

ENGI- NEERING LIFE

MAKİNE ALIMI İLE MEVCUT ÜRETİM KAPASİTESİNİN ARTIRILMASI YATIRIMI

PAYDAŞ KATILIM PLANI
MAYIS 2023 CNR-PLN-ELA-PKP-001





Bağlıca Mah. Çambayırı Cad. Çınar Plaza No:66/5 06790 Etimesgut/ ANKARA

Tel: +90 312 472 38 39 Fax: +90 312 472 39 33

Web: cinarmuhendislik.com

E-mail: cinar@cinarmuhendislik.com

Bu raporun tüm hakları saklıdır.

Raporun tamamı ya da bir bölümü, 4110 sayılı Yasa ile değişik 5846 sayılı Fikir ve Sanat Eserleri Kanunu uyarınca, Çınar Mühendislik Müşavirlik A.Ş.'nin yazılı izni olmadıkça; hiçbir şekil ve yöntemle sayısal ve/veya elektronik ortamda çoğaltılamaz, kopya edilmez, çoğaltılmış nüshaları yayımlanamaz, ticarete konu edilemez, elektronik yöntemlerle iletilemez, satılamaz, kiralanamaz, amacı dışında kullanılamaz ve kullanılamaz.

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-ELA-PAK-001
Rev.00	Tarih: Mayıs 2023	Sayfa 3 / 40

DOKÜMAN REVİZYON KONTROL TABLOSU

Rev.	Tarih	Hazırlayan	Kontrol Eden	Onaylayan	Açıklama
00	22.05.2023	M.Ç. Ö.Ç.	E.E.	A.C.A.	İlk Yayın

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-ELA-PKP-001
Rev.00	Tarih: Mayıs 2023	Sayfa 4 / 40

İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER	4
TABLolar LİSTESİ	5
ŞEKİLLER LİSTESİ	5
EKLER.....	5
KISALTMALAR.....	6
1. GİRİŞ	7
1.1. Proje'nin Teknik Olmayan Özeti	7
1.2. Amaç ve Kapsam	7
2. ULUSLARARASI ve ULUSAL GEREKLİLİKLER	9
2.1. Dünya Bankası Çevresel ve Sosyal Standartları.....	9
2.2. Uluslararası Finans Kurumu Performans Standartları	9
2.3. Türkiye Cumhuriyeti Anayasası.....	10
2.4. Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası (TKYB) Gereklilikleri.....	11
3. ROLLER VE SORUMLULUKLAR	12
4. PAYDAŞ KATILIM PLANI.....	17
4.1. Proje Alanı ve Çevresi	17
4.2. Önceki Dönemdeki Paydaş Katılım Faaliyetleri	17
4.2.1. Referans Dokümanlar	18
4.3. Saha Ziyareti.....	19
4.4. Şikayet Giderme Mekanizması.....	19
4.5. Bilgilendirme ve Açıklama Yöntemleri	21
4.6. İç Paydaşlar	21
4.7. Dış Paydaşlar	22
4.8. Dezavantajlı, Hassas ve Savunmasız Gruplar	23
4.9. İzleme ve Raporlama.....	24
4.10. Eğitim Programları ve Seminerler.....	39

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-ELA-PKP-001
Rev.00	Tarih: Mayıs 2023	Sayfa 5 / 40

TABLolar LİSTESİ

Tablo 1. Roller ve Sorumluluklar	13
Tablo 2. Dünya Bankası ÇSS ve IFC Performans Standartları.....	25
Tablo 3. Türkiye Cumhuriyeti Anayasası.....	27
Tablo 4. TKYB Sürdürülebilirlik İlkeleri	30
Tablo 5. Paydaş Aksiyon Planı.....	33
Tablo 6. Eğitim ve Seminer Başlıkları	39

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1. Organizasyon Şeması	12
Şekil 2. Proje Sahibi Logosu.....	18
Şekil 3. IATF 16949 Özel Görev Tanımları	22

EKLER

- Ek-1** Sistem Belgeleri
- Ek-2** Seçme ve Yerleştirme Prosedürü
- Ek-3** Disiplin Yönetmeliği
- Ek-4** Eğitim Prosedürü
- Ek-5** İnsan Kaynakları Personel Yönetmeliği
- Ek-6** İşbaşı Evrak Listesi
- Ek-7** Çalışan Bilgileri
- Ek-8** Verilen Eğitim Bilgileri

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-ELA-PAK-001
Rev.00	Tarih: Mayıs 2023	Sayfa 6 / 40

KISALTMALAR

A.Ş.	Anonim Şirketi
AR-GE	Araştırma ve Geliştirme
Banka	Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası
Bkz.	Bakınız
ÇED	Çevresel Etki Değerlendirmesi
Çınar Mühendislik Müşavirlik A.Ş.	Danışman
ÇSAP	Çevresel ve Sosyal Aksiyon Planı
ÇSS	Çevresel ve Sosyal Standartlar
DB	Dünya Bankası (World Bank)
FA	Finansal Araçlar
GOSB	Gebze Organize Sanayi Bölgesi
IFC	Uluslararası Finans Kurumu (International Finance Corporation)
ILO	Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labor Organization)
İK	İnsan Kaynakları
İSG	İş Sağlığı ve Güvenliği
KEP	Kayıtlı Elektronik Posta
km	Kilometre
m²	Metrekare
MARKA	Doğu Marmara Kalkınma Ajansı
No	Numara
OSB	Organize Sanayi Bölgesi
OSBÜK	Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu
Paydaş	(a) Projeden etkilenen taraflar (Projeden etkilenen veya etkilenme olasılığı yüksek olanlar) (b) Diğer ilgili taraflar (Projeye ilgi duyabilecekler)
PAK	Paydaş Katılım Planı
Proje	Makine Alımı ile Mevcut Üretim Kapasitesinin Artırılması Yatırımı
Proje sahibi	Elastron Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş.
PS	Performans Standardı
SAP	Systemanalyse und Programmentwicklung- Systems Analysis and Program Development
SBS	Stiren-Bütadien-Stiren
SEBS	Stiren Etilen Butilen Stiren
SSH	Satış Sonrası Hizmet
STK	Sivil Toplum Kuruluşları
ŞGM	Şikayet Giderme Mekanizması
TEM otoyolu	Trans - Avrupa Kuzey - Güney Otoyolu Projesi
TİG	Topluluk İrtibat Görevlisi
TKYB	Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası (Banka)
TPE	Termoplastik Elastomer
TPO	Termoplastik Poliolfen
TPV	Termoplastik Vulkanizatlar
Vb.	ve benzeri

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-ELA-PAK-001
Rev.00	Tarih: Mayıs 2023	Sayfa 7 / 40

1. GİRİŞ

1.1. Proje'nin Teknik Olmayan Özeti

Elastron Kimya Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi (Elastron veya Proje Sahibi) Kocaeli İli, Gebze İlçesi, Gebze Organize Sanayi Bölgesi (GOSB) sınırları içerisinde 30L2c pafta, 2847 ada, 11 parsel numarasında kayıtlı, 12.327 m² yüzölçümlü alan üzerinde, 7.241 m² yüzölçümlü kapalı alanda faaliyet göstermektedir. Elastron, Türkiye merkezli küresel bir termoplastik elastomer (TPE) şirkettir. Elastron'un Kuzey Amerika'da bir üretim fabrikası ve Çin ve Almanya'da ofis ve depo lokasyonları bulunmaktadır.

Krediye konu olan Proje ile birlikte ilave makine alımı ile mevcut tesisin üretim kapasitesi artırılabacaktır. Mevcut tesiste Termoplastik Elastomer Kompaund (SBS, SEBS, TPV, TPO) ve Termoplastik Bazlı Toz Boya (Plastik Boyalı Kaplama Malzemesi) üretimi yapılabmaktadır. Termoplastik Elastomer (TPE) Kompaund üretim faaliyeti özetle; müşteriden gelen teklif/sipariş üzerine planlama yapılabmakta ve reçeteler oluşturulmaktadır. Bu kapsamda tesise getirilen hammaddeler, reçetelere uygun olarak otomasyon ve/veya manuel olarak belirli oranlarla mikserlerde karıştırılarak ekstrüderlere gönderilmektedir. Burada sıkıştırılan, şekillendirilen ve işlenen ara ürün kırma üniteleri aracılığıyla granül haline getirilmektedir. Filtre sistemi ile soğutma suyundan ayrılarak elde edilen son ürün ambalajlanarak istenilen adrese sevk edilmek üzere depolanmaktadır.

1.2. Amaç ve Kapsam

Elastron, Makine Alımı ile Mevcut Üretim Kapasitesinin Artırılması Yatırımı (Proje) için kullanılmak üzere 29 Mart 2023 tarihinde Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası (TKYB veya Banka) ile sözleşme imzalamıştır. Kredi vadesi beş (5) yıl olarak belirlenmiştir. TKYB'nin Ç&S Politikaları ve proje standartları doğrultusunda yönetim planlarını hazırlamak ve Sosyal (Ç&S) izleme çalışmalarını yürütmek ve üzere Çınar Mühendislik Müşavirlik A.Ş. (ÇINAR veya Danışman) ile 20.03.2023 tarihinde danışmanlık sözleşmesi imzalanmıştır.

Bu Paydaş Katılım Planı (PAK), Elastron tarafından GOSB bölgesindeki tesisinde yürütülecek olan Proje için, Proje sahipleriyle Proje'den doğrudan ve/veya dolaylı olarak etkilenebilecek paydaşlar ve ilgi grupları arasında Proje'nin her aşamasında kurulması gerekli olan iletişim ve etkileşim süreçlerinin nasıl yönetileceği konusunda rehberlik sağlamak üzere hazırlanmıştır. Bu doğrultuda PAK, Proje'nin bahsi geçen paydaşlarla kuracağı iletişim ve etkileşim süreçlerinin güncel, sürekli, şeffaf, etkin, eşitlikçi, kapsayıcı, anlaşılabilir ve katılımcı odaklı olması konusunda destek sağlamaktadır. Bunun yanı sıra paydaş katılımının hem iç hem de dış paydaşların etkin katılımıyla Proje'nin çevresel ve sosyal yönde olası olumsuz etkilerinin en aza indirgenmesine ve olumlu etkilerinin genişletilmesine katkı sağlaması amaçlanmaktadır.

Proje'nin tüm aşamalarını kapsamak üzere geliştirilen bu PAK;

- Uluslararası gereklilikler başlığı altında yer alan Dünya Bankası (WB) Çevresel ve Sosyal Standartları (ÇSS),
- Uluslararası Finans Kurumu (IFC) Performans Standartları (PS)
- Yerel gereklilikler olarak Türkiye Cumhuriyeti Anayasası ve
- TKYB (Banka) tarafından oluşturulan Çevresel ve Sosyal Aksiyon Planı (ÇSAP) ve Banka'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri ile

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-ELA-PKP-001
Rev.00	Tarih: Mayıs 2023	Sayfa 8 / 40

uygunluk sağlamayı hedeflemektedir. PKP, onaylandıktan sonra Proje Sahibi'nin internet sitesinde yayınlanacaktır. Mevcut PKP Proje'de meydana gelecek gelişmeleri kapsayacak şekilde Elastron tarafından güncel tutulacaktır.

Birbirine bağlı dokümanlar olarak geliştirilen PKP ve Şikayet Giderme Mekanizması (ŞGM), Proje'nin insan ve çevre sağlığı açısından insan hakları bağlamında uygunluğunu sağlamayı hedeflemektedir. Belirlenen bu hedefler düzenli raporlama ve bunların üçüncü taraflarca izlenmesiyle takip edilebilecektir.

Bu PKP, Proje'den doğrudan ve dolaylı olarak çevresel ve sosyal yönde olumlu ve/veya olumsuz olarak Proje'den etkilenen / etkilenebilecek paydaşlar için ve/veya Proje'ye ilgi duyabilecek diğer ilgili taraflardaki paydaşlar için ŞGM ile birlikte bilgilendirme ve açıklama yöntemlerini kapsar.

PKP'nin uygulanma araçlarından biri olarak iç ve dış paydaşları ayrı başlıklar altında kapsayan ŞGM, çevresel ve sosyal etki konusundaki şikayet, görüş, öneri, geri bildirim ve soruları bünyesinde toplayarak bu amaca hizmet edecektir.

Paydaş Katılım Planı	CNR-PLN-ELA-PAK-001	
Rev.00	Tarih: Mayıs 2023	Sayfa 9 / 40

2. ULUSLARARASI ve ULUSAL GEREKLİLİKLER

Bu bölümün alt başlıklarında iletilen uluslararası standartlar ve yerel mevzuatla Proje'nin paydaş katılım boyutu ilişki içerisinde sunulacaktır. Uygulanması gerekli ve uygun olan paydaş katılım yöntemleri, bunların nasıl uygulanacağı ve ilgili yöntemlerin Proje'nin aşamalarına göre sıklıkları ile izleme ve raporlama kısımları ise Bölüm 4: Paydaş Katılım Planı başlığı altında sunulmuştur.

2.1.Dünya Bankası Çevresel ve Sosyal Standartları

Dünya Bankası Çevresel ve Sosyal Çerçevesi içerisinde detaylandırılan Çevresel ve Sosyal Standart (ÇSS)¹ gereklilikleri, Proje'nin paydaş katılımı ve bilgilendirme süreçleriyle ilişkili olarak Bölüm 4'te sunulmuştur (Bkz. Tablo 2).

"ÇSS10: Paydaş Katılımı ve Bilgilerin Açıklanması"nda detaylandırılan paydaş katılımı süreci özet olarak aşağıdaki maddeleri içermektedir:

- ÇSS10 yatırım projesi finansmanı yoluyla desteklenen tüm projeler için geçerlidir. Paydaş katılımı standartları (ÇSS10), "ÇSS1: Çevresel ve Sosyal Risk ve Etkilerin Değerlendirilmesi ve Yönetimi" ve "ÇSS2: İş ve Çalışma Koşulları" ile birlikte ele alınmalıdır.
- İşçilerle etkileşim için gereklilikler ÇSS2'de, acil durumlara hazırlık ve müdahale ile ilgili özel hükümler ÇSS2 ve ÇSS4'te yer almaktadır.
- Paydaş Katılımı proje yaşam döngüsü boyunca yürütülen kapsayıcı bir süreçtir.
- Paydaş Katılımı projenin erken bir aşamasında başlatıldığında en etkili şekilde uygulanır
- Uygun şekilde tasarlanıp uygulandığında projenin çevresel ve sosyal risklerinin başarılı yönetimi için önemli olan güçlü, yapıcı ve duyarlı ilişkilerin geliştirilmesini sağlar.
- Etkin paydaş katılımı projelerin çevresel ve sosyal sürdürülebilirliğini iyileştirir, projenin kabulünü arttırabilir ve başarılı proje tasarımı ve uygulamasında önemli katkı sağlar.
- Proje ile paydaşlar arasındaki açık ve şeffaf katılım iyi bir uygulamanın temel unsurudur.

2.2.Uluslararası Finans Kurumu Performans Standartları

Dünya Bankası Grubu içerisinde yer alan IFC'nin Performans Standartları² Dünya Bankası Çevresel ve Sosyal Çerçevesi ile uyumludur. Bu nedenle kapsamı Dünya Bankası standartlarıyla birlikte sunulacaktır. İlgili Performans Standartları (PS) aşağıda listelenmiştir.

- PS1: Çevresel ve Sosyal Risk ve Etkilerin Değerlendirilmesi ve Yönetimi
- PS2: İş ve Çalışma Koşulları
- PS3: Kaynak Verimliliği ve Kirliliğin Önlenmesi

¹ Dünya Bankası Çevresel ve Sosyal Çerçevesi .Bağlantı için; <https://www.worldbank.org/en/projects-operations/environmental-and-social-framework/brief/environmental-and-social-standards>

² International Finance Corporation. Performance Standards.2012. Bağlantı için; https://www.ifc.org/wps/wcm/connect/Topics_Ext_Content/IFC_External_Corporate_Site/Sustainability-At-IFC/Policies-Standards/Performance-Standards

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-ELA-PAK-001
Rev.00	Tarih: Mayıs 2023	Sayfa 10 / 40

- PS4: Toplum Sağlığı, Güvenliği ve Emniyeti
PS5: Arazi Alımları ve Zorunlu Yeniden Yerleştirme
PS6: Biyolojik Çeşitliliğin Korunması ve Canlı Doğal Kaynakların Sürdürülebilir Yönetimi
PS7: Yerli Halklar
PS8: Kültürel Miras

IFC PS kapsamında paydaş katılımı; PS1 içerisinde Çevresel ve Sosyal Değerlendirme ve Yönetim Sisteminin kurulmasında bir gereklilik olarak verilmiştir (PS1.5). Aynı standart içerisinde PS1.25'te tanımlanan Paydaş Katılımı, "Bir projenin çevresel ve sosyal etkilerini başarılı bir şekilde yönetmek için gerekli olan güçlü, yapıcı ve duyarlı ilişkilerin kurulabilmesi için paydaşların katılımı şarttır. Paydaşların katılımı sürekli bir süreçtir. Paydaş katılımı, dereceleri değişmekle birlikte, paydaşların analiz edilmesi ve planlanması, paydaşların bilgilendirilmesi, istişare ve katılım sağlanması, şikayet mekanizması oluşturulması ve Etkilenen Topluluklara sürekli rapor verilmesinden oluşur. Paydaş katılımının şekli, sıklığı ve çaba düzeyi ciddi farklılıklar göstermekle birlikte projenin yarattığı risk ve olumsuz etkiler ile gelişim aşamasına uygun olmalıdır." şeklinde ifade edilmiştir. PS1.26 ve PS1.27 ise paydaşların analizi ve katılımın planlanması hakkındaki gereklilikleri sunar.

PS1.29 ve PS1.30 anlamlı ve etkin bilgi paylaşımı süreçlerini anlatır ve etkilenen topluluklar için şikayet mekanizmasının standartlarının verildiği PS1.35'te şikayet mekanizması şöyle tanımlanır: "Etkilenen Topluluklar söz konusu olduğunda müşteri, Etkilenen Toplulukların müşterinin çevresel ve sosyal performansına ilişkin endişe ve şikayetlerini öğrenmek ve bunların giderilmesine yardımcı olmak amacıyla bir şikayet mekanizması oluşturacaktır. Şikayet mekanizması, projenin risk ve olumsuz etkileriyle orantılı olmalı ve Etkilenen Topluluklara hizmet etmelidir. Şikayet mekanizması, kültürel açıdan uygun, ulaşılabilir, anlaşılır ve şeffaf bir istişare süreci kullanılarak, endişelerin ivedilikle giderilmesini amaçlamalıdır. Endişesini veya şikayetini dile getiren taraf hiçbir bedel veya yaptırımla karşılaşmamalıdır. Şikayet mekanizması, yasal veya idari çözüm yollarına başvurulması önünde engel olmamalıdır. Müşteri, paydaş katılımı sürecinde Etkilenen Toplulukları şikayet mekanizması hakkında bilgilendirecektir."

Arazi ediniminin uygulandığı projelerde PS5.10'da Halkın Katılımı, biyoçeşitliliğin korunması gereken projelerde ise PS6.6 ve PS6.24 uyarınca ekosistem hizmetlerinden yararlanan paydaşlar ve etkilenen topluluklar tanımlanmıştır.

PS7.5'te tanımlanan yerel halklar terimi Türkiye için uyumlu olmayıp kapsam dışındadır.

2.3. Türkiye Cumhuriyeti Anayasası

Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'na³ ve 29.07.2022 tarihli ve 31907 sayılı Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) Yönetmeliği'ne⁴ göre temel hak ve özgürlükler ile bilgi edinme ve yürütülen projelerden haberdar olma ve paydaş katılımı güvence altına alınmıştır.

ÇED Yönetmeliği Madde 4 altında geçen tanımlarda "Halkın bilgilendirilmesi ve sürece katılımı: Halkın bilgilendirilmesi ve sürece katılımı: ÇED sürecinin başlangıcından sonuna kadar, halkı proje hakkında bilgilendirmek, projeye ilişkin görüş ve önerilerini almak üzere paydaş katılım planında detayları belirlenen her türlü etkinliği, (broşür, tanıtıcı film, resmi

³ Türkiye Cumhuriyeti İçişleri Bakanlığı. Türkiye Cumhuriyeti Anayasası. Bağlantı için;

bkz. <https://www.icisleri.gov.tr/kurumlar/icisleri.gov.tr/lcSite/illeridaresi/Mevzuat/Kanunlar/Anayasa.pdf>

⁴ Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı Mevzuat Bilgi Sistemi. Çevresel Etki Değerlendirmesi Yönetmeliği. Bağlantı için;

bkz. <https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=39647&MevzuatTur=7&MevzuatTertip=5>

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-ELA-PAK-001
Rev.00	Tarih: Mayıs 2023	Sayfa 11 / 40

duyuru, toplantı, bilgilendirme ofisi ve benzeri) ve "Paydaş katılım planı: Planlanan projenin tüm aşamalarında, projeden etkilenebilecek veya projeyi etkileyebilecek ya da proje ile ilgisi olabilecek tüzel/gerçek kişilerle (paydaşlarla) ne şekilde, hangi yöntemler ve araçlar kullanılarak iletişim kurulacağı ve bilgilendirme yapılacağı açıkladığı planı" şeklinde tanımlanmaktadır.

Halkın bilgilendirilmesi ve sürece katılım toplantısı altında geçen Madde 9'a göre: "Halkı, proje ve etkileri hakkında bilgilendirmek, halkın projeye ilişkin görüş ve önerilerini almak üzere, Bakanlıkça yeterlik verilmiş kurum/kuruluşlar tarafından paydaş katılım planı (PAK) hazırlanır. Hazırlanan paydaş katılım planı ÇED Başvuru Dosyası ekinde sunulur. Bakanlık gerekli gördüğü durumlarda, yeterlik verilmiş kurum/kuruluşlardan halkın bilgilendirilmesine yönelik olarak ÇED süreci boyunca; bilgilendirici broşür dağıtılması, anket, seminer gibi çalışmalar yapılması veya proje ile ilgili internet sitesi hazırlanarak bilgi paylaşılması gibi ilave çalışmalar yapmasını da isteyebilir. Ayrıca Bakanlık tarafından talep edilmesi halinde ÇED süreci içerisinde bu plan güncellenir." Bu Proje ÇED kapsamında olmamakla birlikte ÇSS1 kapsamında yerel mevzuata uygunluk açısından ilgili yönetmeliğin gözetilmesi önemlidir.

Türkiye Cumhuriyeti Anayasası gereklilikleri, Proje'nin paydaş katılımı ve bilgilendirme süreçleriyle ilişkisi Bölüm 4'te sunulmuştur (Bkz. Tablo 3).

2.4. Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası (TKYB) Gereklilikleri

TKYB tarafından hazırlanan ve Proje'nin inşaat ve işletme dönemi için kredi gerekliliklerini, bütçe ve zaman çizelgesi ile değerlendirme kriterlerini sunan ÇSAP, Kredilendirme Sürecinde Çevre ve Sosyal Risk Değerlendirme Prosedürü ve Ekleri, IFC Performans Standartları, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmesi ve ulusal mevzuat gözetilerek hazırlanmış olup Proje'nin çevresel ve sosyal izleme planını ortaya koymaktadır.

Banka'nın misyonu; Yatırımcıların finansman ve danışmanlık ihtiyacını karşılayarak sürdürülebilir kalkınma öncelikleri doğrultusunda yapısal dönüşüme yardımcı olmak, sermayenin tabana yayılmasına katkı sağlamak için çalışmaktır. Bu amaç gereğince Banka'nın sürdürülebilirlik ilkeleri⁵ ve bunların Proje ile ilişkisi Bölüm 4'te sunulmuştur (Bkz. Tablo 4).

5 TKYB, Sürdürülebilirlik İlkeleri. Haziran 2020. Bağlantı için; <https://kalkinma.com.tr/bizi-taniyin/cevreci-kalkinma/cevresel-ve-sosyal-politikalar>

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-ELA-PAK-001
Rev.00	Tarih: Mayıs 2023	Sayfa 12 / 40

3. ROLLER VE SORUMLULUKLAR

Paydaş katılım faaliyetlerinde yer alacak ana sorumlular ve ilgili oldukları paydaşlar ile bu alandaki sorumlulukları Tablo 1 ile özetlenmiştir. İç paydaşların Proje içindeki rol ve sorumlulukları Organizasyon Şeması ile verilmektedir (Bkz. Şekil 1). İlgili verilerin detayları Paydaş Aksiyon Planı ile sunulmuştur (Bkz. Tablo 5).



Şekil 1. Organizasyon Şeması

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-ELA-PAK-001
Rev.00	Tarih: Mayıs 2023	Sayfa 13 / 40

Tablo 1. Roller ve Sorumluluklar

Sorumlu Taraf	İlgili Birimler	Rol ve Sorumluluklar	Yöntem	Paydaş Grupları
Elastron Kimya	Üst Yönetim İdari İşler	<ul style="list-style-type: none"> - Proje'nin güncel ilerleme durumu - Proje hakkında güncel gelişmeler - Proje'nin çevresel ve sosyal riskleri ve etkileri 	Broşür Poster Sunum Resmi internet sayfası Resmi sosyal medya hesapları Kayıtlı Elektronik Posta (KEP) Elektronik Belge Yönetim Sistemi yazılımları Kurumsal Dergiler Duyuru panoları Derinlemesine görüşmeler Odak grup toplantıları Webinar toplantıları Üniversite günleri Açık kapı etkinlikleri	Proje Yönetimi Doğrudan Proje Çalışanları Sözleşmeli Çalışanlar Tedarik Zinciri Çalışanları Tam Zamanlı Çalışanlar Yarı Zamanlı Çalışanlar Stajyerler GOSB Güzeller OSB Hammadde Sağlayıcıları Tedarik Zinciri Piyasadaki Alıcılar
	İdari İşler İnsan Kaynakları Kurumsal İletişim Birimi Kalite Yönetim Sistemleri Birimi AR-GE	<ul style="list-style-type: none"> - Proje'deki değişimlerin çalışanlara etkisi - Çalışan hakları konusundaki değişiklikler - Çalışma saatleri ve vardiya sistemi hakkında bilgilendirmeler - Zorla çalıştırma ve çocuk işçiliğın önlenmesi - İşyerinde taciz ve ayrımcılık hakkında bilgilendirme - İşyerinde toplumsal cinsiyet temelinde ayrımcılık ve taciz hakkında bilgilendirme - Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele hakkında bilgilendirme - Şirket içi istihdam imkanlarının ve staj olanaklarının paylaşımı 	Broşür Poster Sunum Resmi internet sayfası Resmi sosyal medya hesapları Duyuru panoları Intranet KEP Elektronik Belge Yönetim Sistemi yazılımları Çalışanların resmi mail hesapları Rutin toplantılar Eğitimler Seminerler Webinar toplantıları	Proje Yönetimi Doğrudan Proje Çalışanları Sözleşmeli Çalışanlar Tedarik Zinciri Çalışanları Tam Zamanlı Çalışanlar Yarı Zamanlı Çalışanlar Stajyerler GOSB Güzeller OSB
	İş Güvenliği Uzmanı İş Yeri Hekimi Acil Durum Ekibi Çevre Ekibi	<ul style="list-style-type: none"> - İş sağlığı ve güvenliği konusunda bilgilendirmeler - Acil durum müdahale durumları konusunda bilgilendirmeler 	Broşür Poster Sunum Resmi internet sayfası	Proje Yönetimi Doğrudan Proje Çalışanları Sözleşmeli Çalışanlar Tedarik Zinciri Çalışanları

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-ELA-PAK-001
Rev.00	Tarih: Mayıs 2023	Sayfa 14 / 40

Sorumlu Taraf	İlgili Birimler	Rol ve Sorumluluklar	Yöntem	Paydaş Grupları
			Resmi sosyal medya hesapları Intranet KEP Elektronik Belge Yönetim Sistemi yazılımları Çalışanların resmi mail hesapları Rutin toplantılar Eğitimler Seminerler Webinar toplantıları	Tam Zamanlı Çalışanlar Yarı Zamanlı Çalışanlar Stajyerler GOSB Güzeller OSB Hammadde Sağlayıcıları Tedarik Zinciri Piyasadaki Alıcılar
	Çevre Ekibi Tüm Üretim Birimleri AR-GE	- Çevresel ve sosyal riskler ve etkiler hakkında bilgilendirme - Kaynak verimliliği ve enerji, su ve hammaddeler dahil kaynakların sürdürülebilir kullanımı hakkında bilgilendirme - Atık yönetimi, hava kalitesi ve su kullanımı konusunda bilgilendirmeler - Proje kaynaklı trafik ve yol kullanımı bilgileri	Broşür Poster Sunum Resmi internet sayfası Resmi sosyal medya hesapları Duyuru panoları Intranet KEP Elektronik Belge Yönetim Sistemi yazılımları Çalışanların resmi mail hesapları Rutin toplantılar Eğitimler Seminerler Webinar toplantıları Açık kapı etkinlikleri	Proje Yönetimi Doğrudan Proje Çalışanları Sözleşmeli Çalışanlar Tedarik Zinciri Çalışanları Tam Zamanlı Çalışanlar Yarı Zamanlı Çalışanlar Stajyerler GOSB Güzeller OSB Hammadde Sağlayıcıları Tedarik Zinciri Piyasadaki Alıcılar
	Vardiya Amirleri Çalışan Temsilcisi Sendika Temsilcisi	- Proje'deki değişimlerin çalışanlara etkisi - Çalışan hakları konusundaki değişiklikler - Çalışma saatleri ve vardiya sistemi hakkında bilgilendirmeler - Zorla çalıştırma ve çocuk işçiliğinin önlenmesi hakkında bilgilendirmeler - İşyerinde taciz ve ayrımcılık hakkında bilgilendirme - İşyerinde toplumsal cinsiyet temelinde ayrımcılık ve taciz hakkında bilgilendirme	Broşür Poster Sunum Resmi internet sayfası Resmi sosyal medya hesapları Duyuru panoları Intranet KEP Elektronik Belge Yönetim	Proje Yönetimi Doğrudan Proje Çalışanları Sözleşmeli Çalışanlar Tedarik Zinciri Çalışanları Tam Zamanlı Çalışanlar Yarı Zamanlı Çalışanlar Stajyerler

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-ELA-PAK-001
Rev.00	Tarih: Mayıs 2023	Sayfa 15 / 40

Sorumlu Taraf	İlgili Birimler	Rol ve Sorumluluklar	Yöntem	Paydaş Grupları
		- Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele hakkında bilgilendirme	Sistemi yazılımları Çalışanların resmi mail hesapları Rutin toplantılar Eğitimler Seminerler Webinar toplantıları	
	İnsan Kaynakları Kurumsal İletişim Birimi TİG SSH	- Proje'nin güncel ilerleme durumu - Proje hakkında güncel gelişmeler - İç ŞGM'nin varlığı ve kullanım yöntemleri - Dış ŞGM'nin varlığı ve kullanım yöntemleri	Broşür Poster Sunum Resmi internet sayfası Resmi sosyal medya hesapları Duyuru panoları Intranet KEP Elektronik Belge Yönetim Sistemi yazılımları Çalışanların resmi mail hesapları Rutin toplantılar Eğitimler Seminerler Tesis içine ve çevresine yerleştirilecek istek, şikayet ve öneri kutuları	Proje Yönetimi Doğrudan Proje Çalışanları Sözleşmeli Çalışanlar Tedarik Zinciri Çalışanları Tam Zamanlı Çalışanlar Yarı Zamanlı Çalışanlar Stajyerler GOSB Güzeller OSB Hammadde Sağlayıcıları Tedarik Zinciri Piyasadaki Alıcılar
	ŞGM yürütücüleri İnsan Kaynakları Kurumsal İletişim Birimi TİG SSH	İç ŞGM'nin varlığı ve kullanım yöntemleri Dış ŞGM'nin varlığı ve kullanım yöntemleri	Broşür Poster Sunum Resmi internet sayfası Resmi sosyal medya hesapları Duyuru panoları Intranet KEP Elektronik Belge Yönetim Sistemi yazılımları Çalışanların resmi mail hesapları Rutin toplantılar	Proje Yönetimi Doğrudan Proje Çalışanları Sözleşmeli Çalışanlar Tedarik Zinciri Çalışanları Tam Zamanlı Çalışanlar Yarı Zamanlı Çalışanlar Stajyerler GOSB Güzeller OSB Hammadde Sağlayıcıları Tedarik Zinciri Piyasadaki Alıcılar

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-ELA-PAK-001
Rev.00	Tarih: Mayıs 2023	Sayfa 16 / 40

Sorumlu Taraf	İlgili Birimler	Rol ve Sorumluluklar	Yöntem	Paydaş Grupları
			Eğitimler Seminerler Tesis içine ve çevresine yerleştirilecek istek, şikayet ve öneri kutuları	
	Satın Alma İnsan Kaynakları Kurumsal İletişim Birimi AR-GE SSH	Tedarik zinciri ve hammadde sağlayıcıları ve potansiyel alıcılarda ilişkiler	Broşür Poster Sunum Resmi internet sayfası Resmi sosyal medya hesapları KEP Elektronik Belge Yönetim Sistemi yazılımları Derinlemesine görüşmeler Odak grup toplantıları Webinar toplantıları Üniversite günleri Açık kapı etkinlikleri	Hammadde Sağlayıcılar Tedarik Zinciri Piyasadaki Alıcılar
	Biyçeşitlilik uzmanı (gerektiğinde)	Canlı ve doğal kaynakların, biyçeşitliliğin (varsa) korunması hakkında bilgilendirme	Broşür Poster Sunum Eğitimler Seminerler	Proje Yönetimi Doğrudan Proje Çalışanları Sözleşmeli Çalışanlar Tedarik Zinciri Çalışanları Tam Zamanlı Çalışanlar Yarı Zamanlı Çalışanlar Stajyerler GOSB Güzeller OSB
	Arkeolog (gerektiğinde)	Kültürel miras öğeleri hakkında bilgilendirme (varsa)	Broşür Poster Sunum Eğitimler Seminerler	Proje Yönetimi Doğrudan Proje Çalışanları Sözleşmeli Çalışanlar Tedarik Zinciri Çalışanları Tam Zamanlı Çalışanlar Yarı Zamanlı Çalışanlar Stajyerler GOSB Güzeller OSB

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-ELA-PAK-001
Rev.00	Tarih: Mayıs 2023	Sayfa 17 / 40

4. PAYDAŞ KATILIM PLANI

İç ve dış paydaşlar için takip edilmesi gereken yükümlülükler, Proje'ye özel geliştirilen PKP kapsamında, Tablo 2, Tablo 3 ve Tablo 4 ile sunulmaktadır. Bu yükümlülükler göre oluşturulan Paydaş Aksiyon Planı, bilgilendirme ve açıklama yöntemleri ve paydaşların ilişkisini sunmaktadır. Bahsi geçen aksiyon planı çerçevesinde, detayları alt başlıklarda sunulan ŞGM ile bilgilendirme ve açıklama yöntemleri, tanımlanan paydaşlar için uygulanacaktır.

4.1. Proje Alanı ve Çevresi

Elastron, Proje'yi Kocaeli ili, Gebze ilçesi, GOSB sınırlarında gerçekleştirecektir. Rapor içerisinde tesisin kurulduğu, makine kurulumu ve işletme çalışmalarının yürütüldüğü ve yürütüleceği alanlara işaret edecek şekilde "Proje Alanı" tanımı kullanılacaktır.

Proje alanı mülkiyeti, proje sahibine ait değildir. Elastron firması "PEC Global" grup şirketi bünyesinde olmakla birlikte "Pulver Kimya" ve "Conta Elastik Ürünler" firmaları da aynı grup firmasında yer alan komşu tesislerdir.

Proje Etki Alanı, çevresel ve sosyal etkilerin doğrudan izlendiği, başta Proje Alanı ve çevresi olmak üzere GOSB olacaktır. OSB alanı, TEM otoyolunun kuzeyinde, Gebze şehir merkezine 7 km, Sabiha Gökçen Havalimanı'na 15 km, Derince Limanı'na ise 35 km mesafededir. GOSB, Türkiye pazarının 2/3'ünü oluşturan Marmara Bölgesinin merkezindedir⁶. "Bölgesel Düzey", Kocaeli İli ve Kocaeli'ne bağlı Gebze İlçesi Proje'nin çevresel ve sosyal etkilerinin dolaylı olarak gözleneceği ve çoğunlukla Proje'nin ikincil paydaşlarına ev sahipliği yapacak alandır.

Proje'nin hitap ettiği tedarik zinciri ve piyasadaki alıcıların konumları gereği tanımlanması gerekli görülen "Ulusal Düzey" Türkiye düzlemi olup, bölge veya ülke belirtmeksizin Türkiye düzlemi dışında kalan alan "Uluslararası Düzey" olarak kullanılmaktadır.

4.2. Önceki Dönemdeki Paydaş Katılım Faaliyetleri

Proje sahibi olan Elastron'a ait bir internet sayfası (<https://www.elastron.com/tr>) hizmet vermektedir⁷. Bu sayfada yer alan bilgi merkezi sekmesinde firmanın faaliyetlerini ve ürünlerini açıklayan bilgilendirici başlıklar yer almaktadır. Hakkımızda bölümünde kurumsal yapı ve marka kimliği hakkında bilgilendirici içerikler bulunmaktadır. Altta, bilgi toplumu hizmetleri kapsamında Ticaret Bakanlığı onaylı başka bir hizmet sağlayıcısı (Mekasist) üzerinden Elastron Kimya Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'ne ait firma bilgileri, yönetim kurulu bilgileri ve denetçi bilgileriyle birlikte firmanın belgeleri (genel kurul çağrısı ile genel kurul toplantı tutanağı) verilmektedir⁸.

Paydaş katılım faaliyetlerin önemli adımlarından biri olan istihdam imkanlarının duyurulması, sitede yer alan Hakkımızda / Kariyer seçeneğinde LinkedIn ve kariyer.net bağlantı linkleri ile

⁶ Gebze OSB Bilgileri. Bağlantı için;
<https://www.gosb.com.tr/iletisim>

⁷ Proje sahibi internet sayfası. Bağlantı için;
<https://www.elastron.com/tr>

⁸ Proje sahibi Bilgi Toplumu Hizmetleri. Bağlantı için;
<https://mths.mekasist.com/MTHS?mersis=0773003015600013>

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-ELA-PAK-001
Rev.00	Tarih: Mayıs 2023	Sayfa 18 / 40

sağlanmaktadır. Yerleştirme adımları, staj programı ve işe başvuru için gereken formlar da bu platformlar üzerinden açık ve anlaşılır bir şekilde sunulmaktadır.

Paydaş katılım faaliyetleri için internet sayfasında müşteri hizmetleri numarası paylaşılmıştır. Aynı sayfada kurumsal olarak iletişim kurmaya imkan sağlayan bir form da yer almaktadır. İnternet sitesinde yer alan canlı destek kutusu ile gerçek müşteri temsilcileri ile iletişim kurulabilmektedir⁹.

Müşteri şikayetleri platformu üzerinden Satış Sonrası Hizmet (SSH) teknik ve satış konularında takip yapmaktadır. Buraya gelen konular 2021'den beri bir yazılım programıyla (SAP (Systemanalyse und Programmentwicklung- Systems Analysis and Program Development)) -takip edilmektedir. Müşteri bazındaki şikayetler konunun içeriğine göre araştırma geliştirme (AR-GE), üretim ve yönetici birimlere aktarılmaktadır. İlgili satış temsilcisi konuyu teknik servise de iletebilmektedir.

İnternet üzerinden de şikayetler alınabilmekte olup 7/24 açık destek hattı gündüz saatlerinde Türkçe, akşam saatlerinde ise İngilizce ve Asya dillerine hitap edecek şekilde hizmet vermektedir.

Hammadde konusunda sürdürülebilirlik çalışmaları AR-GE biriminde yürütülürken tedarik zincirindeki sektörler özellikle madencilik, kimya ve petro-kimya alanlarıdır.

Proje sahibinin görünürlüğü açısından aşağıda resmi logo paylaşılmaktadır (Bkz. Şekil 2).



Şekil 2. Proje Sahibi Logosu

4.2.1. Referans Dokümanlar

Proje'nin hali hazırda paydaş ilişkilerini yürütmek için kullandığı dokümanlar arasında internet sitesinde görünürlük faaliyetlerini yürüttüğü bilgilendirici içerikler ve yayınlar vardır. İnternet sitesinde görünürlük faaliyetleri şu başlıklar altındadır;

- TPE (Termoplastik Elastomer) Nedir?
- Teknik Bilgi Formları
- Proses Kılavuzları
- Avrupa Birliği Mevzuatı
- Sertifika & Politikalarımız
- TPE Test Yöntemleri
- Elastron Broşürleri¹⁰

Elastron broşürleri elastronun dijital yayınlarını oluşturmaktadır. Toplamda beş (5) broşür aşağıda sıralanmıştır.

⁹ Proje sahibi iletişim bilgileri. Bağlantı için;

<https://www.elastron.com/tr/bizimle-iletisime-gecin>

¹⁰ <https://www.elastron.com/tr/bilgi-merkezi-internet-sitesi-uzerinden-ulasilmistir>.

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-ELA-PAK-001
Rev.00	Tarih: Mayıs 2023	Sayfa 19 / 40

Elastron Otomotiv
Ekstrüzyon için Elastron Proses Kılavuzu
Enjeksiyon için Elastron Proses Kılavuzu
Elastron Pazarlama Broşürü¹¹

Firmanın sunduğu Seçme ve Yerleştirme Prosedürü İnsan Kaynakları Personel Yönetmeliği, İnsan Kaynakları Disiplin Yönetmeliği, İnsan Kaynakları Seçme ve Yerleştirme Prosedürü ve İnsan Kaynakları Eğitim Prosedürü kapsamında çalışan ilişkilerine yönelik ilkeler sıralanmıştır. Yönetmelikler ve prosedürler kapsamında;

İşe alma süreç kriterlerinin belirlenmesi
İş akdinin sona ermesi ile ilgili ilkeler
İşgücü planlaması
İşbölümüne bağlı ücretlendirme
Çalışma Şartları
İSG kuralları
Çevre koruma politikası,
Oryantasyon Eğitim Planı
İş disiplini ve disiplin uygulamaları

yer almakta olup ayrıca İşe Giriş Evrak Listesi firma tarafından sunulmuştur. Detaylı bilgiler için Ek-4 Eğitim Prosedürü, Ek-5 İnsan Kaynakları Personel Yönetmeliği, ve Ek-6 İşbaşı Evrak Listesi kısmında verilmiştir. Kurum tarafından temin edilmiş olan kalite ve güvenlik belgeleri şöyledir;

TS EN ISO 14001-Çevre Yönetim Sistemi Belgesi
TS EN ISO 9001-Kalite Yönetim Sistemi Belgesi
IATF 16949 Termoplastik Üretim Yönetimi Belgesi
TS ISO 45001-İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi

Sözkonu belgelerle ilgili detaylar için Ek-1'de verilmiştir.

4.3.Saha Ziyareti

Mevcut tesis, 04.04.2023 tarihinde Proje yönetimi, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Birimi ve İnsan Kaynakları (İK) Birimi ile yüz yüze görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Görüşmelerde elde edilen bulgular anonimleştirilerek Paydaş Aksiyon Planı'nın oluşturulmasında kullanılmıştır (Bkz.Tablo 5). Tesisin GOSB içerisinde olması nedeniyle yerleşim yerleriyle teması bulunmamaktadır. Tesise komşu olan en yakın yerleşim yeri İnönü mahallesidir ve yerleşim yerleri OSB sınırları dışında kalmaktadır.

4.4.Şikayet Giderme Mekanizması

ŞGM için temel hedef çevresel ve sosyal etki konusundaki şikayet, görüş, öneri, geri bildirim ve soruları bünyesinde toplamaktır. Paydaşlardan gelen şikayet, görüş, öneri, geri bildirim ve soruları, iç paydaşların katılımı için iç paydaş ŞGM'de ve dış paydaşların katılımı için dış paydaş ŞGM'de toplamak ve ayrı şekilde değerlendirmek ise diğer hedeflerdir.

11 <https://www.elastron.com/tr/elastron-brosurleri> internet sitesi üzerinden ulaşılmıştır.

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-ELA-PKP-001
Rev.00	Tarih: Mayıs 2023	Sayfa 20 / 40

Ana sorumlu Proje yönetimi olmak üzere İnsan Kaynakları (İK) Birimi, Topluluk İrtibat Görevlisi (TİG) ve ŞGM yürütücüleridir. ŞGM yürütücüleri ana ŞGM sorumluluğuna sahip olan sosyal uzmanlar olmak üzere ŞGM yürütücüleri iç paydaş ŞGM'de İK çalışanları, dış paydaş ŞGM'de kadın ve erkek olmak üzere iki kişiden oluşan TİG'lerdir.

İç ve dış ŞGM detayları için ayrı bir doküman olarak sunulan CNR-PLN-ELA-SGM-001:Şikayet Giderme Mekanizması'na bakınız.

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-ELA-PAK-001
Rev.00	Tarih: Mayıs 2023	Sayfa 21 / 40

4.5. Bilgilendirme ve Açıklama Yöntemleri

Proje faaliyetleri için ayrı ayrı hazırlanacak olan bilgilendirme ve açıklama yöntemleri basılı ve online olmak üzere bilgilendirici dokümanlar ve istişare toplantılarını kapsamaktadır. Bunlar;

- Proje, yüklenici ve tesis hakkında güncel bilgileri içeren broşür, poster, el ilanları vb. şeklinde üretilen ve bilgi verici kısa notları içeren tanıtıcı dokümanlar
- İlgili dokümanların online olarak yer aldığı Proje'nin resmi internet sayfası
- Proje'nin resmi internet sayfasındaki güncel duyurular
- Proje'nin sosyal medya hesaplarındaki güncel duyurular
- Tesis içine ve çevresine yerleştirilecek olan iş ve çevre sağlığı ve güvenliği ve emniyeti ile atık yönetimi konusundaki uyarı ve bilgilendirme notlarının yer aldığı duyuru panoları
- Tesis içine ve çevresine yerleştirilecek istek, şikayet ve öneri kutuları
- İş ve çevre sağlığı ve güvenliği ve emniyeti ile atık yönetimi konusunda paydaşlarla düzenli işbirliği ve istişare toplantıları
- Yereldeki ve bölgedeki kurum ve kuruluşlarla yapılacak düzenli istişare toplantıları
- İstihdama yönelik olarak yereldeki ve bölgedeki ilgili kurumlarla işbirliği ve istişare toplantıları
- Derinlemesine görüşmeler ve mülakatlar
- Odak grup toplantıları
- Tedarik zinciri ve potansiyel alıcıları kapsayacak bilgilendirme ve işbirliği toplantıları

gibi maddeleri içermektedir.

İletişim yöntem ve araçlarının detayları CNR-PLN-ELA-SGM-001:Şikayet Giderme Mekanizması içerisinde verilmektedir.

4.6. İç Paydaşlar

İç ya da dahili paydaşlar, diğer bir deyişle Proje'nin birincil paydaşları, Proje'den etkilenen veya etkilenme olasılığı yüksek olan "projeden etkilenen taraflar" olarak Proje paydaşlarıdır. Firmada taşeron bünyesinde çalıştırılan iç ya da dahili paydaş çalışanı bulunmamaktadır. Bunun yanında Proje'nin inşaat ve işletme dönemindeki taşeronları ve tedarik zinciri çalışanları da dahil olmak üzere tüm çalışanlarıdır. Kısaca Proje'nin iç paydaşları doğrudan Proje'de istihdam edilen doğrudan çalışanlarla birlikte sözleşmeli çalışanları ve stajyerleri de kapsar.

Elastron bünyesinde (iç paydaşlar) istihdam kapasitesi 90 beyaz yaka ve 65 mavi yaka olmak üzere 155 kişidir. Genel olarak kadın erkek dağılımına bakıldığında 134 erkek, 21 kadın olduğu beyan edilmiştir. Firmada 1'i kadın olmak üzere 5 engelli çalışan bulunmaktadır. Son olarak mevcutta ana firma bünyesinde 2 stajyer istihdam edilmiştir (Bkz. Ek-7).

Beyaz yaka çalışanların tek bir çalışma vardiya düzeni varken, mavi yakalar günde üç vardiya olarak çalışmaktadır.

İzleme ziyaretinde firmanın sözel olarak geçici bir işçi temsilcisi atadığı bilgisine ulaşılmıştır. Ancak çalışanların örgütlenme faaliyetleri için firma ile sendika (Petrol-İş) arasında görüşmeler devam etmektedir.

Elastron bünyesinde satış departmanları yurt içi ve yurt dışı olmak üzere iki ayrı koldan organize olmuştur. Yurt dışı satış biriminde toplam 8 kişi, yurt içi satış biriminde toplam 4 kişi bulunmaktadır.

Paydaş Katılım Planı	CNR-PLN-ELA-PAK-001	
Rev.00	Tarih: Mayıs 2023	Sayfa 22 / 40

Kurumsal iletişim, insan kaynakları ve iş sağlığı ve güvenliği birimlerinde birer idari çalışan görev almaktadır.

IATF 16949 Sertifikası kapsamında atanan özel görev tanımları görevlendirme listesi Şekil 3'te belirtilmiştir.

IATF 16949 Özel Görev Tanımları	
GÖREV	SORUMLU POZİSYON
Ürün geri çağırma	Kalite Kontrol ve Teknik Danışmanlık Birim Yöneticisi
Sevkiyatı durdurma	Kalite Kontrol Kıdemli Uzmanı
Üretim durdurma	Kalite Kontrol Elemanı
Özel karakteristiklerin seçimi	Ar-Ge Müdürü, Ar-Ge Yeni Ürün Geliştirme Süreç Yöneticisi
Kalite hedefleri ile ilgili eğitimlerin planlanması	EMEA Bölge Direktörü
Düzeltilici ve önleyici faaliyetlerin gerçekleştirilmesi	Üretim Takip Sorumlusu
Ürün tasarımı ve geliştirilmesi	Ar-Ge Müdürü, Ar-Ge Yeni Ürün Geliştirme Süreç Yöneticisi
Kapasite analizi	Üretim Müdürü
Lojistik bilgilerinin toplanması ve değerlendirilmesi	Depo ve Lojistik Birim Yöneticisi
Müşteri portallarının yönetimi ve müşteri score card'larının değerlendirilmesi	Otomotiv Projeleri Kıdemli Uzmanı, Otomotiv Projeleri Uzmanı

Şekil 3. IATF 16949 Özel Görev Tanımları

İşe alım ve oryantasyon süreçlerini düzenlemek için İşe Alım ve Oryantasyon Prosedürü oluşturulmuş olup işe alımlarda Türkiye İş Kurumu, HRPeak ve kariyer.net ile işbirliği yapılmaktadır. Daha fazla bilgi için Ek-2 Seçme ve Yerleştirme Prosedürü'ne bakınız.

İç paydaşların uyması gereken temel kuralların çerçevesini sunan ve çalışanlar, iş ortakları, müşteriler ve kurum arasındaki ilişkileri düzenlemeyi hedefleyen bir yönetmelik yer almaktadır. Bir davranış kuralları talimatı (Code of Conduct) olan bu yönetmelikle görev ve sorumluklar, temel prensipler, uygun hediye yönergeleri, paydaş ilişkileri, iletişim yöntemleri ve bilgi güvenliği konularını detaylandırmaktadır. Daha fazla bilgi için Ek-3 Disiplin Yönetmeliği'ne bakınız.

Proje'nin iç paydaşlarının sayısı ve dağılımında zaman içerisinde üretim kapasitesindeki değişimlere bağlı olarak farklılaşmanın söz konusu olacağı tahmin edilmektedir.

4.7.Dış Paydaşlar

Dış ya da harici paydaşlar "projeye ilgi duyabilecek diğer taraflar" olarak proje paydaşdır. Bu Proje'de, Proje'nin inşaat ve işletme döneminde Proje'ye ilgi duyabilecek başta GOSB olmak üzere yerel ve bölgesel düzeydeki ilgili tesis ve kuruluşlardır. Paydaş katılım görüşmelerinden edinilen bilgilere göre kanalizasyon, yağmur suyu, atıksu arıtma tesisi, içme

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-ELA-PAK-001
Rev.00	Tarih: Mayıs 2023	Sayfa 23 / 40

ve kullanma suyu vb tüm altyapı ihtiyaçları GOSB altyapı tesislerinden karşılanmaktadır. Tedarik zincirindeki hammadde ve hizmet sağlayıcıları, piyasadaki alıcılar ile benzer sektörde üretim ve/veya satış yapan diğer proje / tesis/ firmalar, üniversiteler, sivil toplum kuruluşları (STK) ve medya organları da dış paydaşlar arasındadır.

Firma tarafından iletilen bilgilere göre GOSB, mevcut ilişkisinden dolayı ana paydaşdır. Bunun yanında PEC Global çatısı altında OSB içerisinde ortak alanlar kullandığı Pulver Kimya ise diğer bir paydaştır. Bunların yanında tedarik zinciri içerisinde bulunan sektör ve şirketler ise potansiyel paydaş olarak değerlendirilmektedir. Aşağıda belirtilen sektörler potansiyel ticari ilişkilerin artmasına bağlı olarak paydaş hacmini artırma potansiyeli taşımaktadır. Bu sektörler aşağıdaki gibidir.

Otomotiv
Tüketici ürünleri
Endüstri
Yapı
Medikal¹²

Dış paydaş ilişkilerinde görüş alışverişi yapmak üzere GOSB bölge müdür asistanıyla sosyal uzman ve sosyologun katılımıyla yaklaşık bir saat süren ve yarı yapılandırılmış soru formu üzerinden şikayet süreçleri, paydaş katılımı, kurumsal iletişim ve sosyal sorumluluk konuları hakkında görüşme sağlanmıştır. Görüşmenin ana bulguları;

Firma hakkında GOSB'a yansıyan bir şikayet yoktur.

Tüm altyapı ve üstyapı hizmetleri (su, kanalizasyon, doğalgaz, elektrik, internet, çöp toplama, itfaiye vb.) paylaşımında GOSB içerisinde sorunsuz komşuluk ilişkileri sürdürülmektedir.

GOSB dışında Güzeller OSB de dahil olmak üzere altyapı ve üstyapı hizmetleri konusunda başka bir yerleşim ya da OSB alanıyla paylaşım söz konusu değildir.

Düzenli ve gerekli toplantılar ile kurullara katılım sağlamaktadırlar.

İstihdam imkanları konusunda ortak bir özgeçmiş havuzu paylaşımı yer almaktadır.

Stajyer konularında GOSB ile etkileşimde olan endüstri meslek liseleri (örneğin GOSB - TADIM Jale Yücel Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi) ile etkileşim devam etmektedir.

İletişim çoğunlukla mail üzerinden yapılan duyurularla gerçekleşmektedir. Bunun dışında çözüm ortakları ile düzenli toplantılar ve seminerler yürütülebilir.

Gönüllülük esaslı çalışmalar sosyal sorumluluk alanında kullanılabilir.

4.8. Dezavantajlı, Hassas ve Savunmasız Gruplar

Proje'de hem iç hem de dış paydaşlar arasında olabilecek hassas gruplar ekonomik, eğitim, sağlık, sosyal ve kültürel yönden dezavantajlara sahip olabilirler. Bu gruplar;

Düşük gelire sahip kişiler ve aileler
Düşük eğitim seviyesinde ve/veya okuryazar olmayan erkek ve kadınlar
Fiziki ve/veya ruhsal engeli olan erkek ve kadınlar
İleri yaş grubundaki erkek ve kadınlar
Tek başına hane reisi olan kadınlar

¹² <https://www.elastron.com/tr/sectorler> internet sitesindeki bilgilerden elde edilmiştir.

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-ELA-PAK-001
Rev.00	Tarih: Mayıs 2023	Sayfa 24 / 40

Azınlıklar, sığınmacılar ve mülteciler

şeklinde genel olarak sınıflandırılabilir. Bu gruplarda yer alan kişiler için PKP kapsamında özel ve farklı iletişim yöntemlerinin kullanılmasına gereklilik duyulabilecektir. Bu nedenle basılı ve yazılı dokümanların kapsayıcı, anlamlı ve açık olmasında dezavantajlı gruplar dikkate alınmalıdır.

4.9. İzleme ve Raporlama

İzleme ve raporlama çalışmaları aşağıda Tablo 2, Tablo 3 ve Tablo 4 aracılığıyla verilen gerekliliklerin ve Proje'nin Paydaş Katılım Boyutu ile ilişkilendirilmesine göre hazırlanan ve Tablo 5 ile sunulan Paydaş Aksiyon Planı izleme ve raporlama kısımları için bir aksiyon planı olarak kullanılabilir. Bahsi geçen aksiyon planı çerçevesinde izleme ve raporlamaların periyotları ve sorumlu taraflar ilgili aksiyon tablosunda iletilmiştir.

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-ELA-PPK-001
Rev.00	Tarih: Mayıs 2023	Sayfa 25 / 40

Tablo 2. Dünya Bankası ÇSS ve IFC Performans Standartları

No	ÇSS / PS	Gereklilikler	Paydaş Katılımı Boyutu
ÇSS1 PS1	Çevresel ve Sosyal Risk ve Etkilerin Değerlendirilmesi ve Yönetimi	<ul style="list-style-type: none"> - Projenin çevre ve sosyal risklerini ve etkilerini belirlemek, değerlendirmek ve yönetmek - Dezavantajlı veya savunmasız kesimler için farklılaştırılmış önlemler almak ve fırsatlara dahil etmek - Ulusal düzeydeki çevresel ve sosyal yönetmelikleri ve prosedürleri uygun olduğunda kullanmak 	<ul style="list-style-type: none"> - İnşaat ve işletme dönemlerinde Paydaşların çevresel ve sosyal riskler konusunda zamanında bilgilendirilmeleri - Kadın, yoksul, engelli kesimlere özel toplantılar düzenlemek ve bu hassas gruplar için farklı bilgilendirme yöntemleri geliştirmek - Güncel ÇED Yönetmeliği kapsamında ifade edilen özellikle "Halkın bilgilendirilmesi ve sürece katılım toplantısı" başlığı altındaki Madde 9 gerekliliklerin yerine getirilmesi
ÇSS2 PS2	İş ve Çalışma Koşulları	<ul style="list-style-type: none"> - İşyerinde güvenlik ve sağlığın teşvik edilmesi - Proje çalışanları arasında adil muamele, özgür ve eşit fırsat alanını teşvik etmek - Göçmen işçiler, sözleşmeli işçiler, toplum çalışanları ve birincil tedarik zinciri işçileri de dahil olmak üzere hassas, dezavantajlı ve savunmasız (kadınlar, engelliler vb.) proje çalışanlarını korumak - Her türlü zorla çalıştırma ve çocuk işçiliğinin kullanılmasını önlemek. - Proje çalışanlarının örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme ilkelerini ulusal hukuka uygun bir şekilde desteklemek - Proje çalışanlarına işyeri endişelerini dile getirmek için erişilebilir araçlar sağlamak 	<ul style="list-style-type: none"> - İç (dahili) paydaşların iş sağlığı ve güvenliği konusunda bilgilendirilmeleri - İşe alım ve çalışma koşullarının duyurulmasında yerelde ve bölgede eşit olanakların tanınması - Çalışan davranış kurallarının oluşturulması ve bu konuda farkındalık sağlanması - İnşaat döneminde ve işletme döneminde iç paydaşların tümünü bilgilendirme, eğitim ve katılım süreçlerine dahil etmek - İnşaat döneminde ve işletme döneminde iç paydaşların tümünün zorla çalıştırma ve çocuk işçiliğinin önlenmesi konusunda bilgilendirilmesi ve farkındalık yaratmak - İnşaat döneminde ve işletme döneminde iç paydaşların tümünü işyerinde taciz ve ayrımcılık hakkında bilgilendirmek ve farkındalık yaratmak - İnşaat döneminde ve işletme döneminde iç paydaşların tümünü işyerinde toplumsal cinsiyet temelinde ayrımcılık ve taciz hakkında bilgilendirmek ve farkındalık yaratmak - İnşaat döneminde ve işletme döneminde iç paydaşların tümünü örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme ilkeleri konusunda bilgilendirmek ve uygun ortamı sağlamak - İnşaat döneminde ve işletme döneminde iç paydaşların tümünü iç ŞGM hakkında bilgilendirmek ve iç ŞGM'ye erişimi sağlamak.
ÇSS3 PS3	Kaynak Verimliliği ve Kirliliğin Önlenmesi ve Yönetimi	<ul style="list-style-type: none"> - Enerji, su ve hammaddeler dahil kaynakların sürdürülebilir kullanımını teşvik etmek - Proje faaliyetlerinden kaynaklanan kirliliği önleyerek veya en aza indirerek insan sağlığı ve çevre üzerindeki olumsuz etkileri önlemek veya en aza indirmek 	<ul style="list-style-type: none"> - Paydaşların çevresel ve sosyal riskler konusunda zamanında bilgilendirilmeleri - Bilgilendirme süreçlerinde risklerin azaltılması ve olumlu faaliyetlerin artırılması konusunda paydaşlarla istişareler - Olası kirlilik hallerinde paydaşların bilgilendirilmesi

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-ELA-PAK-001
Rev.00	Tarih: Mayıs 2023	Sayfa 26 / 40

No	ÇSS / PS	Gereklilikler	Paydaş Katılımı Boyutu
		<ul style="list-style-type: none"> - Kısa ve uzun ömürlü iklim kirlenmelerinin projeye ilgili emisyonlarını önlemek veya en aza indirmek - Pestisit kullanımıyla ilişkili riskleri ve etkileri en aza indirmek ve yönetmek için tehlikeli ve tehlikesiz atık oluşumunu önlemek veya en aza indirmek 	<ul style="list-style-type: none"> - Olası kimyasal kullanımına ilişkin oluşabilecek risk halinde paydaşların bilgilendirilmesi
ÇSS4 PS4	Toplum Sağlığı ve Güvenliği	<ul style="list-style-type: none"> - Proje yaşam döngüsü boyunca projeden etkilenen toplulukların sağlığı ve güvenliği üzerindeki olumsuz etkileri öngörmek ve önlemek - Altyapının tasarımı ve inşasında kalite ve güvenliği ve iklim değişikliğiyle ilgili hususları teşvik etmek - Topluluğun projeye ilgili trafik ve yol güvenliği risklerine, hastalıklara ve tehlikeli maddelere maruz kalmasını önlemek veya en aza indirmek - Acil durum olaylarını ele almak için etkili önlemler almak - Personelin ve mülkün korunmasının, projeden etkilenen topluluklar için riskleri önleyecek veya en aza indirecek şekilde yürütülmesini sağlamak 	<ul style="list-style-type: none"> - Paydaşların çevresel ve sosyal riskler konusunda zamanında bilgilendirilmeleri - Bilgilendirme süreçlerinde risklerin azaltılması ve olumlu faaliyetlerin artırılması konusunda paydaşlarla istişareler
ÇSS5 PS5	Arazi Edinimi, Arazi Kullanımına İlişkin Kısıtlamalar ve Zorunlu Yeniden Yerleşim	<ul style="list-style-type: none"> - Zorunlu yeniden yerleşimi engellemek ve zorunluluk halinde Proje tasarım alternatiflerini değerlendirerek zorunlu yeniden yerleşimi en aza indirmek. 	<ul style="list-style-type: none"> - Proje kapsamında belirlenen alan dışında arazi kullanımı olmayacaktır. - Proje kapsamında ekonomik ve fiziksel yeniden yerleşim uygulaması yapılmayacaktır. - Proje'nin, Arazi Kullanımına İlişkin Kısıtlamalar ve Zorunlu Yeniden Yerleşim kapsamına girmesi halinde PKP'nin ÇSS5 uyarınca revize edilmesi gerekecektir.
ÇSS6 PS6	Biyçeşitliliğin Korunması ve Canlı Doğal Kaynakların Sürdürülebilir Yönetimi	<ul style="list-style-type: none"> - Biyçeşitlilik üzerinde etkisi olabilecek projelerin tasarımında ve uygulanmasında azaltma hiyerarşisini ve ihtiyati yaklaşımı uygulamak 	<ul style="list-style-type: none"> - Proje kapsamında belirlenen alan sınırları dışında arazi kullanımı olmayacaktır. - Proje kapsamında, biyçeşitlilik, canlı ve doğal kaynakların tespit edilmesi doğrultusunda yürütülmüş bir çalışma bulunmamaktadır. ÇSS6 içerisinde ifade edilen gerekliliklere uygun alanların yapılacak spesifik araştırmalar, kurum görüşleri ve literatür taramaları yoluyla ya da uzaktan algılama yöntemleriyle tespit edilmesi halinde PKP'nin ÇSS6 uyarınca revize edilmesi gerekecektir.
ÇSS7 PS7	Yerli Halklar / Sahra Altı Afrika Tarihsel Olarak Yetersiz Hizmet Görmüş Geleneksel Yerel Topluluklar	<ul style="list-style-type: none"> - Kalkınma sürecinin, Yerli Halklar / Sahra Altı Afrika Tarihsel Olarak Yetersiz Hizmet Görmüş Geleneksel Yerel Topluluklarının insan haklarına, onuruna, kimliğine, kültürüne ve doğal kaynaklara dayalı geçim kaynaklarına tam saygıyı teşvik etmesini sağlamak. 	<ul style="list-style-type: none"> - ÇSS7 kapsamında tanımlanan yerli halk özelliklerine sahip hiçbir topluluk ülke sınırlarında bulunmadığı için bu standart Türkiye'de uygulanan projeler için kapsam dışındadır.

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-ELA-PAK-001
Rev.00	Tarih: Mayıs 2023	Sayfa 27 / 40

No	ÇSS / PS	Gereklilikler	Paydaş Katılımı Boyutu
ÇSS8 PS8	Kültürel Miras	<ul style="list-style-type: none"> - Kültürel mirası proje faaliyetlerinin olumsuz etkilerinden korumak ve korunmasını desteklemek - Sürdürülebilir kalkınmanın ayrılmaz bir parçası olarak kültürel mirasa hitap etmek - Kültürel mirasla ilgili paydaşlarla anlamlı istişareleri teşvik etmek - Kültürel mirasın kullanımından elde edilen faydaların adil bir şekilde paylaşılmasını teşvik etmek 	<ul style="list-style-type: none"> - Proje kapsamında belirlenen alan sınırları dışında arazi kullanımı olmayacaktır. - Proje kapsamında, taşınabilir ya da taşınmaz (somut), ve/veya soyut kültürel miras ögesi varlığının tespit edilmesi doğrultusunda yürütülmüş bir çalışma bulunmamaktadır. ÇSS8 içerisinde ifade edilen alanların yapılacak özellikli araştırmalar, kurum görüşleri ve literatür taramaları yoluyla ileride tespit edilmesi halinde PAK'nin ÇSS8 uyarınca revize edilmesi gerekecektir.
ÇSS9	Finansal Araçlar (FA)	<ul style="list-style-type: none"> - FA'nın finanse ettiği alt projelerle ilişkili çevresel ve sosyal riskleri ve etkileri nasıl değerlendireceğini ve yöneteceğini belirlemek - FA finans alt projelerinde iyi çevresel ve sosyal yönetim uygulamalarını teşvik etmek - FA bünyesinde iyi çevresel ve sağlam insan kaynakları yönetimini teşvik etmek 	<ul style="list-style-type: none"> - Bu Proje, aracı Bankalar (Finansal Araçlar) tarafından yürütülen bir proje olmadığı için ilgili standart bu Proje için kapsam dışındadır.
ÇSS10 PS1.5 PS1.25 PS1.26 PS1.27 PS1.29 PS1.30 PS1.35 PS5.10 PS6.6 PS6.24 PS7.5	Paydaş Katılımı ve Bilgilerin Açıklanması	<ul style="list-style-type: none"> - Projenin paydaşlarının tanımlanması - Paydaşların ilgi ve destek düzeyinin belirlenmesi - Çevresel ve sosyal uygulamalarda paydaşların görüşlerinin dikkate alınması - Proje döngüsü boyunca paydaşları etkileşim konusunda teşvik etmek - Çevresel ve sosyal riskler ve etkiler konusunda paydaşlara zamanında, anlaşılır, erişilebilir ve uygun bir şekilde ve biçimde açıklanmasını sağlamak - Sorunları ve şikayetleri gündeme getirmek için erişilebilir ve kapsayıcı araçlar sağlamak ve bunlara yanıt verilmesine ve yönetilmesine olanak sağlamak. 	<ul style="list-style-type: none"> - Proje'nin paydaşları, ilgi ve destek düzeyleri Kapsam kısmında tanımlanmıştır. - Paydaşların çevresel ve sosyal riskler konusunda zamanında bilgilendirilmeleri - Bilgilendirme süreçlerinde risklerin azaltılması ve olumlu faaliyetlerin artırılması konusunda paydaşlarla istişareler ŞGM altında tanımlanmış ve ayrı bir rapor olarak "Şikayet Giderme Mekanizması (CNR-PLN-ENS-SGM-001) içerisinde detaylandırılmıştır.

Tablo 3. Türkiye Cumhuriyeti Anayasası

Madde	Gereklilikler	Paydaş Katılımı Boyutu
Başlangıç	Her Türk vatandaşının bu Anayasadaki temel hak ve hürriyetlerden eşitlik ve sosyal adalet gereklerince yararlanarak milli kültür, medeniyet ve hukuk düzeni içinde onurlu bir hayat sürdürme ve maddi ve manevi varlığını bu yönde geliştirme hak ve yetkisine doğuştan sahip olduğu	- Paydaş katılımında eşitlik ve sosyal adalet ilkesinin korunması
Madde 10	Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din,	- Paydaş katılımında her türlü ayrımcılığa karşı hareket edilmesi.

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-ELA-PKP-001
Rev.00	Tarih: Mayıs 2023	Sayfa 28 / 40

Madde	Gereklilikler	Paydaş Katılımı Boyutu
	mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir. Kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir.	
Madde 12	Herkes, kişiliğine bağlı, dokunulmaz, devredilmez, vazgeçilmez temel hak ve hürriyetlere sahiptir	- Paydaş ilişkilerinde kişilik haklarının korunması
Madde 17	Herkes, yaşama, maddi ve manevi varlığını koruma ve geliştirme hakkına sahiptir	- Paydaş ilişkilerinde kişilik haklarının korunması
Madde 20	Herkes, özel hayatına ve aile hayatına saygı gösterilmesini isteme hakkına sahiptir. Özel hayatın ve aile hayatının gizliliğine dokunulamaz. Herkes, kendisiyle ilgili kişisel verilerin korunmasını isteme hakkına sahiptir. Bu hak; kişinin kendisiyle ilgili kişisel veriler hakkında bilgilendirilme, bu verilere erişme, bunların düzeltilmesini veya silinmesini talep etme ve amaçları doğrultusunda kullanılıp kullanılmadığını öğrenmeyi de kapsar. Kişisel veriler, ancak kanunda öngörülen hallerde veya kişinin açık rızasıyla işlenebilir. Kişisel verilerin korunmasına ilişkin esas ve usuller kanunla düzenlenir	- Paydaş ilişkilerinde elde edilen kişisel verilerin korunması, gizli tutulması ve yalnızca gerekli hallerde anonimleştirilerek kullanılması - Paydaş ilişkilerinde yalnızca kişi ve kurumun rızası dahilinde bilgi talep edilmesi - Kişi ve/veya kurumun rızası dışında gizli kayıt /fotoğraf alınması ve yayınlanmasının engellenmesi
Madde 22	Herkes, haberleşme hürriyetine sahiptir. Haberleşmenin gizliliği esastır	- Paydaş etkileşiminde, paydaşların Proje hakkında istedikleri bilgilere ulaşabilmesi için gerekli ortamın hazırlanması. - Paydaşlardan gelen istek, öneri, şikayet ve soruların iletildiği iletişim bilgilerinin gizli tutulması
Madde 24	Herkes, vicdan, dini inanç ve kanaat hürriyetine sahiptir	- Paydaşların kendilerini ifade ederken herhangi bir ayrımcılığa maruz kalmasının önlenmesi ve tüm paydaşlara eşit ve adil şans tanınması
Madde 25	Herkes, düşünce ve kanaat hürriyetine sahiptir	- Paydaşların kendilerini ifade ederken herhangi bir ayrımcılığa maruz kalmasının önlenmesi ve tüm paydaşlara eşit ve adil şans tanınması
Madde 26	Herkes, düşünce ve kanaatlerini söz, yazı, resim veya başka yollarla tek başına veya toplu olarak açıklama ve yayma hakkına sahiptir	- Paydaşlara düşünce ve kanaatlerini iletmek konusunda teşvik edici ve hatırlatıcı eylemlerin gerçekleştirilmesi. Özellikle de iç paydaşlara anayasal hak ve özgürlüklerinin hatırlatılması ve ifadenin teşvik edilmesi
Madde 27	Herkes, bilim ve sanatı serbestçe öğrenme ve öğretme, açıklama, yayma ve bu alanlarda her türlü araştırma hakkına sahiptir	- Paydaş etkileşiminde, paydaşların Proje hakkında istedikleri bilgilere ulaşabilmesi için gerekli ortamın hazırlanması.
Madde 40	Anayasa ile tanınmış hak ve hürriyetleri ihlal edilen herkes, yetkili makama geciktirilmeden başvurma imkanının sağlanmasını isteme hakkına sahiptir	- Paydaşların Proje hakkında şikayetlerinin gerek Proje sahibine ŞGM üzerinden gerekse doğrudan ilgili makamlara iletebilecekleri konusundaki bilginin verilmesi. - Özellikle iç paydaşların şikayetleri halinde, iç ŞGM dışında da yasal yetkili makamlara başvuru yollarının açık olduğunun hatırlatılması
Madde 48	Herkes, dilediği alanda çalışma ve sözleşme hürriyetlerine sahiptir	- İstihdam imkanları duyurulurken eşit bilgilendirme imkanlarının sağlanması - İstihdamda fırsat eşitliği ve ayrımcılığın önlenmesi konusunda paydaşlarla istişareler - İç paydaşların tümünün sözleşme ve çalışma hakları konusunda bilgilendirilmesi
Madde 50	Kimse, yaşına, cinsiyetine ve gücüne uymayan işlerde çalıştırılmaz	- Zorla çalıştırma, çocuk işçilik ve modern köleliğin engellenmesi için taşeronlar ve alt yüklenicilerin de dahil edildiği iç ŞGM'nin yürütülmesi - Zorla çalıştırma, çocuk işçilik ve modern kölelik kavramları hakkında paydaşların

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-ELA-PKP-001
Rev.00	Tarih: Mayıs 2023	Sayfa 29 / 40

Madde	Gereklilikler	Paydaş Katılımı Boyutu
		<ul style="list-style-type: none"> bilgilendirilmesi - Taşeronlar ve alt yükleniciler de dahil olmak üzere tüm Proje çalışanlarının (iç paydaşların tümü) sözleşme ve çalışma hakları konusunda bilgilendirilmesi
Madde 51	Çalışanlar ve işverenler, üyelerinin çalışma ilişkilerinde, ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek için önceden izin almaksızın sendikalar ve üst kuruluşlar kurma, bunlara serbestçe üye olma ve üyelikten serbestçe çekilme haklarına sahiptir. Hiç kimse bir sendikaya üye olmaya ya da üyelikten ayrılmaya zorlanamaz	<ul style="list-style-type: none"> - İç paydaşların tümünün sözleşme ve çalışma ve sendika hakları konusunda bilgilendirilmesi - Sözleşme ve sendika haklarını kısıtlayıcı engellerin bertaraf edilmesini sağlamak için iç ŞGM'nin yürütülmesi
Madde 53	İşçiler ve işverenler, karşılıklı olarak ekonomik ve sosyal durumlarını ve çalışma şartlarını düzenlemek amacıyla toplu iş sözleşmesi yapma hakkına sahiptirler	<ul style="list-style-type: none"> - Hem işverenleri hem de çalışanları hakları konusunda bilgilendirmek - Hem işverenleri hem de çalışanları korumak adına iç ŞGM'nin yürütülmesi
Madde 55	Ücret emeğin karşılığıdır. Devlet, çalışanların yaptıkları işe uygun adaletli bir ücret elde etmeleri ve diğer sosyal yardımlardan yararlanmaları için gerekli tedbirleri alır	<ul style="list-style-type: none"> - Zorla çalıştırma ve modern köleliğin engellenmesi için taşeronlar ve alt yüklenicilerin de dahil edildiği iç ŞGM'nin yürütülmesi - Çalışanlar arasında ayrımcılığa müsaade etmeyecek şekilde eşit iş ve çalışma koşullarının sağlanması - Zorla çalıştırma ve modern köleliğin engellenmesi için taşeronlar ve alt yüklenicilerin de çalışma saatleri, ücretler, fazla mesai, tazminat ve sosyal haklar konusunda bilgilendirilmesi
Madde 56	Herkes, sağlıklı ve dengeli bir çevrede yaşama hakkına sahiptir	<ul style="list-style-type: none"> - Çalışanlar arasında ayrımcılığa müsaade etmeyecek şekilde eşit iş ve çalışma koşullarının sağlanması - Zorla çalıştırma ve modern köleliğin engellenmesi için taşeronlar ve alt yüklenicilerin de çalışma saatleri, ücretler, fazla mesai, tazminat ve sosyal haklar konusunda bilgilendirilmesi
Madde 60	Herkes, sosyal güvenlik hakkına sahiptir	<ul style="list-style-type: none"> - Çalışanlar arasında ayrımcılığa müsaade etmeyecek şekilde eşit iş ve çalışma koşullarının sağlanması - Hem işverenleri hem de çalışanları hakları konusunda bilgilendirmek
Madde 74	Vatandaşlar ve karşılıklılık esası gözetilmek kaydıyla Türkiye'de ikamet eden yabancılar kendileriyle veya kamu ile ilgili dilek ve şikayetleri hakkında, yetkili makamlara ve Türkiye Büyük Millet Meclisine yazı ile başvurma hakkına sahiptir	<ul style="list-style-type: none"> - Paydaşlara düşünce ve kanaatlerini iletmek konusunda teşvik edici ve hatırlatıcı eylemlerin gerçekleştirilmesi. Özellikle de iç paydaşlara anayasal hak ve özgürlüklerinin hatırlatılması ve ifadenin teşvik edilmesi
Madde 148	Herkes, Anayasada güvence altına alınmış temel hak ve özgürlüklerinden, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi kapsamındaki herhangi birinin kamu gücü tarafından, ihlal edildiği iddiasıyla Anayasa Mahkemesine başvurabilir	<ul style="list-style-type: none"> - Paydaşların Proje hakkında şikayetlerinin gerek Proje sahibine ŞGM üzerinden gerekse doğrudan ilgili makamlara iletebilecekleri konusundaki bilginin verilmesi. - Özellikle iç paydaşların şikayetleri halinde, iç ŞGM dışında da yasal yetkili makamlara başvuru yollarının açık olduğunun hatırlatılması

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-ELA-PAK-001
Rev.00	Tarih: Mayıs 2023	Sayfa 30 / 40

Tablo 4. TKYB Sürdürülebilirlik İlkeleri

No	İlkeler	Paydaş Katılımı Boyutu
1	Ortaya çıkabilecek doğrudan ve dolaylı çevresel ve sosyal etkileri dikkate almak	<ul style="list-style-type: none"> - İnşaat ve işletme dönemlerinde paydaşların çevresel ve sosyal riskler konusunda zamanında bilgilendirilmeleri - Olası kirlilik hallerinde paydaşların bilgilendirilmesi - Bilgilendirme süreçlerinde risklerin azaltılması ve olumlu faaliyetlerin artırılması konusunda paydaşlarla istişareler
2	Çevresel ve sosyal risk değerlendirmesinin tüm yatırım ve kredi uygulamalarında rutin karar alma süreçlerinin bir parçası olması gerekliliği	<ul style="list-style-type: none"> - İnşaat ve işletme dönemlerinde paydaşların çevresel ve sosyal riskler konusunda zamanında bilgilendirilmeleri - Olası kirlilik hallerinde paydaşların bilgilendirilmesi - Bilgilendirme süreçlerinde risklerin azaltılması ve olumlu faaliyetlerin artırılması konusunda paydaşlarla istişareler
3	Olumsuz çevresel ve sosyal etkileri düzenli olarak takip etmek ve bunları en aza indirirken olumlu çevresel ve sosyal faaliyetlerini arttırmak	<ul style="list-style-type: none"> - İnşaat ve işletme dönemlerinde paydaşların çevresel ve sosyal riskler konusunda zamanında bilgilendirilmeleri - Olası kirlilik hallerinde paydaşların bilgilendirilmesi - Bilgilendirme süreçlerinde risklerin azaltılması ve olumlu faaliyetlerin artırılması konusunda paydaşlarla istişareler
4	Kapasite geliştirmeyi sürdürülebilirlik gereği olarak desteklemek	<ul style="list-style-type: none"> - İnşaat döneminde ve işletme döneminde tüm paydaşları sürece dahil etmek - Bilgilendirme süreçlerinde risklerin azaltılması ve olumlu faaliyetlerin artırılması konusunda paydaşlarla istişareler
5	Tüm paydaşlar ile işbirliğini sürdürülebilir başarı için gerekli görmek ve işbirliği fırsatları geliştirmek	<ul style="list-style-type: none"> - Paydaş etkileşiminde, paydaşların Proje hakkında istedikleri bilgilere ulaşabilmesi için gerekli ortamın hazırlanması - İnşaat döneminde ve işletme döneminde tüm paydaşları sürece dahil etmek - Bilgilendirme süreçlerinde risklerin azaltılması ve olumlu faaliyetlerin artırılması konusunda paydaşlarla istişareler
6	Sera gazı emisyonlarını ve kaynak tüketimini düzenli ölçmek, izlemek ve kaynak ve enerji verimliliğini arttırmak için hedefler belirlemek	<ul style="list-style-type: none"> - İnşaat ve işletme dönemlerinde Paydaşların çevresel ve sosyal riskler konusunda zamanında bilgilendirilmeleri
7	Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına bağlılık içinde olmak	<ul style="list-style-type: none"> - İnşaat döneminde ve işletme döneminde tüm paydaşları sürece dahil etmek - İnşaat ve işletme dönemlerinde Paydaşların çevresel ve sosyal riskler konusunda zamanında bilgilendirilmeleri
8	İklim değişikliği ile mücadeleyi benimsemek ve İklim Değişikliği ile Mücadele Uyum Politikası ile paydaşlarla paylaşmak	<ul style="list-style-type: none"> - İnşaat döneminde ve işletme döneminde tüm paydaşları sürece dahil etmek - İnşaat ve işletme dönemlerinde Paydaşların çevresel ve sosyal riskler konusunda zamanında bilgilendirilmeleri
9	İnsan haklarına saygılı, adalet, eşitlik ve güven sağlayan bir çalışma ortamı sunmak ve Müşterilerinde bunun için farkındalık yaratmak	<ul style="list-style-type: none"> - Paydaş katılımında eşitlik ve sosyal adalet ilkesinin korunması - Paydaş katılımında her türlü ayrımcılığa karşı hareket edilmesi - Paydaşların kendilerini ifade ederken herhangi bir ayrımcılığa maruz kalmasının önlenmesi ve tüm paydaşlara eşit ve adil şans tanınması - Paydaşlara düşünce ve kanaatlerini iletmek konusunda teşvik edici ve hatırlatıcı eylemlerin gerçekleştirilmesi. Özellikle de iç paydaşlara anayasal hak ve

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-ELA-PKP-001
Rev.00	Tarih: Mayıs 2023	Sayfa 31 / 40

No	İlkeler	Paydaş Katılımı Boyutu
		<ul style="list-style-type: none"> – özgürlüklerinin hatırlatılması ve ifadenin teşvik edilmesi – Kadın, yoksul, engelli kesimlere özel toplantılar düzenlemek ve bu hassas gruplar için farklı bilgilendirme yöntemleri geliştirmek – İşe alım ve çalışma koşullarının duyurulmasında yerelde ve bölgede eşit olanakların tanınması – İnşaat döneminde ve işletme döneminde iç paydaşların tümünü bilgilendirme, eğitim ve katılım süreçlerine dahil etmek – İnşaat döneminde ve işletme döneminde Paydaşların tümünü ŞGM hakkında bilgilendirmek ve ŞGM'ye erişimi sağlamak.
10	İnsan Kaynakları Yönetmeliği kapsamında adil ve eşit olanaklar sağlamak	<ul style="list-style-type: none"> – İç (dahili) paydaşların iş sağlığı ve güvenliği konusunda bilgilendirilmeleri – İşe alım ve çalışma koşullarının duyurulmasında yerelde ve bölgede eşit olanakların tanınması – İnşaat döneminde ve işletme döneminde iç paydaşların tümünü bilgilendirme, eğitim ve katılım süreçlerine dahil etmek – Çalışan davranış kurallarının oluşturulması ve bu konuda farkındalık sağlanması – İnşaat döneminde ve işletme döneminde iç paydaşların tümünün zorla çalıştırma ve çocuk işçiliğinin önlenmesi konusunda bilgilendirilmesi – İnşaat döneminde ve işletme döneminde iç paydaşların tümünü örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme ilkeleri konusunda bilgilendirmek ve uygun ortamı sağlamak – İnşaat döneminde ve işletme döneminde iç paydaşların tümünü iç ŞGM hakkında bilgilendirmek ve iç ŞGM'ye erişimi sağlamak.
11	Rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans politikasını benimsemek ve Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası çerçevesinde hareket etmek	<ul style="list-style-type: none"> – Açık ve şeffaf yönetim sisteminin uygulanması
12	İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yasal mevzuat ve uygulamalar kapsamında personele sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak	<ul style="list-style-type: none"> – İç (dahili) paydaşların iş sağlığı ve güvenliği konusunda bilgilendirilmeleri
13	İletişim faaliyetlerinde adil ve şeffaf bir iletişim politikası izlemek	<ul style="list-style-type: none"> – İnşaat döneminde ve işletme döneminde tüm paydaşları sürece dahil etmek – İşe alım ve çalışma koşullarının duyurulmasında yerelde ve bölgede eşit olanakların tanınması – Kadın, yoksul, engelli kesimlere özel toplantılar düzenlemek ve bu hassas gruplar için farklı bilgilendirme yöntemleri geliştirmek – İnşaat döneminde ve işletme döneminde iç paydaşların tümünü bilgilendirme, eğitim ve katılım süreçlerine dahil etmek
14	Paydaşlarına zamanında ve doğru bilgiyi doğru kanallarla iletmek ve ana paydaşlarından geri bildirimlerini almak ve öncelikleri ile ihtiyaçlarını anlamak için iletişim kanalları (yazılı, görsel ve sosyal medya) oluşturmak	<ul style="list-style-type: none"> – Proje'nin paydaşları, ilgi ve destek düzeyleri Kapsam kısmında tanımlanmıştır. – Paydaşların çevresel ve sosyal riskler konusunda zamanında bilgilendirilmeleri – Bilgilendirme süreçlerinde risklerin azaltılması ve olumlu faaliyetlerin artırılması konusunda paydaşlarla istişareler ŞGM altında tanımlanmış ve ayrı bir rapor olarak Şikayet Giderme Mekanizması (CNR-PLN-ENS-SGM-001) içerisinde detaylandırılmıştır.

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-ELA-PKP-001
Rev.00	Tarih: Mayıs 2023	Sayfa 32 / 40

No	İlkeler	Paydaş Katılımı Boyutu
15	Sürdürülebilirlik faaliyetlerini geliştirmek, uygulamak, yönetmek ve izlemek için etkin bir yönetim modeli benimsemek ve kurumsal sürdürülebilirlik yönetiminin uluslararası sürdürülebilirlik standartları seviyesinde uygulanmasını ve sürekli geliştirilmesini desteklemek.	<ul style="list-style-type: none">- İnşaat ve işletme dönemlerinde paydaşların çevresel ve sosyal riskler konusunda zamanında bilgilendirilmeleri- Bilgilendirme süreçlerinde risklerin azaltılması ve olumlu faaliyetlerin artırılması konusunda paydaşlarla istişareler

Tablo 5. Paydaş Aksiyon Planı

Paydaş Grupları / Konumları	Paydaşlar	Paydaşların Proje İle İlişkisi				Kilit Performans Göstergeleri							İzleme	Raporlama	
		(a) Proje' den etkilenen taraflar (b) Diğer taraflar	(a) Birincil (b) İkincil	(a) İç (b) Dış	(a) Doğrudan (b) Dolaylı	Proje Dönemi (a) İnş. (b) İşl.	Bilgi paylaşımı	Yöntem	Sıklık	Sorumlu Taraf ve İlgili Birimleri	Proje'ni n Paydaş a Etkisi (a) Yüksek (b) Orta (c) Düşük	Olumsuz etkiyi azaltıcı önlemler			İyileştirme yöntemleri
													Sorumlu Taraf / Sıklık	Sorumlu Taraf / Sıklık	
Proje Yönetimi ve Proje Çalışanları / Proje Alanı	Tüm Proje Personeli (Yönetim, Doğrudan Proje Çalışanları, Sözleşmeli Çalışanlar, Tedarik Zinciri Çalışanları, Tam Zamanlı Çalışanlar, Yarı Zamanlı Çalışanlar, Stajyerler)	(a)	(a)	(a)	(a)	(a)	<ul style="list-style-type: none"> Proje'nin güncel ilerleme durumu Proje hakkında güncel gelişmeler Proje'deki değişimlerin çalışanlara etkisi Çalışan davranış kurallarının oluşturulması ve bu konuda farkındalık sağlanması Çalışan hakları konusundaki değişiklikler Çalışma saatleri ve vardiya sistemi hakkında bilgilendirmeler İş sağlığı ve güvenliği (İSG) konusunda bilgilendirmeler Zorla çalıştırma ve çocuk işçiliğin önlenmesi İşyerinde taciz ve ayrımcılık hakkında bilgilendirme İşyerinde toplumsal cinsiyet temelinde ayrımcılık ve taciz hakkında bilgilendirmek Canlı ve doğal kaynakların, biyoçeşitliliğin (varsa) korunması hakkında bilgilendirme Kültürel miras öğeleri hakkında bilgilendirme (varsa) Şirket içi istihdam imkanlarının ve staj olanaklarının paylaşımı İç ŞGM'nin varlığı ve kullanım yöntemleri Kaynak verimliliği ve enerji, su ve hammaddeler dahil kaynakların sürdürülebilir kullanımı hakkında bilgilendirme Dezavantajlı grupları kapsayacak gelişmeler 	<ul style="list-style-type: none"> Güncel bilgileri içeren broşür, poster Duyuru panoları Tesis içine ve çevresine yerleştirilecek istek, şikayet ve öneri kutuları Telefon hatları Sunumlar Çalışanların resmi mail hesapları Firmanın resmi internet sayfası ve sosyal medya hesapları İç iletişim ve duyuru sistemi Rutin firma içi toplantılar İnsan Kaynakları (İK) biriminin düzenleyeceği toplantıları ve eğitimler İSG biriminin düzenleyeceği bilgilendirme toplantıları ve eğitimler ŞGM'den sorumlu kişilerin düzenleyeceği toplantılar ve eğitimler Dezavantajlı gruplar için özel toplantı ve 	<ul style="list-style-type: none"> Sürekli Gerektiğinde 	<ul style="list-style-type: none"> Üst Yönetim İdari işler İnsan Kaynakları Kurumsal İletişim Birimi Kalite Yönetim Sistemleri Birimi Alt yüklenicilerin temsilcileri Vardiya Amirleri Çalışan Temsilcisi Sendika Temsilcisi İSG Uzmanı İş Yeri Hekimi Acil Durum Ekibi Çevre Ekibi Tüm Üretim Birimleri AR-GE Topluluk İrtibat Görevlisi ŞGM yürütücüleri Biyoçeşitlilik uzmanı (gerektiğinde) Arkeolog (gerektiğinde) 	(a), (b)	<ul style="list-style-type: none"> Önceden bilgilendirme Anlamli ve kapsayıcı istişare İç ŞGM'de iletilen şikayetlerin değerlendirilmesi ve taraflara cevap verilmesi İletişim ve bilgilendirme eksikliklerinin giderilmesi 	Anlamli ve kapsayıcı istişare	TKYB / Yılda iki kere	Elastron Kimya / Yılda iki kere
		(a)	(a)	(a)	(a)	(b)	<ul style="list-style-type: none"> Proje'nin güncel ilerleme durumu Proje hakkında güncel gelişmeler Proje'deki değişimlerin çalışanlara etkisi Çalışan davranış kurallarının oluşturulması ve bu konuda farkındalık sağlanması Çalışan hakları konusundaki değişiklikler 	<ul style="list-style-type: none"> Güncel bilgileri içeren broşür, poster Duyuru panoları Tesis içine ve çevresine yerleştirilecek istek, şikayet ve öneri kutuları Telefon hatları Sunumlar 	<ul style="list-style-type: none"> Sürekli Gerektiğinde 	<ul style="list-style-type: none"> Üst Yönetim İdari işler İnsan Kaynakları Kurumsal İletişim Birimi Kalite Yönetim Sistemleri Birimi Alt yüklenicilerin temsilcileri Vardiya Amirleri Çalışan Temsilcisi 	(a), (b)	<ul style="list-style-type: none"> Önceden bilgilendirme Anlamli ve kapsayıcı istişare İç ŞGM'de iletilen şikayetlerin değerlendirilmesi ve taraflara 	Anlamli ve kapsayıcı istişare	TKYB / Yıllık	Elastron Kimya / Yıllık

Paydaş Grupları / Konumları	Paydaşlar	Paydaşların Proje İle İlişkisi				Kilit Performans Göstergeleri							İzleme	Raporlama	
		(a) Proje' den etkilenen taraflar (b) Diğer taraflar	(a) Birincil (b) İkincil	(a) İç (b) Dış	(a) Doğrudan (b) Dolaylı	Proje Dönemi (a) İnş. (b) İşl.	Bilgi paylaşımı	Yöntem	Sıklık	Sorumlu Taraf ve İlgili Birimleri	Proje'nin Paydaş Etkisi (a) Yüksek (b) Orta (c) Düşük	Olumsuz etkiyi azaltıcı önlemler			İyileştirme yöntemleri
						<ul style="list-style-type: none"> Çalışma saatleri ve vardiya sistemi hakkında bilgilendirmeler İş sağlığı ve güvenliği (İSG) konusunda bilgilendirmeler Zorla çalıştırma ve çocuk işçiliğinin önlenmesi İşyerinde taciz ve ayrımcılık hakkında bilgilendirme İşyerinde toplumsal cinsiyet temelinde ayrımcılık ve taciz hakkında bilgilendirmek Canlı ve doğal kaynakların, biyoçeşitliliğin (varsa) korunması hakkında bilgilendirme Kültürel miras öğeleri hakkında bilgilendirme (varsa) Şirket içi istihdam imkanlarının ve staj olanaklarının paylaşımı İç ŞGM'nin varlığı ve kullanım yöntemleri Kaynak verimliliği ve enerji, su ve hammaddeler dahil kaynakların sürdürülebilir kullanımı hakkında bilgilendirme Dezavantajlı grupları kapsayacak gelişmeler 	<ul style="list-style-type: none"> Çalışanların resmi mail hesapları Firmanın resmi internet sayfası ve sosyal medya hesapları İç iletişim ve duyuru sistemi Rutin firma içi toplantılar Saha ve tesis ziyaretleri İK biriminin düzenleyeceği bilgilendirme toplantıları ve eğitimler İSG biriminin düzenleyeceği bilgilendirme toplantıları ve eğitimler ŞGM'den sorumlu kişilerin düzenleyeceği toplantılar ve eğitimler Dezavantajlı gruplar için özel toplantı ve istişareler 		<ul style="list-style-type: none"> Sendika Temsilcisi İSG Uzmanı İş Yeri Hekimi Acil Durum Ekibi Çevre Ekibi Tüm Üretim Birimleri AR-GE Topluluk İrtibat Görevlisi ŞGM yürütücüleri Biyoçeşitlilik uzmanı (gerektiğinde) -Arkeolog (gerektiğinde) 		<ul style="list-style-type: none"> cevap verilmesi İletişim ve bilgilendirme eksikliklerinin giderilmesi 				
Proje Etki Alanındaki Kurumlar ve İşletmeler/ Proje Etki Alanı ve Yerel Düzey	Gebze Belediyesi, Pulver Kimya, GOSB, Güzeller OSB, İnönü Mahallesi	(b)	(b)	(b)	(a)	(a)	<ul style="list-style-type: none"> Proje'nin güncel ilerleme durumu Proje hakkında güncel gelişmeler Çevresel ve sosyal riskler ve etkiler İSG konusunda bilgilendirmeler Dış ŞGM'nin varlığı ve kullanım yöntemleri İstihdam imkanlarının ve ihtiyaçlarının paylaşımı Atık yönetimi, hava kalitesi ve su kullanımı konusunda bilgilendirmeler Proje kaynaklı trafik ve yol kullanımı bilgileri Acil durum müdahale durumları konusunda bilgilendirmeler Kaynak verimliliği ve enerji, su ve hammaddeler dahil 	<ul style="list-style-type: none"> Güncel bilgileri içeren broşür, poster Sunumlar Firmanın resmi internet sayfası ve sosyal medya hesapları Telefon hatları Düzenli ve rutin istişare toplantıları Derinlemesine görüşmeler Saha ve tesis ziyaretleri 	<ul style="list-style-type: none"> Aylık Gerektiğinde 	<ul style="list-style-type: none"> Üst Yönetim İdari İşler İnsan Kaynakları Kurumsal İletişim Birimi Kalite Yönetim Sistemleri Birimi Alt yüklenicilerin temsilcileri Vardiya Amirleri Çalışan Temsilcisi Sendika Temsilcisi İSG Uzmanı İş Yeri Hekimi Acil Durum Ekibi Çevre Ekibi Tüm Üretim Birimleri AR-GE Topluluk İrtibat Görevlisi ŞGM yürütücüleri Biyoçeşitlilik 	(a), (b)	<ul style="list-style-type: none"> Önceden bilgilendirme Anlamli ve kapsayıcı istişare Dış ŞGM'de iletilen şikayetlerin değerlendirilmesi ve taraflara cevap verilmesi İletişim ve bilgilendirme eksikliklerinin giderilmesi 	- Anlamli ve kapsayıcı istişare	TKYB / Yılda iki kere	Elastron Kimya / Yılda iki kere

Paydaş Grupları / Konumları	Paydaşlar	Paydaşların Proje İle İlişkisi				Kilit Performans Göstergeleri								İzleme	Raporlama
		(a) Proje' den etkilenen taraflar (b) Diğer taraflar	(a) Birincil (b) İkincil	(a) İç (b) Dış	(a) Doğrudan (b) Dolaylı	Proje Dönemi (a) İnş. (b) İşl.	Bilgi paylaşımı	Yöntem	Sıklık	Sorumlu Taraf ve İlgili Birimleri	Proje'ni n Paydaş a Etkisi (a) Yüksek (b) Orta (c) Düşük	Olumsuz etkiyi azaltıcı önlemler	İyileştirme yöntemleri		
							kaynakların sürdürülebilir kullanımı hakkında görüş alışverişi			uzmanı (gerektiğinde) - Arkeolog (gerektiğinde)					
		(b)	(b)	(b)	(a)	(b)	<ul style="list-style-type: none"> Proje'nin güncel ilerleme durumu Proje hakkında güncel gelişmeler Çevresel ve sosyal riskler ve etkiler İSG konusunda bilgilendirmeler -Dış ŞGM'nin varlığı ve kullanım yöntemleri İstihdam imkanlarının ve ihtiyaçlarının paylaşımı Atık yönetimi, hava kalitesi ve su kullanımı konusunda bilgilendirmeler Proje kaynaklı trafik ve yol kullanımı bilgileri Acil durum müdahale durumları konusunda bilgilendirmeler Kaynak verimliliği ve enerji, su ve hammaddeler dahil kaynakların sürdürülebilir kullanımı hakkında görüş alışverişi 	<ul style="list-style-type: none"> Güncel bilgileri içeren broşür, poster Sunumlar Firmanın resmi internet sayfası ve sosyal medya hesapları Telefon hatları Düzenli ve rutin istişare toplantıları Derinlemesine görüşmeler Saha ve tesis ziyaretleri 	<ul style="list-style-type: none"> Yılda iki kere Gerektiğinde 	<ul style="list-style-type: none"> Üst Yönetim İdari işler İnsan Kaynakları Kurumsal İletişim Birimi Kalite Yönetim Sistemleri Birimi Alt yüklenicilerin temsilcileri Vardiya Amirleri Çalışan Temsilcisi Sendika Temsilcisi İSG Uzmanı İş Yeri Hekimi Acil Durum Ekibi Çevre Ekibi Tüm Üretim Birimleri AR-GE Topluluk İrtibat Görevlisi ŞGM yürütücüleri Biyçeşitlilik uzmanı (gerektiğinde) Arkeolog (gerektiğinde) 	(a), (b)	<ul style="list-style-type: none"> Önceden bilgilendirme Anlamli ve kapsayıcı istişare Dış ŞGM'de iletilen şikayetlerin değerlendirilmesi ve taraflara cevap verilmesi İletişim ve bilgilendirme eksikliklerinin giderilmesi 	- Anlamli ve kapsayıcı istişare	TKYB / Yıllık	Elastron Kimya / Yıllık
Hammadde Sağlayıcıları Tedarik Zinciri Piyasadaki Alıcılar / Yerel Düzey Bölgesel Düzey Ulusal Düzey Uluslararası Düzey	Sektörel Bazda Potansiyel Paydaşlar: Otomotiv, Tüketici ürünleri, Endüstri, İnşaat, Medikal, Madencilik, Kimya, Petro-Kimya	(b)	(b)	(b)	(a)	(a)	<ul style="list-style-type: none"> Proje'nin güncel ilerleme durumu Proje hakkında güncel gelişmeler Çevresel ve sosyal riskler ve etkiler Dış ŞGM'nin varlığı ve kullanım yöntemleri İstihdam imkanlarının ve ihtiyaçlarının paylaşımı Kaynak verimliliği ve enerji, su ve hammaddeler dahil kaynakların sürdürülebilir kullanımı hakkında görüş alışverişi Ürün ve teknolojiler hakkında görüş alışverişi 	<ul style="list-style-type: none"> Güncel bilgileri içeren broşür, poster Sunumlar Firmanın resmi internet sayfası ve sosyal medya hesapları Telefon hatları Düzenli ve rutin istişare toplantıları Derinlemesine görüşmeler Saha ve tesis ziyaretleri 	<ul style="list-style-type: none"> Sürekli Gerektiğinde 	<ul style="list-style-type: none"> Üst Yönetim İdari işler İnsan Kaynakları Kurumsal İletişim Birimi Kalite Yönetim Sistemleri Birimi Tüm Üretim Birimleri AR-GE SSH Topluluk İrtibat Görevlisi ŞGM yürütücüleri 	(b), (c)	<ul style="list-style-type: none"> Önceden bilgilendirme Anlamli ve kapsayıcı istişare Dış ŞGM'de iletilen şikayetlerin değerlendirilmesi ve taraflara cevap verilmesi İletişim ve bilgilendirme eksikliklerinin giderilmesi 	- Anlamli ve kapsayıcı istişare	TKYB / Yılda iki kere	Elastron Kimya / Yılda iki kere
		(b)	(b)	(b)	(a)	(b)	<ul style="list-style-type: none"> Proje'nin güncel ilerleme durumu Proje hakkında güncel gelişmeler Çevresel ve sosyal riskler ve etkiler 	<ul style="list-style-type: none"> Güncel bilgileri içeren broşür, poster Sunumlar Firmanın resmi 	<ul style="list-style-type: none"> Sürekli Gerektiğinde 	<ul style="list-style-type: none"> Üst Yönetim İdari işler İnsan Kaynakları Kurumsal İletişim Birimi 	(b), (c)	<ul style="list-style-type: none"> Önceden bilgilendirme Anlamli ve kapsayıcı istişare 	- Anlamli ve kapsayıcı istişare	TKYB / Yıllık	Elastron Kimya / Yıllık

Paydaş Grupları / Konumları	Paydaşlar	Paydaşların Proje İle İlişkisi				Kilit Performans Göstergeleri							İzleme	Raporlama	
		(a) Proje' den etkilenen taraflar (b) Diğer taraflar	(a) Birincil (b) İkincil	(a) İç (b) Dış	(a) Doğrudan (b) Dolaylı	Proje Dönemi (a) İnş. (b) İşl.	Bilgi paylaşımı	Yöntem	Sıklık	Sorumlu Taraf ve İlgili Birimleri	Proje'nin Paydaş Etkisi (a) Yüksek (b) Orta (c) Düşük	Olumsuz etkiyi azaltıcı önlemler			İyileştirme yöntemleri
							<ul style="list-style-type: none"> etkiler Dış ŞGM'nin varlığı ve kullanım yöntemleri İstihdam imkanlarının ve ihtiyaçlarının paylaşımı Kaynak verimliliği ve enerji, su ve hammaddeler dahil kaynakların sürdürülebilir kullanımı hakkında görüş alışverişi Ürün ve teknolojiler hakkında görüş alışverişi 	<ul style="list-style-type: none"> internet sayfası ve sosyal medya hesapları Telefon hatları Düzenli ve rutin istişare toplantıları Derinlemesine görüşmeler Odak grup toplantıları Saha ve tesis ziyaretleri 		<ul style="list-style-type: none"> Kalite Yönetim Sistemleri Birimi Tüm Üretim Birimleri AR-GE SSH Topluluk İrtibat Görevlisi GM yürütücüleri 		<ul style="list-style-type: none"> Dış ŞGM'de iletilen şikayetlerin değerlendirilmesi ve taraflara cevap verilmesi - İletişim ve bilgilendirme eksikliklerini giderilmesi 			
Proje Etki Alanındaki Kamu Kurumları / Yerel Düzey	GOSB, Güzeller OSB, Gebze Kaymakamlığı, Gebze İlçesi Belediyesi Kocaeli Valiliği Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü, Türkiye İş Kurumu Gebze İl Müdürlüğü, Doğu Marmara Kalkınma Ajansı (MARKA)	(b)	(b)	(b)	(b)	(a)	<ul style="list-style-type: none"> Proje'nin güncel ilerleme durumu Proje hakkında güncel gelişmeler Çevresel ve sosyal riskler ve etkiler Dış ŞGM'nin varlığı ve kullanım yöntemleri İstihdam imkanlarının ve ihtiyaçlarının paylaşımı Kaynak verimliliği ve enerji, su ve hammaddeler dahil kaynakların sürdürülebilir kullanımı hakkında görüş alışverişi 	<ul style="list-style-type: none"> Güncel bilgileri içeren broşür, poster Sunumlar Firmanın resmi internet sayfası ve sosyal medya hesapları Telefon hatları Düzenli ve rutin istişare toplantıları Derinlemesine görüşmeler Odak grup toplantıları Saha ve tesis ziyaretleri 	<ul style="list-style-type: none"> Yılda iki defa Gerektiğinde 	<ul style="list-style-type: none"> Üst Yönetim İdari İşler İnsan Kaynakları Kurumsal İletişim Birimi Topluluk İrtibat Görevlisi ŞGM yürütücüleri 	(b), (c)	<ul style="list-style-type: none"> Önceden bilgilendirme Anlamli ve kapsayıcı istişare Dış ŞGM'de iletilen şikayetlerin değerlendirilmesi ve taraflara cevap verilmesi - İletişim ve bilgilendirme eksikliklerini giderilmesi 	- Anlamli ve kapsayıcı istişare	TKYB / Yılda iki kere	Elastron Kimya / Yılda iki kere
			(b)	(b)	(b)	(b)	(b)	<ul style="list-style-type: none"> Proje'nin güncel ilerleme durumu Proje hakkında güncel gelişmeler Çevresel ve sosyal riskler ve etkiler Dış ŞGM'nin varlığı ve kullanım yöntemleri İstihdam imkanlarının ve ihtiyaçlarının paylaşımı - Kaynak verimliliği ve enerji, su ve hammaddeler dahil kaynakların sürdürülebilir kullanımı hakkında görüş alışverişi 	<ul style="list-style-type: none"> Güncel bilgileri içeren broşür, poster Sunumlar Firmanın resmi internet sayfası ve sosyal medya hesapları Telefon hatları Düzenli ve rutin istişare toplantıları Derinlemesine görüşmeler Odak grup toplantıları Saha ve tesis ziyaretleri 	<ul style="list-style-type: none"> Yılda bir defa Gerektiğinde 	<ul style="list-style-type: none"> Üst Yönetim İdari İşler İnsan Kaynakları Kurumsal İletişim Birimi Topluluk İrtibat Görevlisi ŞGM yürütücüleri 	(b), (c)	<ul style="list-style-type: none"> Önceden bilgilendirme Anlamli ve kapsayıcı istişare Dış ŞGM'de iletilen şikayetlerin değerlendirilmesi ve taraflara cevap verilmesi - İletişim ve bilgilendirme eksikliklerini giderilmesi 	- Anlamli ve kapsayıcı istişare	TKYB / Yıllık
Proje Etki Alanındaki Kamu Kurumları ve OSB'ler / Bölgesel	GOSB, Güzeller OSB, Gebze Kaymakamlığı, Gebze İlçesi	(b)	(b)	(b)	(b)	(a)	<ul style="list-style-type: none"> Proje'nin güncel ilerleme durumu Proje hakkında güncel gelişmeler Çevresel ve sosyal riskler ve etkiler 	<ul style="list-style-type: none"> Güncel bilgileri içeren broşür, poster Sunumlar Firmanın resmi internet sayfası 	<ul style="list-style-type: none"> Gerektiğinde 	<ul style="list-style-type: none"> Üst Yönetim İdari İşler İnsan Kaynakları Kurumsal İletişim Birimi 	(c)	<ul style="list-style-type: none"> Önceden bilgilendirme Anlamli ve kapsayıcı istişare 	- Anlamli ve kapsayıcı istişare	TKYB / Yılda iki kere	Elastron Kimya / Yılda iki kere

Paydaş Grupları / Konumları	Paydaşlar	Paydaşların Proje İle İlişkisi				Kilit Performans Göstergeleri							İzleme	Raporlama	
		(a) Proje' den etkilenen taraflar (b) Diğer taraflar	(a) Birincil (b) İkincil	(a) İç (b) Dış	(a) Doğrudan (b) Dolaylı	Proje Dönemi (a) İnş. (b) İşl.	Bilgi paylaşımı	Yöntem	Sıklık	Sorumlu Taraf ve İlgili Birimleri	Proje'nin Paydaş Etkisi (a) Yüksek (b) Orta (c) Düşük	Olumsuz etkiyi azaltıcı önlemler			İyileştirme yöntemleri
													Sorumlu Taraf / Sıklık	Sorumlu Taraf / Sıklık	
Düzeltilen Ulusal Düzey	Belediyesi Kocaeli Valiliği Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü, Türkiye İş Kurumu Gebze İl Müdürlüğü, MARKA, Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu (OSBÜK), Türkiye Cumhuriyeti Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı						<ul style="list-style-type: none"> etkiler Dış ŞGM'nin varlığı ve kullanım yöntemleri İstihdam imkanlarının ve ihtiyaçlarının paylaşımı - Kaynak verimliliği ve enerji, su ve hammaddeler dahil kaynakların sürdürülebilir kullanımı hakkında görüş alışverişi 	<ul style="list-style-type: none"> ve sosyal medya hesapları Telefon hatları Düzenli ve rutin istişare toplantıları Derinlemesine görüşmeler Odak grup toplantıları Saha ve tesis ziyaretleri 		<ul style="list-style-type: none"> Topluluk İrtibat Görevlisi ŞGM yürütücüleri 		<ul style="list-style-type: none"> Dış ŞGM'de iletilen şikayetlerin değerlendirilmesi ve taraflara cevap verilmesi - İletişim ve bilgilendirme eksikliklerini giderilmesi 			
		(b)	(b)	(b)	(b)	(b)	<ul style="list-style-type: none"> Proje'nin güncel ilerleme durumu Proje hakkında güncel gelişmeler Çevresel ve sosyal riskler ve etkiler Dış ŞGM'nin varlığı ve kullanım yöntemleri İstihdam imkanlarının ve ihtiyaçlarının paylaşımı Kaynak verimliliği ve enerji, su ve hammaddeler dahil kaynakların sürdürülebilir kullanımı hakkında görüş alışverişi 	<ul style="list-style-type: none"> Güncel bilgileri içeren broşür, poster Sunumlar Firmanın resmi internet sayfası ve sosyal medya hesapları Telefon hatları Düzenli ve rutin istişare toplantıları Derinlemesine görüşmeler Odak grup toplantıları Saha ve tesis ziyaretleri 	- Gerektiğinde	<ul style="list-style-type: none"> Yönetim Kurulu Genel Müdür Genel Müdür Yardımcısı Üst Yönetim İnsan Kaynakları ve Kurumsal Gelişim Müdürü Topluluk İrtibat Görevlisi ŞGM yürütücüleri 	(c)	<ul style="list-style-type: none"> Önceden bilgilendirme Anlamli ve kapsayıcı istişare Dış ŞGM'de iletilen şikayetlerin değerlendirilmesi ve taraflara cevap verilmesi İletişim ve bilgilendirme eksikliklerini giderilmesi 	- Anlamli ve kapsayıcı istişare	TKYB / Yıllık	Elastron Kimya / Yıllık
Sivil Toplum Kuruluşları / Yerel Düzey Bölgesel Düzey	MARKA Üst Düzey Asistanlar Birliği						<ul style="list-style-type: none"> Proje'nin güncel ilerleme durumu Proje hakkında güncel gelişmeler Çevresel ve sosyal riskler ve etkiler Dış ŞGM'nin varlığı ve kullanım yöntemleri - Kaynak verimliliği ve enerji, su ve hammaddeler dahil kaynakların sürdürülebilir kullanımı hakkında görüş alışverişi 	<ul style="list-style-type: none"> Güncel bilgileri içeren broşür, poster Sunumlar Firmanın resmi internet sayfası ve sosyal medya hesapları Telefon hatları Odak grup toplantıları Saha ve tesis ziyaretleri 	- Gerektiğinde	<ul style="list-style-type: none"> Üst Yönetim İdari İşler İnsan Kaynakları Kurumsal İletişim Birimi Topluluk İrtibat Görevlisi ŞGM yürütücüleri 	(c)	<ul style="list-style-type: none"> Önceden bilgilendirme Anlamli ve kapsayıcı istişare Dış ŞGM'de iletilen şikayetlerin değerlendirilmesi ve taraflara cevap verilmesi İletişim ve bilgilendirme eksikliklerini giderilmesi 	- Anlamli ve kapsayıcı istişare	TKYB / Yılda iki kere	Elastron Kimya / Yılda iki kere
		(b)	(b)	(b)	(b)	(b)	<ul style="list-style-type: none"> Proje'nin güncel ilerleme durumu Proje hakkında güncel gelişmeler Çevresel ve sosyal riskler ve etkiler 	<ul style="list-style-type: none"> Güncel bilgileri içeren broşür, poster Sunumlar Firmanın resmi internet sayfası ve sosyal medya 	- Gerektiğinde	<ul style="list-style-type: none"> Üst Yönetim İdari İşler İnsan Kaynakları Kurumsal İletişim Birimi Topluluk İrtibat 	(c)	<ul style="list-style-type: none"> Önceden bilgilendirme Anlamli ve kapsayıcı istişare Dış ŞGM'de 	- Anlamli ve kapsayıcı istişare	TKYB / Yıllık	Elastron Kimya / Yıllık

Paydaş Grupları / Konumları	Paydaşlar	Paydaşların Proje İle İlişkisi					Kilit Performans Göstergeleri							İzleme	Raporlama
		(a) Proje' den etkilenen taraflar (b) Diğer taraflar	(a) Birincil (b) İkincil	(a) İç (b) Dış	(a) Doğrudan (b) Dolaylı	Proje Dönemi (a) İnş. (b) İşl.	Bilgi paylaşımı	Yöntem	Sıklık	Sorumlu Taraf ve İlgili Birimleri	Proje'nin Paydaş a Etkisi (a) Yüksek (b) Orta (c) Düşük	Olumsuz etkiyi azaltıcı önlemler	İyileştirme yöntemleri		
														Sorumlu Taraf / Sıklık	Sorumlu Taraf / Sıklık
							<ul style="list-style-type: none"> - Dış ŞGM'nin varlığı ve kullanım yöntemleri - Kaynak verimliliği ve enerji, su ve hammaddeler dahil kaynakların sürdürülebilir kullanımı hakkında görüş alışverişi 	<ul style="list-style-type: none"> - hesapları - Telefon hatları - Odak grup toplantıları - Saha ve tesis ziyaretleri 		<ul style="list-style-type: none"> - Görevlisi - ŞGM yürütücüleri 		<ul style="list-style-type: none"> - iletilen şikayetlerin değerlendirilmesi ve taraflara cevap verilmesi - İletişim ve bilgilendirme eksikliklerinin giderilmesi 			
Medya Kuruluşları / Yerel Düzey Bölgesel Düzey	Yerel medya Sektörel süreli yayınlar	(b)	(b)	(b)	(b)	(a)	<ul style="list-style-type: none"> - Proje'nin güncel ilerleme durumu - Proje hakkında güncel gelişmeler - Çevresel ve sosyal riskler ve etkiler - Dış ŞGM'nin varlığı ve kullanım yöntemleri - Kaynak verimliliği ve enerji, su ve hammaddeler dahil kaynakların sürdürülebilir kullanımı hakkında görüş alışverişi 	<ul style="list-style-type: none"> - Güncel bilgileri içeren broşür, poster - Sunumlar - Firmanın resmi internet sayfası ve sosyal medya hesapları - Telefon hatları - Odak grup toplantıları - Saha ve tesis ziyaretleri 	- Gerektiğinde	<ul style="list-style-type: none"> - Üst Yönetim - İdari işler - İnsan Kaynakları - Kurumsal İletişim Birimi - Topluluk İrtibat Görevlisi - ŞGM yürütücüleri 	(c)	<ul style="list-style-type: none"> - Önceden bilgilendirme - Anlamli ve kapsayıcı istişare - Dış ŞGM'de iletilen şikayetlerin değerlendirilmesi ve taraflara cevap verilmesi - İletişim ve bilgilendirme eksikliklerinin giderilmesi 	- Anlamli ve kapsayıcı istişare	TKYB / Yılda iki kere	Elastron Kimya / Yılda iki kere
		(b)	(b)	(b)	(b)	(b)	<ul style="list-style-type: none"> - Proje'nin güncel ilerleme durumu - Proje hakkında güncel gelişmeler - Çevresel ve sosyal riskler ve etkiler - Dış ŞGM'nin varlığı ve kullanım yöntemleri - Kaynak verimliliği ve enerji, su ve hammaddeler dahil kaynakların sürdürülebilir kullanımı hakkında görüş alışverişi 	<ul style="list-style-type: none"> - Güncel bilgileri içeren broşür, poster - Sunumlar - Firmanın resmi internet sayfası ve sosyal medya hesapları - Telefon hatları - Odak grup toplantıları - Saha ve tesis ziyaretleri 	- Gerektiğinde	<ul style="list-style-type: none"> - Üst Yönetim - İdari işler - İnsan Kaynakları - Kurumsal İletişim Birimi - Topluluk İrtibat Görevlisi - ŞGM yürütücüleri 	(c)	<ul style="list-style-type: none"> - Önceden bilgilendirme - Anlamli ve kapsayıcı istişare - Dış ŞGM'de iletilen şikayetlerin değerlendirilmesi ve taraflara cevap verilmesi - İletişim ve bilgilendirme eksikliklerinin giderilmesi 	- Anlamli ve kapsayıcı istişare	TKYB / Yıllık	Elastron Kimya / Yıllık

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-ELA-PKP-001
Rev.00	Tarih: Mayıs 2023	Sayfa 39 / 40

4.10. Eğitim Programları ve Seminerler

Tesisin 2023 yılına ait eğitim planı paylaşılmamıştır. Bunun yanında 2022 yılı yıllık eğitim planı göre aşağıdaki maddeler eğitim planına dâhil edilmiştir.

- İş Sağlığı
- İş Güvenliği
- Kaza Sonrası İş Güvenliği
- Devamsızlık Sonrası İş Güvenliği
- Çevre Eğitimi
- ISO 14001 Eğitimi
- İlkyardım Eğitimi
- Yangın Eğitimi

Eğitim programı bilgileri, eğitim şeması ve katılımcı listeleri için **Ek-8** verilen Eğitim Bilgileri'ne bakınız.

Yoğunlukla iç paydaşları kapsayan eğitim ve seminer programları aşağıdaki Tablo 6 ile tavsiye edilmiştir.

Tablo 6. Eğitim ve Seminer Başlıkları

Sorumlu Taraf	İlgili Birimler	Konu
Elastron Kimya	Üst Yönetim İdari İşler	Dünya Bankası Çevresel ve Sosyal Çerçevesi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Kredilendirme Sürecinde Çevre ve Sosyal Risk Değerlendirme Prosedürü Proje Yönetimi Çevresel ve Sosyal Risklerin Yönetimi Kalite Sistemi Sürdürülebilir Kalkınma Veri Güvenliği
	İdari İşler İnsan Kaynakları Kurumsal İletişim Birimi Kalite Yönetim Sistemleri Birimi	Dünya Bankası Çevresel ve Sosyal Çerçevesi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Çalışan Hakları İnsan Kaynakları Politikası ve Prosedürü Dünya Bankası Çevresel ve Sosyal Çerçevesi İşyerlerinde Ayrımcılık ve Taciz Olaylarının Önlenmesi Toplumsal Cinsiyete Dayalı Şiddet ve Tacizin Önlenmesi Zorla Çalıştırma, Çocuk İşçiliğin ve Modern Köleliğin Önlenmesi Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
	İş Güvenliği Uzmanı Acil Durum Ekibi Çevre Ekibi Vardiya Amirleri Kalite Yönetim Sistemleri Birimi	Dünya Bankası Çevresel ve Sosyal Çerçevesi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları İş Sağlığı ve Güvenliği Acil Durum Müdahalesi Atık ve Atıksu Yönetimi Hava Kalitesi Yönetimi Gürültü Yönetimi Kaynak Verimliliği

Paydaş Katılım Planı		CNR-PLN-ELA-PKP-001
Rev.00	Tarih: Mayıs 2023	Sayfa 40 / 40

Sorumlu Taraf	İlgili Birimler	Konu
		Sürdürülebilir Kaynak Yönetimi
	İdari İşler İnsan Kaynakları Kurumsal İletişim Birimi ŞGM yürütücüleri	Dünya Bankası Çevresel ve Sosyal Çerçevesi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları İç ve Dış ŞGM Prosedürü Paydaş Katılım Planı
	Biyçeşitlilik uzmanı (gerektiğinde)	Canlı ve Doğal Kaynakların, Biyçeşitliliğin Korunması
	Arkeolog (gerektiğinde)	Kültürel Miras Yönetimi