalışanlara yönelik ayrımcılığı önleyici politikalar, mobbing ve taciz gibi konulara karşı titizlikle yürütülen disiplin süreçleri, tüm çalışanların adil ve eşit bir ortamda çalışmasını garanti etmektedir. Şirket içinde pozisyonların öncelikli olarak mevcut çalışanlardan doldurulması prensibi, çalışanların kariyer gelişimlerini desteklerken aynı zamanda organizasyonel sadakati artırmaktadır. Bunun yanı sıra engelli çalışanlara yönelik kotaların düzenli olarak kontrol edilmesi ve gerektiğinde yeni istihdam sağlanması, Elastron'un kapsayıcı yaklaşımını ortaya koymaktadır.

Çalışan Sirkülasyonu



- Toplam Çalışan Sirkülasyonu
- Gönüllü Olmayan Çalışan Sirkülasyonu
- Gönüllü Çalışan Sirkülasyonu

Çalışan Kıdem Dağılımı (kişi)



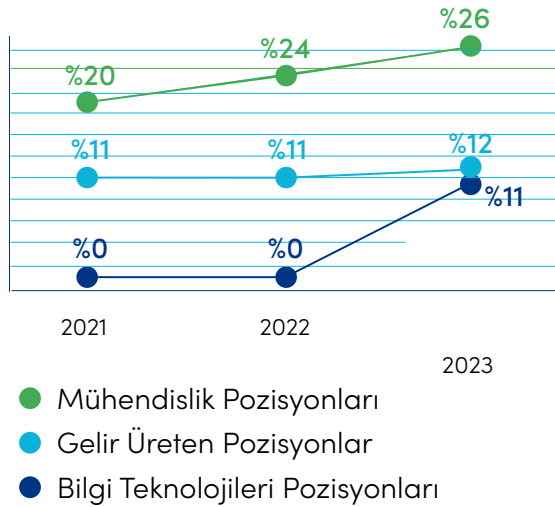
- 0-5 Yıl
- 5-10 Yıl
- 10+ Yıl



2023 itibarıyla, işgücü geneli kadın çalışan oranı %14 olarak gerçekleşmişken, bu oran gelir üreten pozisyonlarda %12, bilgi teknolojileri pozisyonlarında %11, mühendislik pozisyonlarında ise %26 olarak gerçekleşmiştir.

Yıl içinde terfi süreci adaylarının %49'unu, terfi eden çalışanların %50'sini kadın çalışanlar oluştururken, ilk kez yönetici pozisyonuna terfi edenlerin de %25'ini kadın çalışanlar oluşturmaktadır. Son iki yılda terfi bekleme süresi kadın ve erkek çalışanlarda birbirine eşit gerçekleşiyorken 2023 yılında bu süre hem kadın hem erkek çalışanlar için ortalama 3 yıl olarak gerçekleşmiştir.

Fonksiyon Bazında Kadın Çalışan Oranı (%)



Şirket genelinde eşit işe eşit ücret ilkesi benimsenmektedir. Dolayısıyla ücretlendirme politikası kapsamında cinsiyete dayalı farklı uygulama yapmanın önüne geçilmektedir. Ücret farklılıkları sadece çalışan pozisyonu, kıdemi ve performansına dayalı olarak oluşabilmektedir. Çalışan demografisi dikkate alınarak hesaplanan Cinsiyet Bazında Ücret Farkı (Gender Pay Gap) performansında da kadın ve erkek ücretlendirmesinde belirgin bir farklılık görülmemektedir. Buna göre saha çalışanlarında Cinsiyet Bazında Ücret Farkı, medyan maaş düzeyi baz alındığında erkek çalışanlar lehine %0,3; ortalama maaş baz alındığında ise kadın çalışanlar lehinde -%3 düzeyinde gerçekleşmiştir. Ofis çalışanlarında ise bu oranlar medyan maaş bazında %6, ortalama maaş bazında ise %5 düzeyinde gerçekleşmiştir.

Çalışma ortamında farklı muamele ve ayrımcılığın önlenmesi, insan haklarına saygılı bir iş ortamının korunmasına yönelik uygulama ve kontrol çalışmaları Elastron İş Etiği ilkeleri doğrultusunda gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda şirket faaliyetlerinde çocuk işçilik, zorla ve zorunlu çalışma gibi insan haklarına aykırı uygulamalar bulunmamaktadır. Diğer yandan raporlama döneminde ayrımcılık, taciz, mobbing, baskı ve şiddet gibi fena muamelelere yönelik şirkete ve yöneticilerine karşı herhangi bir şikayet oluşmamıştır.

Şirket genelinde çalışanların örgütlenme ve toplu sözleşme hakları da güvence altındadır. Bu kapsamda Elastron işgücünün %44'ünü oluşturan 82 çalışan toplu sözleşme kapsamında faaliyet göstermektedir. Buna paralel olarak raporlama döneminde grev ya da iş barışı sorunları nedeniyle herhangi bir iş durdurma vakası ve işgünü kaybı yaşanmamıştır.



**Fırsat eşitliği
ve kapsayıcılık
ilkeleri, Elastron'un
yetenek yönetimi
politikalarının
temel taşlarını
oluşturmaktadır.**

Eğitim ve gelişim fırsatları, Elastron'un yetenek yönetimi stratejisinin bir diğer önemli boyutudur. Ofis çalışanları için düzenlenen mesleki gelişim programları, departman bazlı eğitim talepleri doğrultusunda şekillendirilirken; saha çalışanları için MYK belgeleri, forklift eğitimleri gibi teknik eğitimler düzenlenmektedir. Eğitim programlarının düzenli olarak kontrol edilmesi ve ihtiyaçlara göre güncellenmesi, çalışanların iş süreçlerine daha etkin katılımını sağlamaktadır. Bunun yanı sıra, performans değerlendirme sistemi, çalışanların yıl boyunca elde ettiği somut katkıların ve başarıların detaylı bir şekilde analiz edilmesine olanak tanımaktadır. Performans sonuçları, terfi ve ücretlendirme politikalarına doğrudan etki ederek, çalışanları başarıya teşvik etmektedir.

Elastron'un yetenek yönetimi stratejisi, kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerle desteklenmektedir. Kısa vadede, yetenek havuzunu genişleterek doğru

personeli bulma ve yerleştirme sürecini optimize etmeyi amaçlayan Elastron, orta vadede nitelikli çalışanların gelişimini destekleyerek şirket bünyesinde sürekliliği artırmayı hedeflemektedir. Uzun vadede ise çeşitlilik, kapsayıcılık ve fırsat eşitliği ilkelerinin kurumsal kültüre tam anlamıyla entegre edilmesi planlanmaktadır. İnsan Kaynakları birimi, bu süreçlerin etkin bir şekilde yürütülmesinden sorumlu olup, düzenli eğitimler ve farkındalık programlarıyla çalışanların bu ilkeleri benimsemesini sağlamaktadır.

Farklı bakış açıları ve deneyimlerin bir araya gelmesiyle Elastron, daha yaratıcı ve yenilikçi bir organizasyon yapısı oluşturarak rekabet avantajını artırmaktadır. İnsan kaynakları politikaları iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarıyla birleştiğinde, çalışanların profesyonel ve kişisel gelişimlerini destekleyen güvenilir bir iş ortamı yaratılmaktadır.



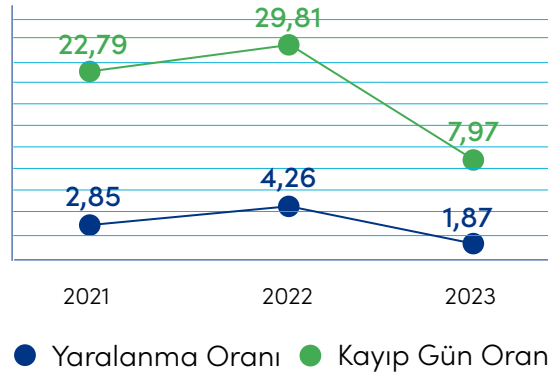


İş Sağlığı ve Güvenliği

İş sağlığı ve güvenliği, Elastron'un kurumsal değerlerinin temel taşlarından biridir. Çalışan güvenliği ve refahı odaklı politikalar, yalnızca şirketin yasal yükümlülüklerini yerine getirmesini değil, aynı zamanda çalışan bağlılığı ve memnuniyetini artırarak sürdürülebilir iş süreçleri oluşturmasını sağlar. "Sıfır Kaza Politikası" ve "Çalışan Güvenliği ve Refahı" anlayışı doğrultusunda, Elastron, iş kazalarını önlemek, ergonomik çalışma ortamları yaratmak ve çalışanlarının güvenliğini her koşulda garanti altına almak için kapsamlı stratejiler geliştirmiştir. Şirket, bu hedeflerini, uluslararası standartlar ve mevzuatlarla uyumlu olarak yapılandırılmış İSG yönetim sistemleriyle desteklemektedir. Bu kapsamda Elastron'un İSG yönetimi, ISO 45001 standartlarına dayalı olarak yapılandırılmış ve düzenli denetimlerle etkinliği sürekli izlenmektedir.

İSG süreçlerinin yönetimi, Elastron'un İnsan Kaynakları ve İş Sağlığı Güvenliği (İSG) birimleri tarafından koordineli bir şekilde yürütülmektedir. Tüm çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine erişimi sağlanmakta, risk değerlendirmeleri düzenli olarak yapılmakta ve acil durum planları güncellenmektedir. Çalışanların iş kazalarına ve meslek hastalıklarına karşı korunması amacıyla kapsamlı bir risk yönetimi sistemi uygulanmakta ve güvenlik protokolleri sürekli olarak iyileştirilmektedir. Ayrıca, ergonomik iyileştirmeler ve çalışan refahını artıracak sağlık programları, Elastron'un İSG politikalarının bir diğer önemli bileşenidir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı



Raporlama döneminde İSG performansı geçmiş döneme kıyasla belirgin ölçüde yükselmiştir. Bu doğrultuda her 200.000 çalışma saatinde gerçekleşen yaralanma oranı¹ 4,26'dan 1,87'ye, kayıp gün oranı² ise 29,81'den 7,97'ye düşmüştür. Dönem içinde ölümlü kaza ya da meslek hastalığı vakası yaşanmamıştır.

İşyerinde İSG kültürünün yaygınlaştırılması ve emniyet performansının geliştirilmesi adına eğitim faaliyetleri yürütülmektedir. Bu kapsamda raporlama döneminde 80 Elastron ve müteahhit firma çalışanına toplam 560 kişi*saat İSG eğitimi verilmiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Katılımcı Sayısı



İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Süresi (kişi*saat)



[1] Yaralanma Oranı: Toplam Yaralanma Sayısı*200.000/Toplam Çalışma Saati

[2] Kayıp Gün Oranı: Toplam Kayıp Gün Sayısı*200.000/Toplam Çalışma Saati



Manuel elleçleme işlerini minimize etmek amacıyla ikinci bir otomatik torbalama makinesinin kurulumunu tamamlayarak çalışanların fiziksel iş yükünü büyük ölçüde azaltmayı planlamaktadır.

Kısa, orta ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda şekillendirilen İSG stratejileri, Elastron'un güvenilir ve emniyetli çalışma ortamını destekler. Kısa vadede, çalışanlara temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin sağlanması, risklerin değerlendirilmesi ve güvenlik önlemlerinin artırılması hedeflenmektedir. Orta vadede, iş kazalarının %25 oranında azaltılması, ergonomik düzenlemelerin hayata geçirilmesi ve çalışanların refahını artıracak yeni uygulamaların devreye alınması planlanmaktadır. Uzun vadede ise, "Sıfır Kaza" kültürünün tamamen yerleşmesi ve İSG süreçlerinin sürekli iyileştirilmesi hedeflenmektedir. Bu stratejiler, Elastron'un güvenli bir iş ortamı yaratma konusundaki kararlılığını ortaya koymaktadır.

Bu doğrultuda Elastron, önümüzdeki raporlama döneminde iş sağlığı ve güvenliği alanında bir dizi önemli projeyi hayata geçirmeyi hedeflemiştir. Bu projeler kapsamında, manuel elleçleme işlerini minimize etmek amacıyla ikinci bir otomatik torbalama makinesinin kurulumunu tamamlayarak çalışanların fiziksel iş yükünü büyük ölçüde azaltmayı

planlamaktadır. Ayrıca, kırma bölümünde çalışan personelin iş sağlığı ve güvenliğini artırmak adına robot sistemlerinin devreye alınması projelendirilmiş ve bu yenilikle birlikte ilgili süreçlerin otomasyonu sağlanarak iş kazası riskleri minimuma indirilecektir.

Elastron'un üretim süreçlerinde ergonomiyi geliştirmek adına, pigment, kırma ve ekstrüder makinelerinin yanına tekerlekli torba taşıma ekipmanları eklenecektir. Bu ekipmanlar, çalışanların yük taşıma zorunluluğunu ortadan kaldırarak torbaların kolayca çekilmesini mümkün kılarak ergonomik risklerin azalmasına ve çalışan refahının artmasına katkı sunacaktır.

2024 yılında gerçekleştirilecek bir diğer önemli proje ise termal konforu artırmaya yönelik iklimlendirme çalışmalarını kapsamaktadır. Bu çerçevede, uzman akademisyenlerin danışmanlığında mikser çatı alanları ışıltı yansıtıcı parlak bir renge boyanmış ve mikser katında yeni bir soğutucu hattı kurulumu gerçekleştirilecektir. Bu çalışmalar hem termal konforun sağlanmasına hem de iş yerinde daha verimli bir çalışma ortamının oluşturulmasına olanak tanımaktadır.

İSG süreçlerinin etkinliğini artırmak ve sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla iç ve bağımsız denetim mekanizmaları devreye alınmıştır. ISO 45001 kapsamında yapılan iç denetimler, iş birimleri arasında şeffaf bir denetim süreci yürütülmesini sağlarken; bağımsız denetimler ise uluslararası standartlara uyumu ve süreçlerin etkinliğini değerlendirmektedir. Yıllık düzenlenen Yönetim Gözden Geçirme (YGG) toplantılarında, denetim raporları analiz edilerek iyileştirme fırsatları belirlenmekte ve yeni aksiyon planları hayata geçirilmektedir. Bu denetim süreçleri, Elastron'un İSG politikalarının sürekli geliştirilmesini ve çalışan güvenliği konusunda proaktif adımlar atılmasını mümkün kılmaktadır.





GRI İçerik İndeksi

Kullanım Beyanı

GRI 1 Kullanımı

Uygulanabilir GRI Sektör Standardı

Bu Rapor,Elastron Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş. tarafından GRI Standartlarına uyumlu olarak
1 Ocak 2023–31 Aralık 2023 tarihlerini kapsayacak şekilde hazırlanmıştır.

GRI 1: Temel 2021

/

GRI Standardı	Açıklama	Sayfa Numarası / Yanıt	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Genel Açıklamalar					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kuruluşa ait detaylar	Rapor Hakkında (s.3); Bir Bakışta Elastron (s.6-11)			
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında (s.3)			
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında (s.3); İletişim (s.44)			
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	Kuruluşun yayınladığı ilk sürdürülebilirlik raporu olduğundan yeniden ifade edilen bir beyan bulunmamaktadır.			
	2-5 Dış Denetim	Bu rapor özelinde dış denetim faaliyeti bulunmamaktadır.			
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Rapor Hakkında (s.3); Bir Bakışta Elastron (s.6-11)			
	2-7 Çalışanlar	İşyeri Uygulamaları (s.33)			
	2-8 Şirket çalışanı olmayan işgücü	İşyeri Uygulamaları (s.33)			
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Yönetim Yaklaşımı (s.13)			
	2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi	Yönetim Yaklaşımı (s.13)			
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Genel Müdür Mesajı (s.4)			
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Yönetim Yaklaşımı (s.13-15)			



GRI İçerik İndeksi

GRI Standardı	Açıklama	Sayfa Numarası / Yanıt	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Yönetim Yaklaşımı (s.13-15)			
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Yönetim Yaklaşımı (s.13-15)			
	2-15 Çıkar çatışması	İş Etiği ve Yasal Uyum (s.14)			
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Paydaş Katılımı (s.17)			
	2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi	Yönetim Yaklaşımı (s.13-15)			
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Yönetim Kurulu düzeyinde performans değerlendirmesi uygulaması bulunmamaktadır.			
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Ücretlendirme Politikası (s.13), İşyeri Uygulamaları (s.35)			
	2-20 Ücret belirleme süreci	Ücretlendirme Politikası (s.13), İşyeri Uygulamaları (s.35)			
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı			Gizlilik Gerekçeleri	Elastron halka açık bir şirket değildir. Göstergeye konu veri, pazarda rekabeti etkileyek göstergeleri içerdiğinden gizlilik nedeniyle paylaşılmamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.15-16)			
	2-23 Politika taahhütleri	Yönetim Yaklaşımı (s.13-14), Dijital Dönüşüm (s.22), Çevre ve İklim Yönetimi (s.28-31), İşyeri Uygulamaları (s.34-38)			



GRI İçerik İndeksi

GRI Standardı	Açıklama	Sayfa Numarası / Yanıt	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-24 Politika taahhütlerinin entegrasyonu	Yönetim Yaklaşımı (s.13-14), Dijital Dönüşüm (s.22), Çevre ve İklim Yönetimi (s.28-31), İşyeri Uygulamaları (s.34-38)			
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	Yönetim Yaklaşımı (s.13-14), Dijital Dönüşüm (s.22), Çevre ve İklim Yönetimi (s.28-31), İşyeri Uygulamaları (s.34-38)			
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Paydaş Katılımı (s.17)			
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	İş Etiği ve Yasal Uyum (s.14)			
	2-28 Üyelikler	Şirketin kurumsal bir üyeliği bulunmamaktadır			
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaş Katılımı (s.17)			
	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	İşyeri Uygulamaları (s.35)			
Öncelikli Konular					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.15-16)			
	3-2 Öncelikli konu listesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.15-16)			
Dijital Dönüşüm					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.15-16), İnovasyon ve Dijital Dönüşüm (s.21-22)			
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	İnovasyon ve Dijital Dönüşüm (s.21-22)			
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	İnovasyon ve Dijital Dönüşüm (s.21-22)			



GRI İçerik İndeksi

GRI Standardı	Açıklama	Sayfa Numarası / Yanıt	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
İklim ve Çevre					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.15-16), Çevre ve İklim Yönetimi (s.27-31)			
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-2 İklim değişikliğinden doğan finansal etkiler ve diğer risk ve fırsatlar	Çevre ve İklim Yönetimi (s.27-31)			
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-3 Su çekimi	Çevre ve İklim Yönetimi (s.30)			
	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili belirgin etkiler	Çevre ve İklim Yönetimi (s.30)			
	306-2 Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Çevre ve İklim Yönetimi (s.31)			
GRI 306: Atık 2020	306-3 Atık üretimi	Çevre ve İklim Yönetimi (s.31)			
	306-4 Bertaraftan kurtarılan atık	Çevre ve İklim Yönetimi (s.31)			
	306-5 Bertarafta gönderilen atık	Çevre ve İklim Yönetimi (s.31)			
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi	Çevre ve İklim Yönetimi (s.31)			
	302-3 Enerji yoğunluğu	Çevre ve İklim Yönetimi (s.28)			
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Kapsam 1 Emisyonları: Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları	Çevre ve İklim Yönetimi (s.28)			
	305-2 Kapsam 2 Emisyonları: Enerji dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları	Çevre ve İklim Yönetimi (s.29)			



GRI Standardı	Açıklama	Sayfa Numarası / Yanıt	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
İşyeri Uygulamaları					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.15-16), İşyeri Uygulamaları (s.33-38)			
	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İşyeri Uygulamaları (s.37-38)			
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Yaklaşımı 2018	403-2 İSG risklerinin tanımlanması	İşyeri Uygulamaları (s.37-38)			
	403-5 Çalışanlara verilen İSG eğitimleri	İşyeri Uygulamaları (s.37-38)			
	403-6 İş sağlığının teşviki	İşyeri Uygulamaları (s.37-38)			
GRI 404: Çalışan Gelişimi 2016	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İşyeri Uygulamaları (s.37-38)			
	404-1 Çalışan başına düşen eğitim saati	İşyeri Uygulamaları (s.35)			
	404-2 Yetenek yönetimi ve yaşamboyu öğrenim programları	İşyeri Uygulamaları (s.35)			
GRI 405: Çeşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organları ve çalışanların çeşitliliği	İşyeri Uygulamaları (s.34-35)			
Ürün Sorumluluğu					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.15-16), Ürün Sorumluluğu ve İnovasyon (s.19-25)			
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilerden sağlanan harcama oranı	Ürün Sorumluluğu ve İnovasyon (s.25)			
GRI 418: Müşteri Bilgi Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlaline ve müşteri verilerinin kaybına ilişkin kanıtlanmış şikayetler	İş Etiği ve Yasal Uyum (s.14)			
Yönetişim					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.15-16), Yönetim Yaklaşımı (s.13-14)			

İletişim

sustainability@elastron.com

T: +90 262 643 00 01

www.elastron.com



Yasal Uyarı

Bu belgede yer alan unvan, marka, amblem ile her türlü görsel ve yazılar Elastron Kimya San. Ve Tic. A. Ş.'nin mülkiyetindedir. Elastron'un açık yazılı izni olmadan kopyalanamaz, dağıtılamaz, değiştirilemez ve yeniden üretilemez. Bundan bağımsız olarak bu belgelerden sadece kişisel kullanım amacıyla çıktı alınabilir. Ancak her koşulda burada yer alan görsel ve yazılar başka bir belgede veya web sayfasında kullanılamaz.

Bu belgede yer alan tüm görsel ve yazılar, bilgi ve açıklamalar ile benzerleri sadece tanıtım, bilgi verme ve kullanıcıya kolaylık sağlama amaçlıdır. Elastron, burada yer alan bilgi ve önerileri güvenilir verilere dayandırmasına rağmen bu bilgi ve önerilerin hatalı olmadığı ve ürünlerin kullanım amacına uygun olduğu konusunda bir garanti vermemektedir.

Kullanıcı bu belgede yer alan bilgi ve önerileri referans olarak herhangi bir işlem yapmadan önce nihai bilgiyi Elastron'dan temin etmesi gerektiğini bilmelidir.

Elastron, kendi takdirinde olmak üzere belgenin içeriğini dilediği zaman ve şekilde değiştirme veya sonlandırma hakkını saklı tutmaktadır.

Raporlama Danışmanı ve Tasarım



www.kiymetiharbiye.com
